

# 生产保健康,夏日送清凉



骄阳似火,烈日当空。2019年7月18日午后,曲阳路街道总工会为我司承建的海门路630号地块项目送来了毛巾、花露水、牙膏牙刷、洗发水、沐浴露等夏季生活必需品,给炎炎烈日下的一线员工送来了一丝清凉。我司工会主席储光亚和项目经理江玉宇负责接待并对慰问行动表示感谢!

交谈中了解到,曲阳街道领导持续关心森信集团的发展,并对董事长王文其先生每年为虹口区及曲阳街道所做的贡献给予高度评价。海门路630号地块项目作为集团在虹口区的重点工程,受到了曲阳街道多位领导的关注与支持。项目经理江玉宇向前来慰问的街道领导简单介绍了本项目的工程概况及各参建单位的基本情况,还包括本项目在安全文明施工方面采取的喷淋降尘、扬尘在线监控等措施,同时此次慰问表示衷心感谢。我司工会主席储光亚向曲阳街道总工会的领导谈及了森信集团近几年在虹口区的几个项目以及目前在建项目的进展情况,包括森信

集团的在上海浦东新区、松江、虹口的业务分布。

曲阳街道总工会对森信集团的关心是多方面的,此次慰问从项目整体运营难度、项目工期、劳动力资源,到务工人员的生活、住宿条件,管理人员的生活,年轻管理人员所学专业及对口上都有提及,街道领导叮嘱大家夏季作业做好防暑降温,调整好作息时间。在询问集团在人才引进方面的契机把握时,其中一人回忆起我司在五四青年节的演讲活动上,亲身感受到森信集团的人才济济,充分肯定了森信集团不仅立足实业发展,同时也注重人的精神文化培养。

我司工会主席储光亚和项目经理江玉宇也同时表示:我们会积极配合虹口区政府各项工作,协调好与周边街道、居委关系,安全文明施工,保证工作扎实推进。在董事长王文其带领之下,集团公司也将承担起社会责任,为虹口区、曲阳街道的发展尽上绵薄之力。

图并文/海门路项目部 孙亮亮

# 2019年 7月 森信之窗

## WINDOW ON SENXIN



森信投资控股集团主办

本期8版

总第一百六十期

农历己亥[猪]年

新闻热线: 65606818-8031

热线短号: 6660

# 森信投资控股集团 2019 年度年中工作会议顺利召开



(董事长王文其做重要讲话)

2019年7月14日,森信投资控股集团2019年度年中工作会议在海门路630号项目部隆重召开。集团董事长王文其、总裁王铭豪、副董事长朱璧琨、副总裁王海军出席了会议。集团下属各分、子公司负责人、员工代表近60人在主会场参加会议;建设集团、天津、济南分会场以视频会议方式同步参会,会议由王海军主持,会期一天。

### 上午的会议共分为四项议程:

一、安委会副主任陈海进作安委会年中报告,并对百日安全竞赛中获奖项目(一等奖泰悦盛景、二等奖国和一村中学、三等奖名悦湾置换地)进

行表彰。  
二、副总经理李兆根对各项目生产运营作出评价。  
三、副董事长朱璧琨作了2019年度年中工作报告。朱总的报告重点总结了2019年度上半年各项任务目标阶段性完成情况,分析存在不足,提出改进措施,并对下半年度主要工作进行优化调整。  
四、朱总与工程管理部、名悦湾置换地项目部签订2019年度KPI责任书。本次签约仪式旨在不断完善公司绩效管理体系,推动公司绩效管理工作向更科学、高效、精细和规范的方向发展。

### 下午的会议共分为五项议程:

一、针对森信投资控股集团2019年度年中工作内容展开分组讨论。  
二、各讨论组代表汇报讨论情况。  
三、材料办副经理景勇、名士豪庭项目经理缪小军、松江41项目经理石波代表部门、项目部作表态发言。  
四、副董事长朱璧琨对讨论结果作讲评,并对部门及项目部表态发言作指示。  
朱总指出,2019年是集团抓基础、苦练内功、深化考核、创新求变的一年,下半年,公司上下应对照年初制定的工作目标,严格考勤制度、完善考评体系、规范成本管理、加大人才引进、推动标化工地,切实为完成全年任务目标打下良好基础。  
会末,董事长王文其作重要讲话。



(副董事长朱璧琨做工作报告)

董事长在肯定上半年成绩的同时,对下半年工作提出了明确要求:一是明确职责,落实措施,安全生产不容忽视;二是认清形势,把握机遇,市场经营稳中求进;三是注重分析,精确测算,成本态势了然于心;四是定向培养,师徒带教,人才培养突出优势;五是三分策略,七分落实,考核制度责任先行;六是规范考勤,端正态度,纪律建设内化于心。  
会议提出,“态度是成功的基础,目标是成功的主体,时间是成功的效率,行动是成功的保障”,让我们团结一心、克难奋进、携手共进,共铸辉煌,努力在实现森信宏伟蓝图放飞梦想!

图/副总经理 杨晨文 / 行政办 顾闻

## 迷茫时,需静默思考

在日常生活中,我们难免会遇到各种挫折,陷入低谷,从而感到迷茫。面对这种感受,我们需要静下心来思考。普通人用一双肉眼观察世界,而高人却用两双眼睛——肉眼和心眼来洞察世界,他们在用肉眼洞察世界的同时心眼则在探索自己,这就是所谓的“自省”。

有人好奇这两只眼从何而来?我认为可从思考中悟出。这里的思考不仅仅是思考数学题目、思考今天吃什么、思考游戏出装等等,而是关于人、关于世界、关于未来的思考。这样的思考可以帮助我们看清自己、认

识周身所处环境,在自身的反省中点亮一盏指路灯。迷茫人眼中的世界可能是灰暗的,再熟悉的道路似乎都是荆棘满地。迷茫中的人们,有的很难脱离,从而身心坠入深渊;有的不敢面对,遂蒙上眼睛摸索着。只有思考者手握指路灯,静观其变、不断思考自省,为指路灯注入新的原料。曾在《海贼王》的时候,索隆失去一只眼睛时有一评论说到“留一只眼睛只为了看清自己,这样才能让另一只眼睛更加透明”,此后索隆再无败绩。

还有一种思考在我们人际交往中也十

分重要,为我们解决矛盾巨大贡献,那就是换位思考。有时迷茫是因为和别人产生矛盾,只要与人有关,换位思考可帮助你走出迷茫。我们应当站在对方的角度思考问题,要以对方的身份、心情及当时的客观情况去判断,也许你当时并没有意识到自己的不正确,学会了换位思考,才能了解自身问题。

在迷茫中,内心与外界都会产生迷雾,在思考中自省,在思考中成长。好的人生,其实就是不断地走出一个又一个迷茫、阴霾,遇到更好的自己 and 风景。

文/松江安置房项目 卜富银

## 暗时间

一天的时间总是很匆忙,总觉得“窗外日光弹指过,席间花影坐前移”,一晃神,时间已经不知道指向哪个时刻,这种时候,对时间的有效利用就显得尤为重要了。

善于利用时间的人,可以无形中比别人多出很多时间,从而实际意义上能比别人多活很多年。我们经常听说“心理年龄”这个词,思考得多的人,往往心理年龄更大。有人用10年才能领悟一个道理,因为他们是被动领悟的,只有当现实重重撞在脸上时才感觉到疼,疼完了之后还是不记得时时提醒自己,结果很快时过境迁抛之脑后,等到第二次遇到同一个坑的时候早就忘记曾经跌过跟头,像这样的学习效率,除非天天摔坑,否则遗忘的效率总是大过吃亏的记性。善于利用思维时间的人则能够在重要的事情上时时主动提醒自己,将临时的记忆变成硬编码的行为习惯。

每个人的手表都走得一样快,但每个人的生命却不是。认为时间对每一个人均等是一个错觉,认为别人一天,我也有一天,其实根本不是这样。比如你正在学习一门专业,用自己所投入的天数来衡量,很容易产生一种错觉,认为投入了不少时间,然而其实,投入时间这个说法本身就是荒唐的,实际投入的是时间和效率的乘积。你可以“投入”很多时间在一件事情上面,却发现毫无进展,因为你没有整天把你要做的事情,要学习的东西常驻在你的大脑中,时刻给与它最高的优先级。你走路,吃饭,做梦的时候,心心念念的就是这件事情,你的CPU总是分配给它,这个时候你的思维时间就用到了极致,你投入的时间就真正等于了实际流逝的时间,因为你的CPU是满载的。

所以,能够迅速进入状态,以及能够长时间保持专注状态,是高效学习的两个最重要的习惯。在工作之中如果能养成这两个重要的习惯,那么结果自然是事半功倍。

文/预算部 庞心雨



## 森信集团积极组织慰问交警及特警



烈日炎炎,酷暑难当。7月29日,上海市人大代表、董事长王文其、工会主席储光亚等一行前往上海市虹口区公安分局特警支队,与虹口区政府副区长、公安局局长张清、政委黄卫等领导一同参加慰问。随后对虹口区公安分局交警支队、市交警总队高架支队进行了慰问。王董为他们送去了防暑降温的用品,并对他们为了社会安定、交通畅通、百姓出行平安,不惧高温、坚守岗位、无私奉献的精神表示衷心的感谢。

图并文/集团 王磊

### 董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

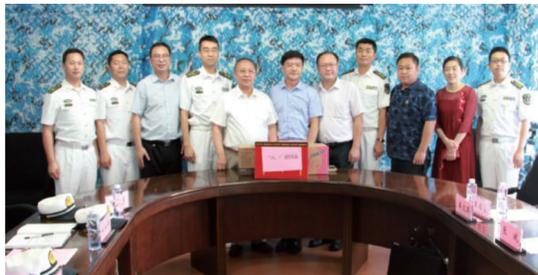
8月2日 农历七月初二  
寿星:俞志和  
祝公司兴旺发达!  
8月2日 农历七月初二  
寿星:周夕俊  
祝公司兴旺发达,家人平平安安!  
8月4日 农历七月初四  
寿星:黄海林  
祝公司蒸蒸日上,家人身体健康!  
8月5日 农历七月初五  
寿星:刘龙虎  
祝公司兴旺发达,家人健康安康!  
8月7日 农历七月初七  
寿星:曹海华  
祝公司蒸蒸日上,全家幸福!  
8月7日 农历七月初七  
寿星:庞心雨

祝公司蒸蒸日上,家人健康平安!  
8月12日 农历七月十二  
寿星:崔俊  
祝公司兴旺发达,全家幸福安康!  
8月15日 农历七月十五  
寿星:季军  
祝公司蒸蒸日上,家人幸福平安!  
8月17日 农历七月十七  
寿星:曹沛  
祝公司蒸蒸日上,家人健康幸福!  
8月17日 农历七月十七  
寿星:陆卫忠  
祝公司兴旺发达,家人平安健康!  
8月18日 农历七月十八  
寿星:刘生荣  
祝公司兴旺发达,家人幸福健康!  
8月21日 农历七月二十一

寿星:王礼山  
祝公司蒸蒸日上,家人平平安安!  
8月21日 农历七月二十一  
寿星:汪国举  
祝公司兴旺发达,家人平平安安!  
8月21日 农历七月二十一  
寿星:杨智超  
祝公司蒸蒸日上,家人幸福健康!  
8月27日 农历七月二十七  
寿星:周友军  
祝公司繁荣昌盛,全家幸福!  
8月28日 农历七月二十八  
寿星:张铭晋  
祝公司蓬勃发展蒸蒸日上,家人朋友健康幸福!

# 军爱民 民拥军

## 集团“八一”前夕慰问上海海军902厂及虹口区退役军人事务局



**【本报讯】**在“八一”建军节前夕，上海市人大代表、虹口区工商联主席、森信集团董事长王文其携区人大代表，森信集团总裁王铭豪等一行走访慰问了上海海军902厂及虹口区退役军人事务局。为他们分别送去了慰问礼品，并对部队全体官兵致以节日的祝福和崇高的敬意。

期间，双方进行了亲切座谈交流，共叙军民鱼水深情。王董表示，“八一”节前拥军是森信的一项传统。上海海军902厂跟森信集团大楼相隔一条街，是隔壁邻居，以后双方要多开展军民共建的活动。他强调，森信集团将始终把确保企业安全生产和提高部队战斗力作为“军民共建”的根本出发点和落脚点，把部队的需要作为拥军工作的中心任务，进一步深化“军爱民、民拥军”的和谐氛围，建立“同呼吸、共命运、心连心”的新型军民关系，谱写团结奋进的新篇章。



# 二〇一九年度年中工作会议讲话稿

(王文其)

同志们：

今天，我们在这里召开半年度工作会议，旨在梳理对照全年目标，调整落实下半年工作。上午，朱总透彻、务实的报告对2019年度上半年的工作进行了总结，指出存在问题，明确整改方向，并对2019年度下半年的工作做了重点部署，希望各位按照报告内容制定详细行动计划，为实现全年奋斗目标奠定基础。

2019年，集团上下积极克服种种政策制约及不利因素，务实高效、逆流勇进、切实围绕年初制定的各项工作目标，一心一意谋发展、聚精会神抓效益、保质保量促安全、明职定则推考核、严控风险重成本，全面推进各项工作稳步开展。

业绩的取得，离不开各部门、分公司及项目部的高效配合，离不开全体员工的辛勤付出，在此衷心感谢各位的努力！接下来，对于2019年下半年的各项工作，我提几点要求：

- 一、明确职责，落实措施，安全生产不容忽视**  
安全生产是企业发展的永恒主题，是以为人为本的切实要求，也是企业综合效益的集中体现。当前，公司的安全事故中折射出人员安全意识薄弱、大型机械设备使用操作不当、安全教育管理落后等诸多问题，下半年，需要我们严守“安全至上”的理念，把控施工全过程。  
各项目部要切实从上半年安全事故中吸取教训，防范并化解重大安全风险，加大对从业人员安全生产素质和自我防范意识教育，提升施工现场安全生产管理能力，完善各种安全防护措施，强化危大工程风险排查、整改，加大责任处罚力度，及时总结经验教训，确保公司各项工作有力有序推进，切实将安全生产管理工作落到实处。
- 二、认清形势，把握机遇，市场经营稳中求进**  
当前，建筑市场在蕴藏着极具潜力的新格

局、新商机的同时，市场竞争仍然呈现出暗流涌动、僧多粥少的局面。因此，我们必须正确认识在经济新常态下带来的市场机遇与挑战，牢牢把握新时代发展的主动权，做到因势而谋、顺势而动、顺势而为、乘势而上，深挖战略资源，捕捉动态信息，把握变化规律，从而加大市场开拓力度，提高市场占有率。

市场开发是企业争取市场份额进而拓展生存和发展空间的第一要务。下半年，公司将本着“快中求稳、稳中求进”的理念，通过分析重点区域市场、熟悉招投标政策性文件、积极整合内外部资源并加强投入、完善各项资质，逐步累积品牌效应、信誉和技术优势，以点带面，进而扩大市场。

**三、注重分析，精确测算，成本态势了然于心**  
新的经济体制下，“向管理要效益”已经成为当今所有施工企业生存和发展的核心主题。我们要充分认识到，成本管控是公司平衡经济指标的重要依据，是稳定经济增长的“试金石”，是转型发展的“助推器”，是树立品牌形象的“投影仪”。下半年，各部门、项目部应切实以《项目成本管理规范》为依据，对成本的支出展开合理系统的预测、计划、控制、核算、考核、分析等工作，以降低成本，实现企业增值。

聚焦成本管控不是某个部门或个人的事情，而需要公司全体员工共同参与，实现全员成本管理。通过推行项目目标成本责任制，部门联动、分工明确、协调统一，鼓励全体员工树立成本意识，打造全员、全面、全过程的成本管理体系，切实做到人人关心成本、人人节约成本、人人受益于成本管理。

**四、定向培养，师徒带教，人才培养突出优秀**  
企业要发展，人才是关键。善于发现人才、合理培养人才、有效使用人才是施工企业持续发展

的重要保障。2019年，公司将在深入分析人才规律的基础上，结合人才培养工程和各层次人才需求，按“边培养、边使用、边提高”的培养方针，定点定向开展专项技术人才招聘工作，通过创造以“培、训、学”为主体的专业技术人员环境，建立科学的培养体系，全面优化人才队伍。

公司将进一步围绕“短期靠聘用，中期靠培训，长期靠培养”的用人理念，拓宽培训渠道，鼓励自主学习，强化培训考核，确保培训效果，通过健全考核选拔机制，给予优秀员工晋升空间。  
通过建立完善的人力资源管理体系，形成结构合理、素质较高、后备力量强的人才队伍。坚持以内部调配与外部招聘相结合的方式，采取轮岗交流、项目锻炼、带教帮扶等方法，让有为的青年人才压担子，在实践中增长才干，致力于培养一批经营管理型人才、专业技术型人才、复合适用型人才，为公司未来发展储备人才力量。在工作中不断锤炼“功成不必在我”的干劲，甘于“久久为功”的韧劲，咬定目标不放松，锲而不舍抓落实的狠劲，思路不散、工作不乱、不达目的不罢休、千方百计见成效的拼劲。

**五、三分策略，七分落实，考核制度责任先行**  
完备有效的管理考核及改进制度是企业制度的精髓，同时也是公司深挖潜力、发挥效能、持续发展的根本保证。2019年，公司已成立绩效考核领导小组及工作小组，明确了组织架构及工作职责，审定了各部门、项目考核指标尺度及构成。下半年，公司将切实以各项制度规范为参考依据，不断完善以分月工作任务为中心的考评指标，通过规范制度管理，提高管理效率，增强企业竞争实力。

公司旨在通过全面优化和创新绩效考核体系，促进各部门、项目部人员业务能力、工作责任心及工作效率的有效提升。通过考评，不断缩小

个体工作能力的差异，切实提升每位员工的个体执行力，提升公司的整体执行力。执行力源于责任心，责任心是做好工作的前提，决定执行力的力度。每位员工应在本职工作岗位上树立出成绩、出精品、出质量的责任意识，学习上相互提高，工作上密切配合，从而形成执行合力，高效完成既定目标。

**六、规范团队，端正态度，纪律建设内化于心**  
纪律是一个团队生存和作战的保障，没有了纪律，这个团队就会像一盘散沙，各自为战，没有前进的方向。针对上半年公司在纪律建设方面暴露出的问题，下半年，公司相关部门将通过严格考勤管理制度、明确考勤指标、定期公布考勤记录等举措，将纪律建设列入考评，并以此打造一支纪律严明的经营管理队伍。

当前，公司进入了转型发展的攻坚时期，如期完成年初制定的各项目标任务更是势在必行，在这样特殊的时期，守纪律、讲规矩显得尤为重要。对于每位员工而言，端正工作态度，遵守规章制度，不仅是职业道德的基本要求，更是实现自我价值的基础条件。广大员工要转变思路，更新观念，由被动约束向主动自控转变，由思想认知向行为体现转变，由“要我守纪”向“我要守纪”转变，从切实将守纪律内化于心，外化于行，在公司范围内形成人人守纪律、人人讲规矩的良好风尚。

同志们，蓝图已绘就，奋斗正当时。我们要坚定树立“在其位、谋其事、尽其责”的工作观念，专心地对待工作，共同营造“能干事、肯干事、干成事”的良好氛围，努力把今年的各项工作推向一个新高度、达到一个新水平，为森信的未来发展保驾护航！

# 送清凉，传关爱——公司组织高温慰问活动

大暑时节，全国各地进入高温“烤验”模式。董事长王文其亲赴济南、天津分公司进行检查与指导。他在听取了管理人员的详细汇报后，就施工现场安全、文明施工、实体工程质量、整体施工进度等情况做出了指示。要求在确保安全的前提下，保质保量完成合同规定的工程量。随后他在高温下仍奋战在施工一线的职工进行慰问，希望大家在工作的同时，做好安全生产和防暑降温工作。

酷暑考验着公司广大一线员工，也牵动着董事长的心。在王董的关心下，公司工会组织了高温慰问活动，为广大员工送去一份清凉，带去一片绿荫。慰问活动中，董事长对坚守在一线岗位的广大员工表达了敬意和慰问，叮嘱大家要劳逸结合，做好防暑降温工作，项目部要合理安排好作息时间，保障高温季节员工的身心健康；副董事长朱璧琨在虹湾医院项目慰问中，要求项目部在高温下要更加重视安全生产工作，茶水供应要及时，饮食安全要加强，确保高温季节的施工安全。

文/工会 储光亚 图/济南项目部 高海宾



# 喜报

## 公司2019年QC成果再创佳绩

近日，我司在上海市2019年工程建设优秀QC小组发布会上勇创佳绩，申报的7项成果全部获奖，其中一等奖2项分别是“提高大面积铺贴人造石施工质量”、“提高岩棉组合板外墙保温施工质量”；二等奖3项分别是“确保加固施工质量一次性合格”、“提高电气明配管施工质量”、“提高阻尼器安装施工质量”；三等奖2项分别是“实现机电设备管综合理综合排布”、“提高外墙外保温系统验收合格率”，同时获“上海市工程建设优秀质量管理小组活动优秀企业”称号。

为了在发布会上取得好成绩，公司工程管理部多次组织有关专业人员召开了公司QC成果评审会和试发布会，对2019年度QC成果进行综合全面的评选并认真仔细的进行修编和完善。在优中选优的

基础上进行复审工作，严格遵循QC成果程序完善与整理，经过与主创人员反复探讨和演练，最终达到QC成果的发布效果，较好地保证了成果发布的质量。运用QC活动促进质量提升是公司一项重要措施。长期以来，我司高度重视质量管理工作，建立了完善的质量管理体系并致力于新技术、新工艺的研究和应用，形成了多项优秀的QC成果。

此次获奖极大地鼓舞了全体员工的士气，公司将继续运用全面质量管理理论，采用PDCA循环程序，恰当运用统计工具和其它科学方法，将质量管理与生产实践相结合，将专业技术和管理工作相结合，发扬求实创新、协作奉献精神，进一步提升我司质量管理水平，不断推进公司降本增效和创新发展。

文/工程部 周伟



我公司发明的一种调节大小的钢筋加工棚荣获实用新型专利证书

我公司发明的一种建筑施工用现场喷雾降尘装置荣获实用新型专利证书

# 松江安置房项目顺利开工

2019年7月4日6点零8分，我司承建的松江区南站大型居住社区C19-33-01地块项目正式动工。公司总经理朱璧琨、副总经理王强、李兆根、总工程师陈海进，分公司负责人及项目部全体成员出席开工仪式。

松江安置房项目，东至南乐路，西至望塔路，南至南乐路，北至齐亭路。总建筑面积为101637平.63方米，占地面积33861.7平方米，地下室为一层整体车库，地上由七栋居住建筑，一栋社区级公共服务建筑及若干辅助用

房组成，总造价约为3.5亿元。

松江安置房项目的顺利开工，标志着我司在松江区战略布局得到持续稳固，也为翰泽置业与森信长期合作打下了坚实基础。我将在后续的项目管理运营中，在确保施工安全的前提下，抓进度、抓节点、保质量，明确责任、优化管理流程、确保施工进度，真正做到“精心施工，争创一流”。

文/松江安置房项目 陶国庆



# 积极筹备，全力以赴——公司2019年度年中工作会议前期工作侧记

2019年是公司狠抓基础、苦练内功、深化考核、创新求变的一年，面部纷繁复杂、快速变换的外部环境，以及公司未来发展不我待、只争朝夕的紧迫感，集团领导高瞻远瞩，运筹帷幄，对公司2019年度年中工作会议作出重要工作指示，各部门、项目部精心部署、积极落实，准确把握会议主题，认真做好前期各项准备工作。

**一、领导重视，部门发力，各部工作会议顺利召开**  
2019年6月6日，公司于系统平台发布《关于2019年度年中工作会议准备工作的通知》，《通知》要求各部门于6月15日前反馈部门工作会议信息，部门工作会议需反映三方面内容：一是上半年的工作完成情况；二是对照2019年度工作报告提出的各项指标（目标）及上半年执行情况进行系统化梳理，提出本部门（项目部）下半年的重点工作；三是着重阐述工作中存在的问题，并提出解决的思路及方案，从而优化2019年度下半年工作计划。

公司2019年度年中工作会议开会之前，各部门按照《通知》要求陆续召开部门工作会议，公司副董事长朱璧琨全程参会。各部参会人员对个人半年度工作完成情况工作总结，并对下半年度工作计划进行阐述；部门经理及分管副总对员工表现及工作完成情况进行点评，指出存在不足，表明调整方向；公司副董事长朱璧琨对部门上半年度工作完成质量进行评价，重点突出上半年在合同交底、分包协作、成本控制、安全管理、绩效考核、制度建设等工作中存在的问题，并提出整改建议。朱

总指出，下半年，公司将切实推进绩效考评、合格供方名录、分部分项工程结算、现金流分析、“样板引路”、公司编辑部基地建设等工作，确保如期实现年初制定的各项目工作目标。

**二、合理运作、资源共享，松江项目工作有序推进**  
2019年6月25日，公司于集团一楼会议室召开了松江地区项目相关工作专题会，各部门分管领导、相关部门经理、松江各项目主要管理人员参加了本次会议。会议由副董事长朱璧琨主持，董事长王文其出席了会议。会议旨在对松江地区我司承接四个项目的管理归口、人员安排进行布置，对分公司、项目、部门提出具体要求，以确保项目施工有序推进。

松江项目作为公司亮点项目，具有规模大、量大的特殊性，通过前期人员调整、项目组建、部门协调，该项目已进入稳步启动阶段。副董事长朱璧琨指出，各项目经理需尽快进入角色，及时编制项目计划，汇总至分公司，上报公司。董事长王文其指出，所有招标、材料等工作，项目经理必须参与，项目部做好成本控制，公司做好经营，确保项目顺利进行。

**三、核定标准、奖惩并行，绩效考核工作行之有效**  
2019年7月6日，公司于集团一楼会议室召开了项目考评工作会议，考评领导组及考评小组相关成员、项目负责人代表参加了本次会议。会议旨在对《项目经营管理目标责任书》中各项目目标反响较大的项目A类、差旅、招待费核定标准、项目材料消耗标准及项

目保证金缴纳、奖惩比例各方面集中听取一线负责人意见，进行集中分析、探讨，以确保项目考评工作行之有效、落到实处。

**四、精准测算，客观评价，数据整合工作顺利完成**  
2019年7月6日上午8:00，公司于集团三楼会议室召开了行政碰头会，会议由副董事长朱璧琨主持，董事长王文其出席了会议。会议对2019年度年中工作报告内容、松江经适房项目（C19-28-03、C19-29-01）项目相关事宜及公司近期重点工作进行了探讨。各部门对《报告》内容进行了修正、完善，共同明确了下半年重点推进的各项工作；通过综合协调处理松江经适房项目相关事宜，切实为项目平稳运营提供可靠依据。

根据前期各部门工作会议、半年度工作总结、公司2019年历次月度例会会议纪要及行政碰头会会议纪要等相关工作要求，结合工程管理部、预算管理部提供的项目运营评价、回款数据等信息，在各部门、项目部的共同努力下，经集团领导研究、审阅、提出修改意见，最终整合形成森信投资控股集团2019年度年中工作报告，报告以精准的数据信息、客观的项目评价、详尽的文字表述，整体反映了上半年度整体工作情况、存在问题、整改方向，以及下半年重点工作部署。

凝心聚力汇共识，雄心壮志启新程。森信投资控股集团2019年度工作会议已拉开帷幕，让我们满怀希望，携手同心，勇毅笃行，用奋发有为的冲天干劲凝聚强大动力，助推集团各项事业发展再上新台阶！

文/行政办 顾闽

# 三分公司召开年中总结会议

根据公司年中会议准备工作文件精神，三分公司在松江经适房项目组织召开了年中总结会议，会议由三分公司经理于宏明主持，副董事长朱璧琨、副总经理李兆根、总工程师丁成明出席。

目前，三分公司包括松江经适房项目、松江33地块项目、金山二期项目三个项目，其中，松江经适房项目28-03、29-01两个地块地下结构工程已完成80%工作量，松江33地块项目正在进行试桩，金山二期项目主要是修整扫尾并配合业主总部验收，各项目的工作均按公司指示有序推进。

本次三分公司年中总结会议主要是由各个管理人员汇报对上半年工作的总结和下半年工作的计划安排，这既是响应公司的文件要求，也是三分公司的传统。会上，各个管理人员不谈成绩，只谈问题，从人员管理到自律，从遵章守纪到现场管理，从安全质量到材料消耗等多方面进行总结，做到敢于自我剖析、敢于自我反省，着重阐述了上半年工作中存在的失误和不足，对存在的问题各自提出解决的思路及方案，对工作中存在的不足也决心改正。各个管理人员总结完毕后，依次由各人的直接领导、生产经理、项目经理分别点评，既要点评各管理人员的年中总结是否到位，还要指出各管理人员自己未总结到的问题和有待提高之处，更要对各人下半年的工作提出具体要求。

整个会议过程气氛紧张，有敢于直面不足大声汇报者，也有低声汇报不敢抬头者。朱总表示，总结就要一针见血，敢于面对，如果不敢大声汇报，又怎能充分认识不足，怎能体现改正的决心。历经两个多小时，三分公司全体管理人员均进行了总结汇报，三分公司年中总结会议圆满结束。

会议最后，朱总表示，三分公司的年中总结会议别具一格，意义深远，高度响应了公司文件精神，我们就是要敢于批评和自我批评，让大家适当“红红脸、出出汗”，这样才能有利于我们充分认识自身的不足，有利于我们各人自身的提高和成长，有利于队伍的锻炼和项目的管理，应当在各分公司、各部门推广这样的总结方式，全面提升公司各个部门、各个项目、各个管理人员的执行力、管理能力。

文/三分公司 丁冬冬

# 关于发明专利撰写的感想

再次提笔森信之窗已是三年后,此次是接到公司约稿安排,让我写写发明专利的创作灵感。

刚到森信的时候,公司也一直在鼓励弄工法、专利,那时的我一方面不知道怎么写,另一方面总觉得“这么简单的工程,各项技术都成熟了,没什么高、大、难,能弄什么工法、专利”,所以,从思想上就否定了撰写的可能性。

记得在山东化纤厂投标时,和刘继芳副总工谈起专利的问题,她跟我说“我们工程上申请实用新型专利一般从工具改进的角度出发,发明专利一般从方法创新的角度出发,一些工具、方法的大小改变也可以写成专利”,我顿时有种豁然开朗的感觉,但一时还没找到课题,或者说是灵感。

从山东回来后,刘总将实用新型专利、发明专利各发了一份样板给我,看完后,一方面对专利涉及的方向有了进一步的了解,另一方面熟悉了撰写的格式。

我获得的发明专利是《一种确保室内净高一次验收合格的方法》,这个专利其实不是来自于灵感,而是来自于为解决现场实际问题实施的新方法并进行总结。

根据《住宅工程室内质量验收规范》(DG/TJ 08-2062-2017),对卧室、起居室净高抽测5个点,即4个角加1个中心点,角部测点距墙边200mm,允许偏差为15mm,相邻净高允许偏差为10mm。净高问题一直是住宅项目的一个难点,因为顶棚不能像墙面一样抹灰。记得以前在别的公司时是顶棚腻子批平、地坪做好后再测量净高,发现不满足规范要求时,竟然是在四个角补浇混凝土或大面积刮顶棚并修补,不能真正解决净高问题。

盛世宝邸二期住宅精装之前,我让施工员

测量了各个房间1m线距顶棚的距离,分析后发现顶棚标高差异较大。如果按照常规处理方法,房间地坪标高一般是从水平线向下1m施工,顶棚下10-20cm弹一根水平线,然后根据净高偏差情况找补、剔凿,工作量大而且找补太厚容易掉落,最终还不一定能确保净高满足净高要求。

项目部组织几家粉刷班组、油漆班组到会议室讨论此事,决定通过调整地坪标高解决净高偏差问题,具体方法是:首先用测到的各个房间1m线距顶棚的距离减去理论值;然后以每户为整体分析该差值,如该户的差值以负偏差为主且偏差较大时,适当放大建筑1m线距地坪的距离;如该户的差值以正偏差为主且偏差较大时,适当减小建筑1m线距地坪的距离;最后将调整后的每户建筑1m线距地坪标高标注在各层平面图上并向分包交底。这里需要注意,调整的地坪标高差值不宜过大,最好是10mm以内,最大不能超过15mm,否则对门槛影响较大。(当然如果能协调门窗安装单位按调整后的标高安装,则可以适当放大该调整的标高差值。)

如此,基本可以确保净高偏差小于15mm,即便个别点净高偏差超规范,标记在图纸上,安排人员找补、剔凿,而找补、剔凿的厚度也大大减少了。但这样并不能解决相邻净高允许偏差小于10mm的问题,要解决该问题,可以将整个顶棚调到同一标高,但这样工作量大而且找补太厚容易掉落。此时,我们巧妙地运用规范,打擦边球,也就是确保相邻净高允许偏差小于10mm即可,具体做法是:首先在板底弹出净高允许偏差控制线(净高减15mm的位置);然后找出房间四周顶棚最低点(距净高允许偏差控制线最近的点);再以该点为起点在四面墙上连续弹批控制线(确保

每面墙的批嵌控制线相邻两点距净高允许偏差控制线差值不大于10mm,并尽可能减少批嵌控制线与顶棚的距离,减少批嵌工作量);最后根据批嵌控制线对各房间板底进行处理,主要是将顶棚腻子批至该批嵌控制线,批嵌较厚的部位先采用掺胶水的素浆修补,重点是房间四周距墙300mm范围内;同时,从房间四角批嵌控制线位置拉对角线,检查板中与四角偏差情况,并相应修补或剔凿。

这样,也解决了相邻净高允许偏差小于10mm的问题,但由于重点是对四周300mm范围和板中进行处理,顶棚整体批刮时还需满足平整度要求,尤其不能出现陡变或明显的凹凸。为检查顶棚平整度,我们自制了可拆卸式顶棚平整度检查工具,并在施工过程中安排专人检查。

这就是我们盛世宝邸二期住宅项目解决一房一验净高问题的整个过程和方法,后来实际一房一验时也是顺利通过。当时,我并没有将这与专利联想,只是某次闲来沉思时,突然想到是否可以将这个方法写成专利,然后初次尝试撰写发明专利并在公司的帮忙下最终通过。从那之后,我开始从专利、工法、QC等多方面进行尝试,也取得了一定的成就。

所以,我觉得对撰写专利而言,首先要弄懂它的定义还有如何撰写,而最重要的是要有发现问题、解决问题的能力。波德莱尔说过“灵感的发现绝对来自于生活观察”。对于我们做工程的人而言,不管是专利还是工法,都不是一蹴而就,一定是经过知识和经验的积累,要善于发现、善于思考、善于总结,要勤于写作、大胆尝试。

文/松江经济适用房项目部 丁冬冬  
审稿人/总工程师 陈海进

## 专利撰写心得

### 《一种提高圆盘锯下料安全性和精准性的装置》

在我国,专利分为发明、实用新型和外观设计三种类型。作为我们工程人来说,与我们较密切的专利应该主要是发明和实用新型,外观设计涉及的较少。

首先说说发明和实用新型的区别:发明专利分为产品发明和方法发明,发明专利的申请包括初审和复审(实质审查)两个阶段,根据产品或方法的不同审查时间有所差异,通常为1.5-3年不等,其有效期为20年。

实用新型是指对产品的形状、构造或者其结合所提出的适于实用的新的技术方案,又称小发明。实用新型的审查时间一般为6-8个月,其有效期为10年。本次涉及到的《一种提高圆盘锯下料安全性和精准性的装置》属于实用新型。本实用新型属于辅助装置类,所要解决的问题是提高圆盘锯下料构件尺寸的精准性,以及保证操作过程中的安全性。



效果图

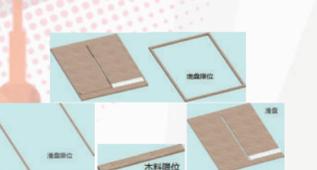
#### 一、选题理由

针对圆盘锯对小型木料的下料主要采用人工操作的形式,对于尺寸较小的木料构件,在利用圆盘锯下料过程中,尺寸的精准性很难掌握,操作过程中的安全性也很难保证,历年因操作失误造成人员受伤的事件时有发生,在项目安全生产中增加了隐患,因此提高圆盘锯下料安全性和精准性成为了关键。

波德莱尔说过“灵感的发现绝对来自于生活观察”。对于我们做工程的人而言,不管是专利还是工法,都不是一蹴而就,一定是经过知识和经验的积累,要善于发现、善于思考、善于总结,要勤于写作、大胆尝试。

文/松江经济适用房项目部 丁冬冬  
审稿人/总工程师 陈海进

装置取材为18mm厚木胶合板,包括底座限位、底座、滑盘限位、滑盘、木料限位、润滑油。底座限位、底座、滑盘限位通过螺丝组合成固定底座;滑盘、木料限位通过螺丝组合成可移动滑盘;固定底座、可移动滑盘之间添加润滑油组合成推拉式辅助装置。本实用新型可以批量生产,取材方便,安装简便,操作简单,提高了下料尺寸的精准性和施工现场的工作效率,同时也提高了小型木料在下料时的安全性,进一步保证了安全生产。



#### 三、实施方式

本实用新型使用时,操作人员将木料放置于可移动滑盘上,紧靠可移动滑盘上木料限位,根据所要下料的尺寸,木料右端与相应的标尺刻度对应;启动圆盘锯,操作人员双手同时按住可移动滑盘左侧的木料和木料限位,将滑盘向前推,直至木料切断再将滑盘拉回原位。

谈到专利,很多人可能会觉得那是技术研发人员的事,感觉离我们很远。其实不然,我们在工作中或生活中想到的一个小小的方法或者改良措施都有可能形成专利。专利不分大与小,不论简单与复杂,只要具有新颖性、创造性和实用性三项基本要求,皆可申请。所有任何人只要留心,只要善于想象敢于想象,一个小小的发现,一个简单的组合都有可能成为专利。

形成专利后,不管是对于企业还是个人都是有很大的好处,对于企业,专利数量对高新技术企业和市级(国家级)企业技术中心的评定或再认定至关重要,其数量都是必要指标;对于个人,专利跟工法、论文、QC成果等一样属于个人的技术成果,另外拥有专利的人员在职称评定时可以获得加分。因此,我们要加强知识产权意识,敢于想象,敢于尝试,形成更多的技术成果。

文/泰悦盛景项目部 卢佳华  
审稿人/总工程师 陈海进

# 2019年“安全生产月”活动总结

## 一、前言:

2019年是我国第18个安全生产月,为了深入贯彻习近平总书记关于安全生产一系列重要讲话精神,普及安全生产知识,强化安全生产意识,有效防范各类生产安全事故,进一步提升企业安全生产水平,项目切实根据森建字(2019)第(09)号文件精神,联合建设单位、监理单位召开专题会议,认真学习相关文件精神,结合本项目现场实际情况制定方案,落实以“安全生产月”为中心的一系列事项,分工明确、责任到人。现将本项目安全生产月活动总结如下:

一、临时用电:严格遵循“临时用电专项施工方案”执行。每天针对现场安全用电检查,电箱表面及内部配件是否损坏失灵!线路分布是否标识、电缆线是否架空、接地是否脱落、电阻值是否检测、电工每日巡查是否签字确认、是否有私拉乱接现象等。(包括生活区安全用电)每周、每月定时专项检查。

## 二、活动宣传教育:

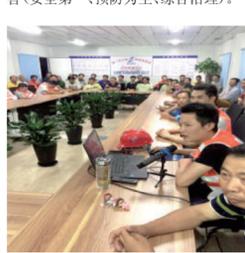
1、我项目组织召开“员工动员大会”,宣读下发习近平总书记关于安全生产一系列重要指示精神和落实部署我司关于“安全生产月”活动内容。



2、宣传标牌12幅、横幅新加10条、黑板报2期。



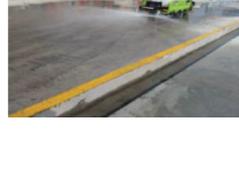
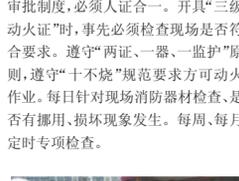
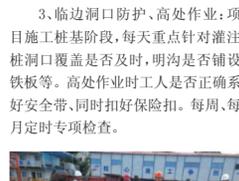
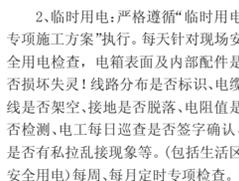
3、组织观看安全教育警示视频,还与各班组成员互动交流,对各班组成员提出一些问题都作出了详细的解答(安全第一、预防为主、综合治理)。



## 三、隐患排查、落实整改:

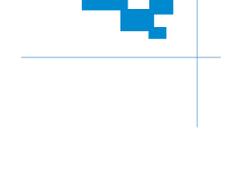
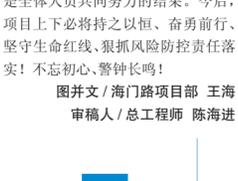
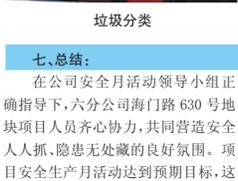
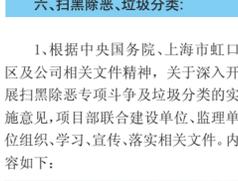
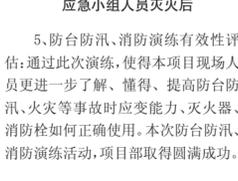
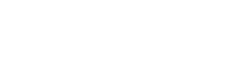
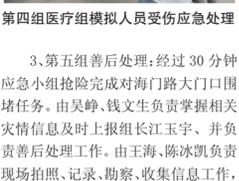
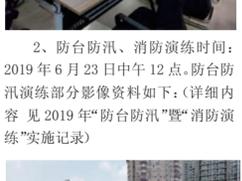
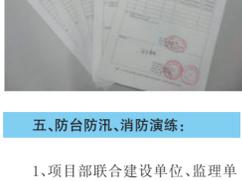
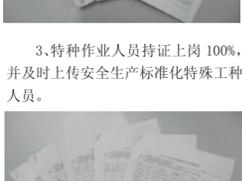
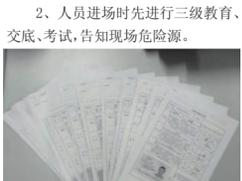
桩基施工阶段项目部每周组织监理单位、劳务班组联合安全隐患检查、排查,6月份共查出隐患整改19条如下:

1、机械管理:严格遵循规范标准,每天针对现场桩机钢丝绳、卷扬机、变速箱是否漏油、电焊机、吊钩保险、插销、螺栓螺母等检查,同时查看保养记录。每周、每月定时专项检查。



## 四、人员进场管理:

1、凡是进场人员一律第一时间持有效证件(身份证)登记,做好“三本台帐”并及时上传至建安委安全生产标准化人员实名制台帐及公司人力资源部。



## 浅谈专利创作灵感

### 《一种控制埋入土中立柱桩方向及垂直度的施工方法》

随着建筑功能的多样化和场地空间非常有限使得深基坑工程越来越多,支撑围护工程显得格外重要,在围护体系中应运最多的则是立柱桩+混凝土支撑体系。经过多个项目施工我们发现立柱桩的垂直度控制难度极大,以及在基坑开挖后立柱桩的方向偏差严重,这就导致钢筋混凝土支撑施工过程中锚固钢筋焊接和模板支模困难重重,不仅仅增加施工成本、影响工程进度,而且结构整体性也不好,无法满足围护体受力要求,大大降低了围护体的安全性。因此在桩基施工阶段保证立柱桩垂直度和方向显得极为重要。

对于立柱桩桩头高于自然地面的情况,我们这可以直观的看到立柱桩方向是什么样,垂直度也可以通过冒出地面桩头进行控制,而对于埋入土中立柱桩方向及垂直度就难以控制了。针对这个现象,我们选择研究一种控制埋入土中立柱桩方向及垂直度的施工方法来解决施工过程中这个技术难点。

想要控制埋入土中立柱桩的方向和垂直的,最简单的方法就是能看到立柱桩在泥浆中的情况。因此我们考虑将立柱桩接长,改为高出自然地面的情况就可以解决一系列问题。而如果采用立柱桩接长,则材料成本太大,造成的浪费也十分严重,此种方法显然是不可取的。因此我们考虑接三个钢筋到立柱桩的顶部,让钢筋冒出地面,通过钢筋的位置来观测立柱桩的垂直度。为了考虑施工成本,我们考虑这个接出地面的钢筋是否可以重复利用,因此将钢筋与立柱桩的连接改为直螺纹套筒连接,这样在调整好立柱桩之后,可以在地面上通过扳手将钢筋取下来,以便重复利用。

具体施工方法如下:  
a)在硬化混凝土地坪7上定位桩位,并且

距离桩位一段距离,放出方向控制线11。采用经纬仪16,在控制线上放置三个三脚架13,使得三脚架顶端的对中杆15处于控制线11上,将线绳14两端分别系在两个对中杆15上;

b)根据桩位点,采用旋挖机对待建桩混凝土地坪7,旋挖桩孔12。采用汽车吊吊放桩

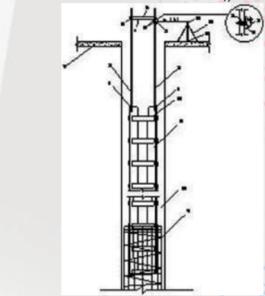
机,使桩基钻头对准桩孔12,复核桩机架的平整、垂直校正,桩机、桩机钻头安装符合要求后,将线绳14两端分别系在两个对中杆15上;

c)安放钢筋笼9,所述钢筋笼9按设计要求分节焊接,验收合格后下放钢筋笼。

d)在立柱桩顶部三个角设10个内侧分别焊接一个套筒1;将一端带有螺纹的钢筋2连接到套筒1上;将钢筋3与钢筋4通过直角扣件5分别与钢筋2连接;将测斜仪6安放在钢筋3上;

e)起吊立柱桩8,将立柱桩8底部与钢筋笼9按设计要求焊接,并下沉至设计标高;

f)分别测量钢筋3两端至线绳14的距离a、距离b,观测测斜仪6的数值;根据测斜仪6



的数值及距离a与距离b的数值,调整下放立柱桩8,使得测斜仪6水平、距离a等于距离b,下沉立柱桩8至设计标高;

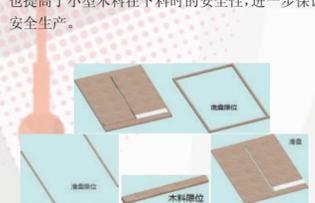
g)重复e、f步骤,直至立柱桩8方向及垂直度符合要求为止;

h)拆卸钢筋2、钢筋3、钢筋4、直角扣件5、测斜仪6,以便重复利用;

i)安放导管清理桩孔;

j)浇灌混凝土。

文/江湾医疗项目部 冯馥宝  
审稿人/总工程师 陈海进



#### 三、实施方式

本实用新型使用时,操作人员将木料放置于可移动滑盘上,紧靠可移动滑盘上木料限位,根据所要下料的尺寸,木料右端与相应的标尺刻度对应;启动圆盘锯,操作人员双手同时按住可移动滑盘左侧的木料和木料限位,将滑盘向前推,直至木料切断再将滑盘拉回原位。

谈到专利,很多人可能会觉得那是技术研发人员的事,感觉离我们很远。其实不然,我们在工作中或生活中想到的一个小小的方法或者改良措施都有可能形成专利。专利不分大与小,不论简单与复杂,只要具有新颖性、创造性和实用性三项基本要求,皆可申请。所有任何人只要留心,只要善于想象敢于想象,一个小小的发现,一个简单的组合都有可能成为专利。

形成专利后,不管是对于企业还是个人都是有很大的好处,对于企业,专利数量对高新技术企业和市级(国家级)企业技术中心的评定或再认定至关重要,其数量都是必要指标;对于个人,专利跟工法、论文、QC成果等一样属于个人的技术成果,另外拥有专利的人员在职称评定时可以获得加分。因此,我们要加强知识产权意识,敢于想象,敢于尝试,形成更多的技术成果。

文/泰悦盛景项目部 卢佳华  
审稿人/总工程师 陈海进

## 六、扫除隐患、垃圾分类:

1、根据中央国务院、上海市虹口区及公司相关文件精神,关于深入开展扫黑除恶专项斗争及垃圾分类的实施意见,项目部联合建设单位、监理单位组织、学习、宣传、落实相关文件。内容如下:



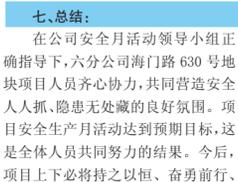
管理人员学习



横幅宣传



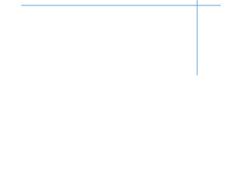
垃圾分类



接到报告应急小组赶赴火灾现场



应急小组到达火灾现场



应急小组人员灭火中



第一组水泵组负责排水

## 建筑施工电梯的安全管理

在建筑工程施工过程中，施工电梯在工程施工中不可缺少，在此与大家分享以下几点：

1、准确选定施工电梯位置：根据项目楼层构件体外围护结构的特点，施工电梯一般选择安装在阳台部位或窗洞口位置，阳台部位在施工电梯拆除时需要施工阳台返渣、门框砌筑及抹灰、阳台防水、阳台保温板、阳台地面等作业，预留工序多，拆除施工电梯时速度慢的缺点；安装在窗洞口位置的施工电梯拆除时只需要砌筑窗台及抹灰，拆除施工电梯速度快优点，所以一般楼体的施工电梯安装在窗洞口合适。

2、提前做好施工电梯基础：现在住宅楼下一一般为联体车库，一些施工电梯不可避免坐落在车库顶板上，这样在车库顶板施工前就要提前与租赁安装单位联系，提供施工电梯自重及运行荷载、施工电梯对基础尺寸及承载力的要求，在车库顶板施工时将施工电梯基础同时施工到位，避免车库顶板承载力不满足要求的情况发生，同时减少施工电梯斜道的高度及长度，进出料都相对方便安全。因车库顶板一般需要做防水作业、回填土作业、管网施工、绿化施工、道路施工，一般情况下，施工电梯还是坐落在车库顶板上为好。

3、准确确定施工电梯基础顶标高：因施工电梯型号不同，底层门框高度不同，最合适的施工电梯基础标高为施工电梯安装完毕后门框与门框与门框外地面高度一致，不需要做坡道处理。在回填土位置开挖做基础的施工电梯，基础标高可以灵活控制，一定要认真计算，严格控制，让吊笼落地后和地面相平，或高或低，存在进、出料都困难，不同厂家的施工电梯底层门框高度不一致，导致使用困难，导

致门框低的施工电梯底层防护门打不开，或者只能通过调整施工电梯高低之差，来保证施工电梯的正常使用。

4、提前规划好现场通道：施工电梯四周必须保持通道畅通，不能因周边影响施工电梯安装无法进行、使用方面存在不利。有时连体的地下车库在结构施工时，一般先保证含主楼的施工段，单纯的地下车库结构施工段一般进度较慢，浇注后在需要在强度满足时，方可根据设计承载力通行车辆。而在车库顶板都要考虑到为施工电梯安装与使用提供所需的通道。

5、施工电梯与楼外墙之间保持一定距离：有的时候为了施工电梯位置，在安装施工电梯时让施工电梯笼子紧靠外墙。因楼层标高与施工电梯可以加设附墙标准节标高极有可能不在同一水平面上，加上施工电梯笼子紧靠外墙，这样会导致施工电梯附墙不与楼面相平，存在一定斜度，进而导致施工电梯至楼层通道斜度大，进出料困难。施工电梯与楼外墙之间没有距离有可能导致附墙无法调节，导致标准附墙件无法使用，需要改装而增加费用，同时存在安全隐患。所以，应根据施工电梯型号，在施工电梯笼子与楼外墙之间保持1.0-1.4m的距离，这样对附墙安装、进出料都有好处。

6、提前确定工程施工预留口，以保证施工电梯安装及使用。构件体屋顶女儿墙为混凝土浇注，假设高度在1.3-1.5米，施工电梯笼子位置的女儿墙应在拆除电梯后浇注为宜，如果浇注过早，未在女儿墙位置预留通道，将导致搭设的坡道斜度过大，进、出料不方便。

## 钻孔灌注桩断桩的原因、处治方法及预防措施

目前，施工中经常采用灌注桩基础，因为它的优点很多：承载力好，简化施工，缩短工期，降低了工程造价，所需设备简单，操作方便。目前森兰3-2项目土方作业已完成，同步进行的桩基低应变检测。目前已检测960根，占总检测数量的91%，未发现断桩情况。但施工过程中断桩问题一直是难题。下面就灌注桩断桩产生的原因及解决方法作以下几点论述。

### 一、断桩产生的原因

所谓断桩是指泥浆与水泥砂浆混合物把灌注桩的上下段混凝土隔开，使混凝土变质或截面受损，成为断桩。断桩是施工过程中严重的质量问题，如不作妥善处理，桩不能使用。因此灌注时要十分注意防止断桩。断桩的常见原因有以下四种：

1、灌注时间长，表面混凝土流动性差，导管埋深浅，继续灌注的混凝土冲破表面层而上升，将混有泥浆的表层覆盖、包裹，就会造成断桩或桩身夹泥。

2、导管提升过猛使混凝土卡管时，往往采用抖动导管的办法来迫使导管内混凝土下降，此时导管没有提高混凝土表面（只是埋深变浅），则可能有泥浆混入，形成桩身夹泥。如导管提高混凝土面太大，就成为断桩。

3、测深不准，由于把沉积在混凝土面上浓泥浆中可能含有的泥块误认为混凝土，错误地判断混凝土表面高度，使导管提高混凝土面成为断桩。由于拆除导管的尺度时的统计错误，也会发生这种事故。

4、灌注中途，混凝土卡管或导管严重漏水，需拔出导管才能处理，也将形成断桩。

5、混凝土灌注过程中孔壁发生坍塌。

6、混凝土灌注前泥浆比重、含砂率过大或泥浆的粘度过小，在灌注过程中泥浆或砂发生大量沉降，致使导管在混凝土中的埋置深度过小。

### 二、断桩的常用处治方法

1、原位复桩。对在施工过程中及时发现和超声波检测出的断桩，采用彻底清理后，在原位重新浇筑一根新桩，做到较为彻底处理。此种方法效果好、难度大、周期长、费用高，可根据工程的重要性、地质条件、缺陷数量等因素选择采用。

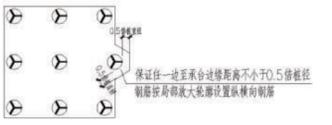
2、接桩。为确保工程质量，停止混凝土的浇筑并提前拔出导管。确定接桩方案，首先，对桩进行声测确定好混凝土的部位；其次，根据设计提供的地质资料确定并点降水—开挖—20cm素混凝土进行护壁，护壁内用钢筋箍圈进行加固。第三，挖至合格处利用人工凿毛，按挖孔法混凝土施工方法进行灌注混凝土的浇注。

3、扩大承台法。由于以下三种原因，原有的桩基承台平面尺寸满足不了构造要求或基础承载力

的要求，而需要扩大桩基承台的面积。

(1) 桩位偏差大。原设计的承台平面尺寸满足不了规范规定的构造要求，可用扩大承台法处理。

(2) 考虑桩土共同作用。当单桩承载力达不到



设计要求，需要扩大承台并考虑桩与天然地基共同分担上部结构荷载。

(3) 桩基质量不均匀，防止独立承台出现不均匀沉降，或为提高抗震能力，可采用把独立的桩基承台连成整体，提高基础整体性，或设抗震地梁。

森兰项目目前虽未出现断桩的情况，但有个别桩位偏差超过设计允许值，采取的措施为扩大桩承台的方法。当桩位偏差超过设计规范要求时，依据实际桩位放大相应桩位外轮廓平面尺寸，保证责任位置桩边至承台边缘距离不小于0.5倍桩径，钢筋按局部放大轮廓设置纵横向钢筋，具体做法详见如下示意图：

### 三、断桩的预防措施

1、对桩截面抗拉强度进行验算，保证材料质量及用量，保证截面设计强度。

(1) 每m<sup>3</sup>混凝土用量一般不低于350kg，配比实际标号一般应超出设计标号10%~15%。

(2) 对于所用钢筋，使用之前一定要做力学性能实验，严把质量关。质量不合格的钢筋严禁使用，对于钢筋的焊接工艺，需要焊条级别，一定要坚持标准，按规范去实施。

2、严密施工组织设计，在施工前，把一切灌注的设备工具都准备齐全，保证混凝土施工的连续性，尽量缩短浇筑时间。

(1) 为保持混凝土的流动性，严格控制塌落度，应保证在18~22cm之间，骨料尽可能选用卵石，适宜粒径为0.5~3.0cm，使最大粒径不大于4.0cm，混凝土初凝时间不早于5h，如必要，需加入一些外加剂，以延长初凝时间。

(2) 导管在混凝土中的埋置一般应小于2m，最

7、施工电梯安装及拆除时注意事项：施工电梯安装前必须编制方案，必须经有关单位审批同意后方可安装，安装前查验工人上岗证情况，并对作业工人进行安全技术交底，管理人员要现场旁站，作业区四周做警戒线进行围护。拆除作业同样如此。施工电梯安装过程中及安装完毕好，必须及时校验标准节垂直度，在标准节垂直度不满足要求时，不得投入施工。施工电梯安装完毕后，必须经有关部门检测合格后方可投入使用施工。

8、施工电梯使用注意事项：在建工程施工中，如果有人在施工电梯数量多，必须设专职机管人员对施工电梯进行管理。每天对施工电梯进行巡查，发现违章行为及时制止、教育。对施工电梯各限位器等部件每天进行检查，发现问题及时整改。每月由专业人员对施工电梯进行一次全面检查，提供检查记录及整改事项。对施工电梯司机在岗前、岗中进行全面安全教育，使每个施工电梯司机掌握施工电梯的基本知识，对工人的违章行为及时制止劝阻。对施工电梯各楼层门的维护。由施工电梯司机负责，在各楼层门未关闭的情况下，施工电梯司机不得运行施工电梯，做好安全防坠器台帐、检查记录，防止出现异常导致机械安全隐患或影响生产。

针对有些项目构件体高层住宅施工电梯数量多，管理相对复杂的情况，只有通过对施工电梯从基础施工阶段、安装阶段、使用阶段、拆除阶段进行全过程管理，从而保证施工电梯的运行安全及运行效率，确保安全生产顺利。

文 / 松江经济适用房项目部 袁安龙

## 如何做好分包队伍进场后的管理

我们的建设项目都是在大量的分包队伍参与的情况下完成的，因此，要做好项目的管理工作就必须要做好对分包队伍的管理。作为总包单位在分包队伍确定后，如何在现场做好分包管理工作呢？

首先谈谈目前分包队伍普遍存在的问题

1、管理人员的组成不足是通病，有的甚至没有配备专业管理人员。管理人员在现场检查流于形式、不负责任，特别是安全岗位人员，问题尤其突出。

2、管理人员责任心不强，依赖性大。现场遇到最大的问题就是，交待的事情要么大打折扣要么就是不能准确的履行，还得靠总包单位去跟，如果大家都这样飘着去干，不落地的事情久了就会演变成大问题。

3、对于施工技术间歇多的单体建筑物，分包队伍的施工人员不可能在现场长期滞留，因此出现施工人员流动性大、单一工种人员混杂，导致分包新来人员工序完全不清、质量交底不能全面覆盖、施工质量得不到保证。

4、劳动力时常不足是通病，高峰期劳动力短缺，进度上不去；收尾阶段不重视，现场收头缓慢影响总进度。

其次谈谈目前项目部存在的问题和改进措施

1、合同交底应编制明细清单进行一对一交底，一定要做到有根有据。

2、总包单位现场管理人员应以身作则，应该严格控制每道工序，不能满足要求的坚决不同意，这样严格要求下来，大家都能够遵照执行，执行力也得到提高。

3、劳务的配合终究是务实的，现场的每一个细节每一个做法每一次的要求都是在循序渐进的管控，以包代管的现象应该是不复存在的。

4、项目部自身技术管理不够完善，一些年轻的技术人员经验不足，甚至缺乏对工作负责的责任感。技术、质量监管不到位，助长了工人的惰性，技术人员指导不科学或出现错误指导或根本不指导导致返工，会降低工人的认同感，增加劳务分包队伍控制协调难度。此外，项目部作为劳务分包管理执行的主体，不能产生懈怠情绪，一旦丧失技术管理的动力和激情，对劳务队伍的管理就更难。

最后谈谈如何做好分包队伍进场后的管理

1、总包应从现场实际出发，从分包劳务角度考虑问题，不论安全、质量、进度这样统筹安排达到预期目标。

2、统筹安排项目整体进度时应让劳务单位参与考虑并提出意见，对优化程序和办法会有很好的效果。

3、方案交底和工序交底应强化到位，不能谈一套做一套。

4、对各分包进行进度计划节点书面交底，明确每项工作必须在什么时间节点完成，紧后工作在什么时间节点插入。如果受外界因素影响节点，则采取何种措施弥补。

5、对于分包重要管理人员项目实行每日签到制度，确保安全有人管、质量有人对的责任制度，督促各分包共同参与项目的管理工作。

6、采取微信群与专题会议相结合的管理方式。现场发现问题及时在交流群里沟通解决，保证了施工质量以及消除了大量安全隐患。对于比较突出的问题，项目部召开专题会议具体问题具体分析，加强与各专业分包的协调管理。

7、建立周例会制度，每周定时召开各专业单位协调管理会议，由各单位汇报本周工作完成情况及下周工作计划，便于项目部对总体施工进度度的掌控和改进的指出，强调各单位施工过程中存在的矛盾及问题，有利于项目的有序推进。

文 / 五分公司 叶礼春 孔顺 石波 唐华

## 防台防汛，我们是认真的

上海将于6月1日正式进入汛期，上海市专门发布了防汛防台通知，全面部署防汛防台工作。

接到该通知后，公司根据副董事长朱璧琨的要求立即发布了响应通知。朱总指出：防汛防台是件大事，事关公司、人民生命财产安全；目前防汛工作已进入关键时期，决不能麻痹大意，放松警惕；公司各部门、项目部必须完善应急值班制度，值班人员应坚守岗位，不得电话值班，一定要做到根据汛情，随喊随到。进一步落实责任，强化措施，全面贯彻上海市防汛指挥部防汛工作的指示精神，紧密结合各项目防汛工作实际，以人为本，立足“防大汛、抗大灾、抢大险”，全面抓好“防、抗、救、”等各项防汛措施的落实，确保我司各项目安全渡汛。

根据公司防汛指挥部的要求，全司各部门及各项目结合实际调整防汛组织机构，制定防汛预案，明确防汛责任部门和人员，公司及各项目根据实际情况及时更新补充了编织袋、水泵、强光手电等防汛物资储备，进一步增强了防汛抢险能力。全司共组建了6支防汛抢险队伍，总人数1000余人，进一步提升了应急救援能力。

工程管理部根据公司防汛应急预案和公司各部门应急值班表，结合预案内容，多次深入施工一线，对防汛方案、应急预案、人员的组成、防汛物资进行检查，并指导防汛演练，为安全渡汛提供后勤保障。

董事长王文其非常关心我司的防汛防台工作，政府发布的气



象预警预报每次都在第一时间发到森信集团微信群，要求公司各部门、各项目引起重视。

森林国际D3-2、彩虹湾公共服务中心、松江经适房等均具有基坑深基于公司领导的亲自关心和正确领导，以及防汛指挥部高度重视、未雨绸缪、积极应对，各项目克服了防汛要求高、任务重等困难，确保了安全渡汛。

## 南益名悦湾置换地项目通过天津市市级文明工地验收



7月4日，天津市建筑协会副会长周建祥及专家组一行对南益名悦湾置换地项目进行了市级文明工地验收。项目部从工程概况、安全综合管理、现场安全技术、生活区、办公区管理、消防管理、绿色施工等方面向天津市建协专家组进行汇报。专家组成员在项目管理人员的陪同下，对项目的安全文明施工、绿色施工、临电、消防、机械设备、架体防护及支撑体系、内业资料管理七个方面进行全面验收工作。专家组对项目的安全文明施工管理、定型化标准化设施等多个方面给予了充分肯定。

项目自开工以来，项目部就确定了创建天津市市级文

明工地目标。集团公司给予了大力支持，集团领导们也对项目进展落实情况非常关心，积极帮忙、协调各方，对现场提出宝贵性建议。在项目经理刘龙虎的统筹带领下，大家共同努力，在充分控制成本的同时，做到项目文明施工效果最大化。

为了更好地贯彻执行天津市市级文明工地各项标准要求，专家组根据项目特点和实际情况提出了相应的改进建议。项目部在今后的实施过程中，定会加以改进和落实，真正将天津市文明工地落在实处。

图并文 / 南益名悦湾置换地项目 吴剑

## 开展试题问答 备战工程创优

7月20日下午，江湾医疗项目部开展创优试题问题，项目部土建、安装施工质量管理全部参与了本次答题活动。此次试题问答主要依据上海市建设工程白玉兰奖(市优质工程)检查评选标准及创优要点拟定了一份满分100分的试卷，分为填空题与判断题，分数达到90分以上者通过此次考核，90分以下者将在下周再次进行答题。下午16:30项目部管

进行深入的分析，抓住主要风险，对每个风险制订相应的应急措施和预防措施，确保项目不出现大的偏差。主要管理者要严格要求自己，加强对项目的统驭能力，对自己的角色定位要准确。会议中大家就一些突出问题进行了深入的分析讨论，气氛热烈，发言深刻。

朱总总结时指出，本次会议召开的很有意义，起到了相互促进、共同提高的作用。朱总客观分析了企业面临的形势和目前面临的竞争压力，针对公司的发展，从进度管理、安全质量管理、队伍管理、成本管理等方面点出了目前公司项目部管理中存在的问题，要求分公司每个季度召开一次类似会议，对于项目上存在的问题多听大家的建议和意见，以促进我们的管理水平。朱总强调，项目人员要勇于正视问题，展开批评和自我批评，群策群力找到我们管理上的不足，在项目上严格要求，挖掘潜力，在薄弱环节上补齐短板，把提高经营效益作为第一要务，加强项目成本管理，从而全面提升我们的经营能力。

文 / 五分公司 张玉树 刘飞



图并文 / 江湾医疗项目部 申剑波