



森信投资控股集团 2018 年度总结表彰暨 2019 年度工作部署大会顺利召开

2019年3月1日下午1时,森信投资控股集团2018年度总结表彰暨2019年度工作部署大会在玉佛寺觉悟群中心隆重召开。集团董事长王文其、总裁王铭豪、副董事长朱璧珉、副总裁王海军、特邀嘉宾泰州市工商联副主席于勇出席会议;公司受表彰员工、各部门及分公司员工代表、优秀分包商及班组代表近三百人参加本次会议,大会由副总裁王海军主持。会前,举行了祈福法会,由玉佛寺众法师诵经弘法。祝福大家身体健康,事业圆满,阖家幸福;祝愿公司业绩节节攀升,新年再创新高。祈福活动庄重肃穆,大家虔心礼佛,真诚祈愿。



会上,副董事长朱璧珉作主题为“创新创造 培育亮点,提质增效强实体;对焦对标明责任,凝心聚力促效益;群策群力破难题,众志成城攀高峰”的工作报告,切实总结2018并全面部署2019年度相关工作。报告要求2019年应从以下几个方面开展相关工作:一是积累资源,甄选客户,打造开发团队;二是强化成本,优化消耗,规范细化机制;三是明确职责,统筹资金,加大回款力度;四是深入分析,统筹协调,深化项目策划;五是内培外引,引导成长,优化人力管理;六是务实创新,持续改进,拓展机构建设。集团总裁王铭豪宣读表彰决定并对2018年度的先进集体及先进个人进行了表彰。董事长王文其在会上作出重要指示:一、全

森信投资控股(集团)有限公司荣获虹口区光彩事业促进会颁发的杰出贡献奖

聘任王文其同志为上海市公安局特约党风廉政监督员

董事长王文其全家为玉佛寺捐赠人民币壹佰万元整,用于玉佛寺保护性修缮工程

森信投资控股集团新春团拜会圆满举行

同心同德,扬帆远航阔,全力以赴,飞凌万里天



总裁王铭豪致辞

2019年3月1日晚上18时,森信投资控股集团新春团拜会在宝隆宾馆金色殿堂隆重举行。全体森信人及各界嘉宾欢聚一堂、携手欢歌、举杯畅饮,共同分享成功的喜悦,展望美好的未来。

总裁王铭豪代表集团致辞,向一年来辛勤劳动的全体同仁、默默奉献的员工家属、关心支持森信发展的各界领导表示衷心感谢。王总与大家一起回顾了2018年公司取得的骄人成绩,展望了2019年的美好愿景,责任重大,使命光荣。

本次团拜会文艺节目精彩纷呈、振奋人心,为大家带来了一场华丽的视听盛宴。中间穿插的幸运抽奖环节更是引爆全场,直接把晚宴氛围推向高潮,台上精彩连连,好戏不断;台下掌声阵阵,笑语不绝。

整场晚宴在和谐、温馨、激情、欢乐的气氛中圆满落幕。站在新年的起点,大家将不忘初心、甘苦与共、砥砺前行,为共同塑造森信梦凝聚强大合力。

文/行政办 顾闻



董事王文其举杯向员工们敬酒



董事长王文其与员工们互动



董事长王文其抽取一等奖



精彩的演出节目



开心快乐的抽奖环节



举杯祝愿森信明天更美好



越剧表演

我司荣获上海市绿色建筑协会 2017-2018 年度先进会员单位

2月28日,上海市绿色建筑协会第五届第二次会员大会在沪召开。上海森信建设集团有限公司被评为上海市绿色建筑协会“2017-2018年度先进会员单位”。

“2017-2018年度先进会员单位”的设置,旨在肯定企业在发展过程中积极进取不断创新的精神,在规划管理、新技术的研发、生产模式改变等方面取得的可喜成就,和行业发展的标杆示范作用。大会表示,希望各先进会员单位抓住机遇和良好形势,创造新的成绩。此次获奖,体现了上海市绿色建筑协会对上海森信建设集团有限公司在2017-2018年度热心绿色建筑事业、传播绿色建筑理念的强烈社会责任感的认可。

上海市绿色建筑协会自成立以来,始终充分发挥行业协会引导作用,努力为企业发展服务,为绿色建筑的发展添砖加瓦,推动绿色建筑高质量发展。未来,我司也将继续努力打造放心工程,为绿色建筑的发展贡献力量。

文/公共关系办 屈晓刚



森信投资控股集团 2019 年度新员工见面会顺利召开



2019年3月5日13时,森信投资控股集团2019年新入职员工见面会在集团总部一楼会议室举行,集团董事长王文其、副董事长朱璧琨、副总经理王强出席会议,新入职员工20多人参加会议。

人力资源办主持见面会,对新员工提出的问题逐条解答,并引导新员工们参观了公司多功能展示厅及文化荣誉陈列室;信息中心对新员工进

行信息化平台操作的初级培训。新入职员工自我介绍环节,他们表达了加入森信团队的喜悦心情,纷纷表态会努力工作学习,尽快融入森信。副总王强向新员工们介绍了公司的发展史、企业文化、项目建设、获奖荣誉、组织管理架构等方面的情况,使员工对公司有了进一步的认识。

会上,副董事长朱璧琨指出:公司处于发展壮

大阶段,新员工到来是助力公司发展的新生力量,希望大家能做好职业生涯规划,脚踏实地,培养大局意识、团队精神和换位思考理念,不断学习进取,努力提升自我。

董事长王文其在总结发言中对新员工的到来表示了欢迎,并希望新员工们都能通过考核,长久留在公司发展。他要求:各公司、各部门负责人要

密切关注新员工的成长与提高,要带头做好榜样,切实解决新员工所面临的实际问题和困难,帮助新员工尽快融入森信大家庭,为新员工提供良好的工作生活平台,共同为了公司发展和自身提高而努力奋斗。

文/人力资源部 卞昱力
图/集团总部 罗薇

稳就业 促发展

——市总工会副主席桂晓燕一行到我司调研



2月28日上午,由市总工会副主席桂晓燕、区总工会主席胡军带领的市区二级工会调研组对我司进行了调研,了解当前企业的发展和劳动用工情况,集团董事长王文其、总裁王铭豪陪同参加了调研。

调研座谈中,董事长介绍了企业的发展情况,对经济转型及劳动用工中遇到的一些问题进行了反馈,对促进就业工作提出了一些建议。桂主席对民营企业通过开展有声有色的党、工、团工作来促进企业与员工共建共享共赢给予了肯定,并代表市总工会感谢董事长对工会工作的关心和支持。

桂主席说,稳就业首先是要有活干,只有企业不断发展壮大,职工的权益才能得到保障,这是社会稳定的基础,桂主席认为身为区工商联主席的董事长提出的建议对企业具有示范和引领作用,将认真研究后反馈给相关部门,祝愿企业实现经济效益和社会效益的双丰收。

桂主席一行还参观了企业荣誉陈列室,对公司取得的这么多荣誉表示赞赏,在看到企业获得的“上海市五一劳动奖状”时,勉励企业,要向“全国五一劳动奖状”继续努力。

图并文/工会主席 储光亚



掌握健康状态 增强健康意识

——森信集团 2019 体检顺利进行



(本报讯)随着公司福利体系的不断完善,公司一年一度的员工体检活动在2月下旬又一次



拉开了帷幕。公司坚持以人为本,关爱员工,组织本次体检活动,保证员工及时掌握健康状况,增

强员工健康意识,提高工作效率。此次体检覆盖了各子公司管理人员和所有项目部的工人。

此次在建工医院的体检包括外科、心电图、胸片、肝功能等项目。参加体检的员工当天早早来到体检中心,排队领取体检表格,并在医护人员引导下进行逐项检查。参加体检的员工一致表示,公司组织体检,是对我们的深切关怀,通过体检可以达到“早发现、早预防、早治疗”的目的,让我们以健康的身体投入到各项工作中。

一直以来,公司坚持以人为本,把员工的身心健康列为重要日程。这一举动,让员工切身感受到公司有家一般的温暖,进一步提升了员工的归属感,调动了工作热情,对公司的发展起到了积极作用。

为做好这次体检工作,公司人力资源部前期作了认真筹备,加强与体检中心协调沟通,对体检环境、体检设备进行考察,合理安排体检批次,为体检活动提供了保障。

拓宽视野 凝心聚力

——集团开展澳大利亚游活动

(本报讯)为了拓宽员工视野,进一步激发职工工作的热情和动力,增强职工归属感和凝聚力,2019年2月12日,公司首批赴澳大利亚旅游的员工及家属们踏上了美丽的旅程。公司精心组织安排了贵宾线路,参观了悉尼、凯恩斯、布里斯班、黄金海岸、墨尔本等热门城市。

澳大利亚自然环境优美、风光秀丽、人文地理和谐、美食花样别致,风土人情各异,深深地吸引住了职工,各位职工玩得酣畅淋漓,不亦乐乎,乐不思“沪”,工作的疲惫一扫而光,内心得到了充分的休息和放松,同事之间的感情也增进了很多,幸福感油然而生,荡漾在心头。

集体旅游活动是公司福利及企业文化的重要组成部分,公司领导历来重视,通过每年的旅游活动的开展,我们开拓了视野,了解了世界各国的民俗风土,领略了各国不同的文化,观赏了秀美的异域风光,同时感受到公司对我们日常生活的关怀,增强了我们的向心力和凝聚力,使得森信大家庭更加和谐团结,对集团的健康长远发展起到了积极的促进作用。



森信集团为女员工发放 “妇女节”节日礼品



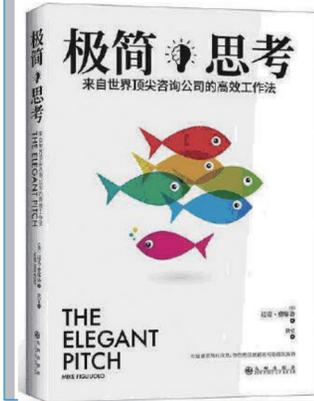
(本报讯)昨天是108个国际三八妇女节,森信集团特意为全体女员工精心准备了Vitamer柠檬榨汁杯,并向所有女员工们表示衷心感谢和节日的祝贺。

每逢“三八”妇女节,给女员工们发放节日礼品和祝福是森信集团的传统,也是公司人文关怀的重要组成部分。森信女员工们在接受节日礼品的同时也纷纷表示:在今后的工作将更加努力、以饱满的精神和工作激情投入到各自岗位上,积极发挥“半边天”的作用,展现森信女员工的巾帼风采。





书名:《极简思考》
作者:迈克·费廖洛(作者),世宣(译者)
价格:25.48(平装)
极简思考:来自世界顶尖咨询公司的高效工作方法(知乎时间管理优秀回答者战集推荐,拆书帮创始人、《这样读书就够了》



作者赵周推荐。)

编辑推荐:

※来自麦肯锡的高效工作法
本书作者迈克·费廖洛是美国西点军校的优秀毕业生,曾任职于世界顶级咨询公司麦肯锡,后来创办了自己的公司。在本书中,作者告诉我们:你越擅长简化信息,你的想法就越有可能得到支持。而这种解决问题更清晰、简洁、高效的工作法就是“结构化思维过程”。

※知乎时间管理优秀回答者战集推荐
在职场上,学会正确沟通的重要性超出你的想象。但最后只有很少人能成功。提案没有通过,原因不在数据和PPT,它们只是浮在表面的问题,更重要的是要把观点用便于理解的方式表述出来,而且要具体而明确,有清晰的逻辑。同时,建议要能兼顾各方利益,展示出提案所能达到的效果。最后再选择一个合适的沟通方式。

※拆书帮创始人《这样读书就够了》作者赵周推荐

如果思维不清晰,你零敲碎打影响人的法子不过是花拳绣腿。如果影响不彰显,你自得意的思维洞见不过是孤芳自赏。把这本书中“结构化思维”的九步骤拆成自己的能力吧,它将外显为你的影响力,内化为你的思维力。

媒体评论:

如果思维不清晰,你零敲碎打影响人的法子不过是花拳绣腿。如果影响不彰显,你自得意的思维洞见不过是孤芳自赏。把这本书中“结构化思维”的九步骤拆成自己的能力吧,它将外显为你的影响力,内化为你的思维力。

——赵周(拆书帮创始人、《这样读书就够了》作者)

在职场上,学会正确沟通的重要性超出你的想象。但最后只有很少人能成功。提案没有通过,原因不在数据和PPT,它们只是浮在表面的问题,更重要的是要把观点用便于理解的方式表述出来,而且要具体而明确,有清晰的逻辑。同时,建议要能兼顾各方利益,展示出提案所能达到的效果。最后再选择一个合适的沟通方式。

——战集(自媒体人、知乎时间管理优秀回答者)

内容简介:

在职场上,正确沟通的重要性远远超出我们的想象。大家都知道,只有把观点和建议表达清晰,才能获得领导、同行和客户的认同。为了实现这一目标,很多职场人士花费了大把时间和精力,来收集数据、制作图表、反复修改PPT,但最后只有很少的人能成功。

功。

《极简思考》告诉我们:

失败的原因,不在于分析问题的能力,而在于解决问题的能力。本书提供了一种解决问题的简单方法——结构化思维过程。

不同于“从数据得出结论”的传统方法,“结构化思维过程”以论点作为核心来构建整体方案,在初期就将重点放在提出容易理解的假设上,并找出沟通对象的利益触动点,通过合理引导让对方得出我们的结论。

作者简介:

迈克·费廖洛(Mike Figliuolo) 美国西点军校的优秀毕业生,曾任职于世界顶级咨询公司麦肯锡,后来创办了自己的公司 thoughtLEADERS。他的客户包括谷歌、福特汽车、西门子电器、领英、惠普、雅培、亨氏、高沃金融、维萨信用卡等许多行业领先企业。

作为全美知名、备受推崇的演说家和培训师,迈克·费廖洛及其团队帮助来自世界知名公司的成千上万领导人掌握了更清晰、简洁、高效的工作法。

著有《盒子里的领导力》(一页纸工作法)《极简思考》等书。 现居美国俄亥俄州。

2019年职场会变成什么样?看完泪崩!

在过去的这一年中,我们看到自身所处的职场正在发生不小的改变。千禧一代成为职场主力,人工智能改变工作形态,联合办公潮流盛行……新的一年职场会变成什么样?

1.领导者将鼓励更多的人际互动

公司将继续改进他们的工作空间,以促进员工之间的交流沟通。尽管远程办公让很多人可以享受在家也能完成任务的快感,但IBM和苹果近来逐渐放弃远程办公,转而实行传统办公模式,让数千名核心团队里的员工回到办公室。苹果的办公室的新设施旨在促进员工关系、理念分享和合作。谷歌咖啡馆则专门鼓励员工互动而设计的。这三家巨头公司的都发现,当员工在物理环境中相互碰撞时,会激发创造力和人际关系,从而产生积极的结果。

“某项研究发现,同事间面对面谈话能让业绩提高20%;另一项研究则表明,在工作中结交到朋友的工作中,72%的人对自己的工作更容易感到满意。虽然科技可以让办公变得更有效率,但它永远不会取代面对面的对话。鼓励人际关系的领导者将会拥有更忠诚、更满意、更有生产力的员工。”

2.专注于对现有员工技能的提高和再培训

如今形势瞬息万变,变化的速度比以任何时候都要快,我们不仅缺乏正确的技能,而且随着时间推移,我们的技能也变得越来越不相关。机器人和人工智能能让几乎一半的人每天都要做的事情都有被自动化的风险。

越来越多的员工参与不同类型的培训课程,以寻求个人多样化,提高竞争力。几乎每4名员工就有3人认为,个人有责任确保在当代经济环境下,劳动力能够拥有正确的技能,能受到成功的教育,但仅有49%的雇主持有相同观点。

德勤领先创新中心联合主席 John Seely Brown 曾于2015年说过,学习技能的半衰期仅为5年,即知识每5年就可能需要更新一次。企业若想留住人才,应当在2018年投入更多资金用于培训和发展项目,以填补员工的技能空白。

IBM发现,在表现最好的企业中,84%的员工接受了所需技能的培训,而在最糟糕的公司里,这个数字只有16%。当团队进行适当的培训时,

公司每年平均在人力成本上可以节省7万美元,生产力可以提升10%。

3.人工智能将延展到工作场所中

有人将2017年称为“人工智能元年”,人工智能成为最热门的话题之一。几乎所有的新设备和服务都将在未来几年里包含人工智能。谷歌、Facebook、亚马逊、微软、苹果等公司都专注于使用人工智能创造更智能的产品,更多应用将在2018年继续渗透到工作场所中。

互联网零售企业Overstock在2016年就已经开始使用名叫Mila的聊天机器人,帮助HR了解员工请假情况;在英特尔,一个虚拟助理被用来回答关于薪酬和福利问题;法国初创公司Riminder被设计来帮助HR们高效处理简历。

4.优先考虑员工精神和心理健康

在中国,职场人压力越来越大,90后都开始脱发并手握保温杯讲养生。员工每天精疲力竭,房贷、结婚、赡养父母等压力从四面八方涌来。超过1/4的千禧一代经济压力影响了他们的工作表现和心理状态。虽然有些疾病很难看出,但84%的员工都出现过心理、精神、身体不佳的状况。

现在,领导者们逐渐接受心理健康问题的员工,HR正在扮演心理健康顾问的角色,帮助支持那些抑郁、焦虑、有躁郁症和多动症的员工。不少公司采取行为,为员工减压。例如普华永道为员工提供心理咨询服务和心理健康顾问,中国电建引入“员工帮助计划”,定制心理师咨询服务和主题培训活动。

5.减少员工倦怠

数据显示,2009年中国就已经有70%的职业人士出现了不同程度的工作倦怠,“工作倦怠”已成员工的“通病”。

员工工作时间没有最长,只有更长。美国全职员工平均每周工作47个小时,任期从2014年的4.6年下降到2017年的4.2年,而中国职场人平均在职时间只有26个月。研究表明,员工的职业倦怠导致企业一半以上的人员流失,近一半的人力资源主管认为倦怠感是由不公平报酬、不合理工作量及过长工作时间导致。为了防止员

工的倦怠,公司应当专注于建立健康和灵活的项目,让他们有时间休息并保持健康。法国政府出台了一项立法,赋予员工“下线的权利”。阿姆斯特丹有家公司一到下班时间,就会有人把办公桌(包括电脑、文件和那杯你来不及喝完的咖啡)垒起来,逼着员工按时下班。

6.公司更加重视多元化

尽管多元化话题已经成为多年来讨论的话题,但科技公司里白人居多,高管层里男性居多,投资不投给女性创业者等现象仍旧存在。据普华永道PwC调查,那些塑造多元化与包容性的首席执行官中,85%的人表示企业效率提高了,77%认为客户满意度上升,而55%认为“多元化与包容性”有助于开拓新业务或新市场。

尝到甜头的公司已经在积极发展员工多样化策略了。跨国公司瑞士信贷2009年起就开始实行女性发展项目,培养她们团队管理、品牌打造等能力。德意志银行在印度的公司更是和非政府组织合作,雇佣残疾员工。

7.劳动力老化

劳动力持续增长、结构相对年轻的时代已经一去不返了。皮尤研究中心估测,到本世纪中叶,65岁及以上人口的数量将从2010年的5.31亿增至2050年的15亿。在中国,老年人口比例也将从2010年的8.3%增加到2050年的24%。延迟退休政策在中国讨论得轰轰烈烈,65岁后还在工作的人一抓一大把。在日本,超过65岁的老人中有25%的人还坚守在岗位上。

老年职员的增加,可能导致年轻员工在企业中晋升难度加大,甚至带来更高的人员流动、压力和挫折。尽管中国的老龄化效应弱于西方,但企业也应当对老年员工的增加有所准备,并完善退休福利、医疗保健等制度减少未来可能的重大损失。

在列举的这几个趋势中,有不少已经被我们谈论许久,其中有些我们看到了原因,有些看到了应对之策,但具体如何去,还是得雇主们举一反三。最好的企业需不断评估现状,利用技术尽可能快速、顺利地进化,应对变化。

文/本刊编辑部摘录自 新浪网



森信集团召开“2018年度总结表彰暨2019年工作部署大会”

(本报讯)2019年3月1日下午,森信投资控股集团“2018年度总结表彰暨2019年工作部署大会”在玉佛寺觉群楼顺利召开。集团领导、各公司与代表、相关合作单位代表参加了会议,共有43个先进集体和122个先进个人受到表彰。

2018年度先进名单

序号	先进奖项	获奖名单						
先进集体	全面先进公司	上海森信建设集团有限公司						
	先进职能部门	综合管理部、工程管理部						
	先进(子)公司	济南分公司、安装分公司、第五分公司、好顺劳务公司						
	先进科室	会计办、行政办、人力资源部、安全设备办、技术中心、合约办						
	先进项目部	惠南项目、江湾医疗、虹桥枢纽、金山二期、天津南益名悦华庭						
	优秀材料分包商	上海云峻钢铁贸易公司、上海良浦新型墙体材料公司、泉州新宇石业公司						
	优秀劳务分包商	上海恒禄建筑劳务公司、上海延友保安公司、海安鸿得利建筑劳务公司						
	优秀专业分包商	上海凯洋金属制品公司、上海盈投建设发展公司、上海沪荆建筑科技公司						
	先进班组	和缘会所、钢筋翻样、集团车队、卢春生班组、姚根兵班组						
	最佳投稿部门	综合管理部、江湾医疗项目、控股办公室						
先进个人	最佳家庭	周媛媛 & 王飞	刘庆祝	薛振林 & 于万凤	陈云桂	王进	钱伟	仲小燕 & 吴峥
	优秀项目(执行)经理	江玉宇	于宏明	叶礼春	施洪新	刘绶芳		
	优秀部门经理(科室)	霍国华	冯小琴	张彤	钱宜武	沈士连	张建峰	吴杰
	先进项目管理者	韩必林	王锡超	卢佳华	吴峥	丁冬冬	石波	葛坤林
		郭海波	沙子林	刘进	景伯洲			
	先进工作者	田国强	邱雪林	杨永才	吴发明	赵迎夏	程华军	范倩
		刘力宏	毛丽华	周伟	陈冰凯	钱文生	高永锁	陈宝俊
		杨兴旺	张玉贵	冯燕	景浩	葛国祥	王娟	景伟
		周时进	陆枫	戴国俊	陈绍虎	曹海波	李旺	王海伟
		钱文宜	代发聪	龚如国	黄卫	周伟1	王文和	陈金福
王文喜		王卫中	黄振	何志稳	卜昱力	周海钧	王金星	
顾小剑		阙子山	曹林	景勇	施佳欢	顾闾		
郑大顺		吉祖琴	王芹	林德良	丁宝珠	万稳全	于金祥	
刘锦元		吴圣才	徐玉华	王宝进	于万凤	王永珍	夏志勇	
史爱平		丁秀峰	万加林	李全军	黄运飞	张瑞民	王小龙	
肖泽英	历全乐	李慧	李亮	夏凤鸣	陈新芳	崔刘柱		
徐小兵	杨晨晨	蒋长营	李守真	段乐乐	秦友旺	张建辉		
徐继林	刘潘潘	曹洪江	于灯江	王刚	石华	鲍少华		
优秀通讯报道员	顾闾	冯淑宝	张彤					
新人奖	王萌	朱汉玉	施远媛	黄晓斌	张玉	姚进伟		
优秀党员	顾闾							



全面先进公司



先进科室



先进项目部



优秀项目(执行)经理



优秀部门经理(科室)



优秀劳务分包商



最佳家庭

国家明确：增值税 16%、10%分别降为 13%、9%，社保也降了

- 1、将制造业等行业原有 16% 增值税税率降为 13%，将交通运输、建筑、房地产等行业现行 10% 税率降为 9%，保持 6% 一档税率不变。
- 2、下调城镇职工基本养老保险单位缴费比例，各地可降至 16%！不得自行对历史欠费进行集中清缴！

1、将制造业等行业原有 16% 增值税税率降为 13%，将交通运输、建筑、房地产等行业现行 10% 税率降为 9%，保持 6% 一档税率不变。

实施更大规模的减税。普惠性减税与结构性减税并举，重点降低制造业和小微企业税收负担。

深化增值税改革，将制造业等行业现行 16% 的税率降至 13%，将交通运输业、建筑业等行业现行 10% 的税率降至 9%，确保主要行业税负明显降低；保持 6% 一档的税率不变，但通过采取对生产、生活性服务业增加税收抵扣等配套措施，确保所有行业税负只减不增，继续向推进税率三档并两档、税制简化方向迈进。

抓好年初出台的小微企业普惠性减税政策落实。这次减税，着眼“放水养鱼”、增强发展后劲并考虑财政可持续，是减轻企业负担、激发市场活力的重大举措，是完善税制、优化收入分配格局的重要改革，是宏观政策支持稳增长、保就业、调结构的重大抉择。

增值税降税率，对于企业来说，在正式财税文件未出台之前准备签订的合同中争取税收收益最大化成了重中之重。

例如：甲卖货给乙，正常 16% 税率，如果合同约定售价为 1160 万元(含税)，乙需支付给甲 1160 万元，而降税率情况下，乙同样还是要支付给甲 1160 万元，同时甲在降税率后，只用确认销项税额 1160/(1+13%)*13%=133 万元，少于原来的 160 万销项，甲从中可获利。

对于乙来说，如果约定为 1000 万元(不含税)，则原来 16% 税率，乙需支付给甲 1160 万元，降税率后，只需支付给甲 1130 万元，从而达到少支付获利目标。

总结：降税率前，签订合同，销售方应尽量以含税价合同为好，购买方以签订不含税价税收益最大。

2、下调城镇职工基本养老保险单位缴费比例，各地可降至 16%！不得自行对历史欠费进行集中清缴！

明显降低企业社保缴费负担。

下调城镇职工基本养老保险单位缴费比例，各地可降至 16%。稳定现行征缴方式，各地在征收体制改革过程中不得采取增加小微企业实际缴费负担的做法，不得自行对历史欠费进行集中清缴。继续执行阶段性降低失业和工伤保险费率政策。

今年务必使企业特别是小微企业社保缴费负担有实质性下降。加快推进养老保险省级统筹改革，继续提高企业职工基本养老保险基金中央调剂比例、划转部分国有资本充实社保基金。我们既要减轻企业缴费负担，又要保障职工社保待遇不变、养老金合理增长并按时足额发放，使社保基金可持续、企业与职工同受益。

文 / 本刊编辑部摘自 新浪网



附：现行增值税税率表！	
一般纳税人	建筑服务 10%
	销售不动产 10%
一般纳税人	金融服务业 6%
	生活服务 6%
一般纳税人	销售无形资产 6%
	转让土地使用权 10%
一般纳税人	现代服务 6%
	一般纳税人
一般纳税人	出口货物、服务、无形资产 0%
	出口退税 退税率
一般纳税人	出口退税 退税率
	出口退税 退税率

【两会声音】如何在减税过渡期同样享受政策红利



第十三届全国人民代表大会第二次会议于3月5日上午在北京人民大会堂开幕，国务院总理李克强3月5日在作政府工作报告时说，要实施更大规模的减税，普惠性减税与结构性减税并

举，重点降低制造业和小微企业税收负担。深化增值税改革，将制造业等行业现行 16% 的增值税税率降至 13%，将交通运输业、建筑业等行业现行 10% 的增值税税率降至 9%，确保主要行业税负明显降低；保持 6% 一档的税率不变，但通过采取对生产、生活性服务业增加税收抵扣等配套措施，确保所有行业税负只减不增，继续向推进税率三档并两档、税制简化方向迈进。

增值税降税率，对于建筑企业来说，在正式财税文件实施之前争取税收收益最大化享受政策红利显得尤为重要。建筑施工历时几年，建筑施工服务合同已签订完毕，按含税价签订建筑施工合同的，需注意自身的纳税义务时间以及建材采购合同报价方式。

一、建筑施工服务纳税义务时间
建筑业涉及的增值税纳税义务发生时间主要是：(一)纳税人发生应税行为并收讫销售款项或者取得索取销售款项凭据的当天；(二)先开具发票的，为开具发票的当天。

因此减税新政实施之前，若不能收到工程进度款则不予提前开票，除非原书面合同中已约定付款日期。对于已约定付款日期的，若甲方不能及时回款，则签订补充协议，将书面合同付款日期延后，这样老合同也能合法地享受到由 10% 至 9% 的增值税减税率。

同样，在过渡阶段签订合同也可以用含税价签订，如合同约定为 1100 万元(含税)，在降税后，只需确认销项税 1100/(1+9%)=90.83 万元，比原少确认 9.17 万元销项税。

二、采购建材合同签订
建筑业成本中百分之六十为建筑材料，此次减税新政对于进项来说，明显有所减少。因此在建材采购时如何签订合同选择含税价还是不含税价显得尤为重要。

如采购材料一批，原约定含税价为 1160 万元，合同约定付款时间或实际货物发出时间为新政实施后，则原进项税额从 160 万元降为 133 万元，减少了 27 万元进项，增加了 27 万元的成本，从而给建筑企业带来损失。因此为了保证不增加成本，需按不含税价签订建材采购合同。如原材料成本为 1000 万元，在原税负下需支付 1160 万元资金，减税后则仅支付 1130 万元，从而节约了资金流，消除了过渡期税务风险。

文 / 本刊编辑部摘自 建筑时报网站

游澳遐想

金猪之年喜事多，正月初八飞机坐；前往澳洲悉尼港，大家心情都荡漾；到达直奔鱼市场，挑点海鲜尝一尝；悉尼歌剧院大剧院，好像贝壳地盖住；海港单孔大拱桥，汽车火车一起跑；海德公园的公园，早期流放博物馆；标志建筑悉尼塔，城市美景在眼下；杰维斯湾看海豚，庞然大物怪吓人；大脚山及雨林，四驱越野到山顶；库兰加塔品红酒，不喝一口不想走；曼莉海滩风光好，各种运动真不少；

热带雨林公园妙，珍贵动物到处到；二战留下两用车，体验一下也不赖；库兰达上有小镇，本土风情挺兴奋；绿岛周边大堡礁，珊瑚生物没得挑；可伦宾的动物园，考拉袋鼠均齐全；直升上空去游览，海岸风景尽在眼；天堂农庄表演全，骑马剪毛比利茶；华纳世界影视城，赛车巡演展全能；霍亚尔巷涂鸭街，走进异堂能看呆；国会大厦旧地址，别具风格建筑里；圣溪区克大教堂，一百零三好风光；又是一家植物园，万种植物品种全；

船长小屋虽然小，英国船队搬来喽；下一站菲利普岛，那边企鹅确实小；雅思达宫真迷人，走都能找不到门；人车一起坐游轮，直达女王的小镇；蜿蜒曲折大洋路，壮观海边看不完；天然门徒十二石，奇特屹立海边上；洛克阿德大峡谷，悬崖上下好漫步；最后一站墨尔本，孙子孙女买切粉；行程虽然结束啦，心情澎湃放不下；左思右想为哪般，公司为咱创福利；大家一起来在想，还是感谢董事长；和谐凝聚再加强，森信猪年更辉煌。

图并文 / 第二分公司 王文平

董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

2月1日 农历十二月二十七 寿星：钱伟 祝公司蒸蒸日上，家人平平安安！	2月8日 农历一月初四 寿星：毛金龙 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	2月14日 农历一月初十 寿星：孔顺 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	2月18日 农历一月十四 寿星：刘飞 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！
2月3日 农历十二月二十九 寿星：闫闯 祝公司蒸蒸日上，家人开开心心！	2月9日 农历一月初五 寿星：吕建阳 祝公司蒸蒸日上，家人平平安安！	2月16日 农历一月十二 寿星：陆岭 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	2月21日 农历一月十七 寿星：王文和 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！
2月5日 农历一月初一 寿星：陈岗 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	2月10日 农历一月初六 寿星：周媛媛 祝公司蒸蒸日上，全家幸福健康！	2月17日 农历一月十三 寿星：田国仁 祝公司蒸蒸日上，家人平平安安！	2月22日 农历一月十八 寿星：张春龙 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！
2月6日 农历一月初二 寿星：代发聪 祝公司蒸蒸日上，家人幸福平安！	2月11日 农历一月初八 寿星：张天宇 祝公司蒸蒸日上，家人平平安安！	2月22日 农历一月十八 寿星：王海 祝公司蒸蒸日上，家人幸福安康！	2月25日 农历一月二十一 寿星：钱文宣 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！
2月7日 农历一月初三 寿星：顾军 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	3月1日 农历一月二十五 寿星：顾军 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	3月17日 农历二月十一 寿星：谭林 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	3月22日 农历二月十六 寿星：何志稳 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！
3月2日 农历一月二十六 寿星：卢佳华 祝公司蒸蒸日上，女儿考上的大学！	3月2日 农历一月二十六 寿星：周伟 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	3月19日 农历二月十三 寿星：游庆军 祝公司蒸蒸日上，全家幸福安康！	3月23日 农历二月十七 寿星：王跃春 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！
3月3日 农历一月二十七 寿星：龚如国 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	3月3日 农历一月二十七 寿星：罗薇 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	3月20日 农历二月十四 寿星：于世峰 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	3月28日 农历二月二十二 寿星：欧学伦 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！
3月5日 农历一月二十九 寿星：谷丹丹 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	3月5日 农历一月二十九 寿星：陈冰凯 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	3月21日 农历二月十五 寿星：姚后军 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	3月31日 农历二月二十五 寿星：刘超 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！