



“增进交流·加强合作” 上海市南通商会交流座谈会——海门



为进一步增进上海市南通商会会员之间的交流合作，促进会员企业更好的发展，充分发挥商会桥梁纽带作用，进一步提升商会服务质量，更好地带领会员企业成长，2018年11月26日下午4时，商会以“增进交流·加强合作”为主题的交流座谈会在上海格派新能源技术有限公司（静安区南京西路1266号恒隆广场1期6108）顺利召开。此次会议由上海市南通商会秘书长张彤主持。

会议参会人员有：上海市南通商会会长王文其、南通驻上海联络处主任陆春霞、上海市政协信访办主任杨俭、上海市纪委办公厅副主任陶良斌、海门工商联副主席顾志华、海门经济技术开发区智能制造产业园管委会主任张峰、上海市南

通商会副会长曹栋强、上海市南通商会秘书长张彤、海门镇企业会会员20家以及部分嘉宾等。

会议开始，副会长曹栋强为大家致欢迎词，感谢大家在百忙之中抽出时间来参与此次交流座谈会，并对到场嘉宾和会员企业介绍了公司主要情况。上海格派新能源技术有限公司创建于2006年，布局浙江上虞、安徽萧县、越南海防、非洲刚果金等新能源关键原料基地，战略是建设全球领先的新能源动力电池、3C电池以及储能电池产业生态圈。格派将献身于新能源和技术的开发，从而为人类可持续发展做出贡献。曹会长的介绍增进了大家对公司以及新能源技术的初步了解。

随后由海门分会副会长朱云致辞并感谢大

家对此次活动的关注与支持、感谢王文其会长的莅临指导。

上海市南通商会会长王文其在此次会议讲话中指出：值此今日，商会成立已有整3个月时间，在这段时间内商会各项工作已小有成效。经由秘书处向商会领导汇报、安排、准备的主题为“增进交流·加强合作”系列交流座谈会，在商会领导的带领下已稳步完成会晤相关的走访调研工作，预计在本年年底完成7大区县的所有走访调研、交流座谈会计划。商会从成立至今一步一个脚印踏踏实实进行着。商会是一个平台，更是一个大家庭，要嫁接起会员与会员、企业与企业之间沟通交流的平台，促进会员企业更好更快的发展。海门分会在会长曹栋强、副会长朱云的带领下对商会工作一直非常支持，海门分会要一直秉承积极踊跃的态度参加商会组织的各项活动，推动会员与会员之间的紧密联系，实现互帮互助、共同发展的集体目标。并感谢到场嘉宾与参会的会员企业。

随后进入会员交流环节。交流会上，会员依次介绍个人企业情况，深入交流亲身体会，并对商会工作提出部分看法和建议，在大家的交流发言中，商会秘



图并文 / 上海市南通商会秘书处 张彤

大力发扬民企精神 积极投身光彩事业

——我司为虹口区光彩事业促进会捐款壹佰万元

（本报讯）近期，上海森信建设集团有限公司为虹口区光彩事业促进会捐款壹佰万元，这也是公司连续第十二年捐款。

近年来，我司积极履行民营企业社会责任，投资光彩事业，多次参加各类慈善捐款活动，对口支援项目，积极参与慈善捐款、捐资入学、公益事业等相关的一切公益活动。



董事长王文其每日心语分享



任何事情都得靠自己努力奋斗，你不努力就会被社会淘汰。好运不是天生的，背运也不是一两天形成的。所谓一鸣惊人，都有十足的努力和付出来支撑。不幸的人或许各有不同，好运的人，却有千篇一律的上进心和执行力。努力也许不等于成功，可是那段追逐梦想的努力，会让你找到一个更好的自己，一个默默努力充实安静的自己。

我们渴望华美的服饰，姣好的容颜，感明青春易失，韶华难留。然而，容颜是一件炫美的外衣，能够长驻心际的，是知识和智慧。知识使我们登高望远，智慧让人生饱满丰盈。当知识与智慧的光芒覆盖容颜的时候，我们就远离了当初的懵懂与青涩，我们脚下的路就会向前延伸，我们才能不惧风雨，才能抵挡一切，我们才能赢得一个大写的人生。

心态好，人缘就好，因为懂得宽容；心态好，做事就顺，因为心胸大度；心态好，生活就愉快，因为懂得放下。所以千万别让脾气和本事一样大，越有本事的人越没脾气。心态好的人，处处圆融，处处圆满。心里放不下，自然成了负担，负担越多，人生越不快乐。好的心态，能激发人生最大的潜能，好心态是一个人最大的财富。

听见别人生活不如意，你感觉自己似乎还行；看到他人晒幸福晒成绩，你又觉得自己失败迷茫。把时间都用来关注别人，哪有时间提升自己？你要知道，你的注意力在哪里，成长就在哪里。向着心中的愿景勇敢前进，让接下来的每一天比昨天更进一步。

人在征途总会遇见挫折磨难，但人生没有过不去的坎，走过了，便是一种收获，便会让自己成长起来。且行且惜，且走且悟，做个内心阳光的人，不忧伤，不心急，坚强，向上，成为更好的自己。你不需要别人过多的称赞，因为你自己知道自己有多好。人生当自强，唯有自强不息，勇敢向前，方可走出一条阳光大道。内心的强大，永远胜过外表的浮华。

人在征途总会遇见挫折磨难，但人生没有过不去的坎，走过了，便是一种收获，便会让自己成长起来。且行且惜，且走且悟，做个内心阳光的人，不忧伤，不心急，坚强，向上，成为更好的自己。你不需要别人过多的称赞，因为你自己知道自己有多好。人生当自强，唯有自强不息，勇敢向前，方可走出一条阳光大道。内心的强大，永远胜过外表的浮华。

追求梦想的道路不是一条坦途，挑战与挫折在所难免，面对困难，有人迎难而上

上，有人中途退场。其实有时候，失败不是因为我们能力不行，而是我们放弃得太早。遇上困难多坚持一会儿，也许在成功失败之间。只隔着一段“再试一次”的距离。

追求梦想的道路不是一条坦途，挑战与挫折在所难免，面对困难，有人迎难而上，有人中途退场。其实有时候，失败不是因为我们能力不行，而是我们放弃得太早。遇上困难多坚持一会儿，也许在成功失败之间。只隔着一段“再试一次”的距离。

生活中，有无奈之时，有无奈之事，无需埋怨，淡然一笑便风轻云淡；命运中，有属于自己的，有不属于自己的，无需强求，缘来缘去弹指一挥间。人生不能什么都想要，凡事知足就好，一切随缘就好。一天，一眨眼；一年，一秋寒；一生，一叹息；一笑一哭，一辈子。失去的，不后悔；选择的，要用心；拥有的，更珍惜。路过的是风景，留下的是人生。

真正的努力，从来都不需要表演。人们也许会肯定你的过程，承认你的结果，却绝不会认可你对自己的吹嘘。对自己狠一点，效率高一点，眼光长远点，脑子灵活点，再保持一个基本的生活节奏，踏踏实实努力，这就是最好的。

酷寒，往往意味着春天。孤独，往往意味着精彩。沉默，往往意味着思索。静候，往往意味着飞翔。生活，不仅让我们经历，让我们学会，更让我们深深懂得，她总是在最苦最难时绽放美丽。生活，缘来缘去的个中滋味，只有岁月懂得，也只有自己懂得。坐在阳光下，静静地凝望，静静地聆听，静静地品味，你会发现，去细细体会，去不懈追求，去默默付出才最美丽。

善待自己，不被别人左右，也不去左右别人，自信优雅。如果做一粒尘埃，就用飞舞诠释生命的内涵；如果是一滴雨，就倾尽温柔润物大地。人生多磨难，要为自己鼓掌，别让犹豫阻滞了脚步，别让忧伤苍白了心灵。

生活，其实很简单。一份发自内心的微笑，对自己，对他人，对整个世界；一种清淡如水的心态，对苦难，对幸福，对整个人生；一本永远也读不完的书，有故事，有梦想，有难以言说的情怀。人活着，不仅是生存，而且要证明自己。证明人生很美，有风雨，也有阳光；证明世间有爱，有亲情友情，更有爱情；证明生命无憾，有经历，更有感慨。

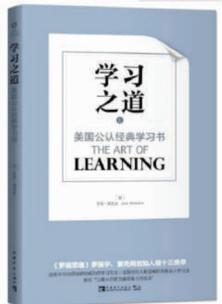
每日心语：世上没有不弯的路，人间没有不谢的花，人这一生能力有限，但是努力无限。理想，努力了才叫梦想，放弃了



董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

12月1日 农历十月二十四
寿星：储光亚
祝公司越办越兴旺，日子越过越红火！
12月1日 农历十月二十四
寿星：张玉
祝公司兴旺发达，全家幸福安康！
12月2日 农历十月二十五
寿星：孙亮亮
祝家人平安健康，公司沪外市场一路高歌！
12月3日 农历十月二十六
寿星：景勇
祝公司兴旺发达，女儿健康成长！
12月3日 农历十月二十六
寿星：狄磊
祝公司蒸蒸日上，家人健康康康！
12月4日 农历十月二十七
寿星：侯建新
祝公司兴旺发达，家人身体健康！
12月5日 农历十月二十八
寿星：薛振林
祝公司蒸蒸日上，家庭美好幸福！
12月5日 农历十月二十八
寿星：曹海波
祝公司繁荣昌盛，家人健康平安！
12月9日 农历十一月初三
寿星：毛丽华
祝公司蒸蒸日上，家人健康康康！
12月9日 农历十一月初三
寿星：何小勇
祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！
12月11日 农历十一月初五
寿星：王磊
祝公司发展蒸蒸日上，家人平平安安！
12月11日 农历十一月初五
寿星：吴兵
祝公司繁荣昌盛，家人健康平安！
12月12日 农历十一月初六
寿星：高海兵
祝公司兴旺发达，家人身体健康！
12月18日 农历十一月十二
寿星：姚进伟
祝公司蒸蒸日上，家人健康康康！
12月19日 农历十一月十三
寿星：冯玉龙
祝公司繁荣昌盛，家人开开心心！
12月23日 农历十一月十七
寿星：田砚荣
祝公司兴旺发达，家人健康康康，平安幸福！
12月24日 农历十一月十八
寿星：张玉贵
祝公司兴旺发达，全家幸福安康！
12月25日 农历十一月十九
寿星：万稳东
祝公司兴旺发达，家人平安幸福！
12月25日 农历十一月十九
寿星：杨晓慧
祝公司欣欣向荣，家人身体健康！
12月25日 农历十一月十九
寿星：张玉富
祝公司兴旺发达，家庭生活美满！
12月27日 农历十一月二十一
寿星：邱永
祝公司繁荣昌盛，家人平平安安！
12月27日 农历十一月二十一
寿星：陈宝俊
祝公司兴旺发达，家人身体健康！
12月27日 农历十一月二十一
寿星：丁冬冬
祝公司繁荣昌盛，家人开开心心！
12月28日 农历十一月二十二
寿星：周卫东
祝公司欣欣向荣，家人幸福平安！

编辑推荐



书名:《学习之道》
作者:乔希·维茨金 (Josh Waitzkin)(作者), 苏鸿雁(译者), 谢京秀(译者)
价格:31.99(平装)

编辑推荐

罗振宇 / 姬十三 / 战隼 / 成甲 / 古典推荐
◆《罗辑思维》主讲人, 得到 App 创始人罗振宇 推荐
◆果壳网、分答创始人姬十三 推荐
◆知名自媒体 warfalcon、100 天行动发起

人战隼 推荐
◆得到 APP 栏目《成甲说书》, 畅销书《好好学习》作者成甲 推荐
◆新精英生涯创始人, 畅销书《你的生命有什么可能》《拆掉思维里的墙》作者古典 推荐

美国公认经典学习书。世界冠军现身说法, 揭秘从平凡到天才的成功之道。这是在各领域都可成功的学习方法。这是各类人都适用的终身深入学法, 教你“以更小的努力赢得更大的成就”。他曾是 9 岁起便 8 度荣获全美象棋冠军的天才神童; 他的传奇经历被记录成书, 并改编成电影《王者之旅》; 他纵横西方棋坛 10 年后, 改行研习太极拳, 并连续 21 次荣获全美太极拳冠军及世界冠军的“太极拳王”。他是如何在这两个看似南辕北辙的领域中连攀巅峰, 屡战不败? 《学习之道》中, 乔希·维茨金执笔回首 20 年个人成就, 和读者分享让他能够二度登上高峰的学习心得。作者将惊心动魄的武术过招、紧盯盯人的对弈交锋与适用于所有人的人生真理相结合, 以自己的经验, 和读者分享如何面对失败, 化错误为转机, 如何将情绪转化为创意的能量。正如维茨金所言, “我意识到自己擅长的既不是象棋也不是太极, 我擅长的是学习的艺术。”《学习之道》并不是教你如何学象棋或太极拳, 而是让你掌握适用于任何领域饱尝成功的“学习之道”。

用学习连接一切, 未来 10 年 ZUI 有价值的认知升级与知识精进模式。

名人推荐

罗振宇 / 姬十三 / 战隼 / 成甲 / 古典推荐
“有一本书, 给大家推荐一下。美国维茨金写的, 叫《学习的艺术》, 也有翻译成《学习之道》。他是什么人呢? 是一个神童, 13 岁就拿到了国际象棋的国际大师的称号, 后来这哥们儿实在是匪夷所思, 他后来成为中国的太极推手的国际锦标赛冠军! 他在书里, 他说我这个人呐, 我发现我其实既不是真懂棋, 我也不是真懂太极, 我真懂的就是学习, 所以他写了这本书。”
——《罗辑思维》主讲人, 得到 App 创始人罗振宇

“乔希·维茨金的这本《学习之道》, 让我对于阅读以及了解世界这件事有了新的认识; 他 20 岁不到就成为国际象棋大师, 后来又成为全美太极拳手。他并不是因为擅长围棋又擅长太极而成功, 而是因为他系统地掌握了万事万物的学习之道。”
——果壳网、分答创始人姬十三

“个人爱好就是研究有效学习, 读过数百本这方面的书籍, 推荐一些好书……这本书是乔希·维茨金自己写的, 76 年出生, 在 13 岁就获得象棋大师头衔, 在 20 岁的写了一个“象棋大师”的程序, 同时还学了太极, 参加台湾的世界太极推手大赛, 并获得冠军。他 zui 擅长的领域是学习, 就是分享他对学习的观点。”
——知名自媒体 warfalcon、100 天行动

发起人战隼

“高效的学习方法里, 有一种方法叫: 对标。就是把某个领域中最优秀的人或组织当作标杆榜样来学习。《学习之道》的作者乔希·维茨金能够先后获得国际象棋和太极推手双料冠军, 奥秘何在? 用维茨金自己的话来说: 他掌握了学习的艺术。《学习之道》是一本让我受益良多的学习方法书, 推荐你阅读!”

——《好好学习: 个人知识管理精进指南》作者、得到 APP“每天听本书”说书人、知识管理公众号:“成甲”主理人 成甲

新精英生涯创始人, 畅销书《你的生命有什么可能》《拆掉思维里的墙》作者古典推荐

作者简介

乔希·维茨金, 少年时曾 8 次在全国象棋冠军赛中夺冠, 13 岁即获得象棋大师头衔。他是《王者之旅》(又译《天生小棋王》)一书及同名好莱坞电影的主人公, 声名鹊起。18 岁时, 他出版了个人首部著作《乔希·维茨金的进攻性象棋》。20 岁之后, 他开发了世界上 zui 大的计算机象棋程序“象棋大师”, 并成为其代 言人。在纵横西方棋坛十年后, 维茨金 22 岁开始研习太极拳, 并连续 21 次赢得全美太极拳冠军及世界冠军头衔, 成为“太极拳王”。他的传奇经历及成功心法被美国人奉为学习经典, 竞相追随效仿。

【职场】人际交往的三贵之道



关键词: 人际交往 容貌 公众距离 职场 三贵之义

【提要】总是有那么一类人, 同事见到他就想绕着走, 他一开口说话, 就让人心生不快。后人将动容貌、正颜色、出辞气合称为曾子的“三贵之道”, 被奉为人际交往的准绳。美国人类学家爱德华·霍尔将人际交往的距离分为四种: 其一是亲密距离, 在 6-18 英尺之间, 挽臂执手, 促膝谈心。

总是有那么一类人, 同事见到他就想绕着走, 他一开口说话, 就让人心生不快。这与业务能力无关, 而是与人际交往的方式有关。曾子在 70 岁时一病不起, 鲁国大夫孟敬子

去探望他。孟敬子为人任性, 生活奢侈, 曾子规劝道, 君子所贵乎道者三: “动容貌, 斯远暴慢矣; 正颜色, 斯近信矣; 出辞气, 斯远鄙倍矣。”使自己的容貌庄重, 便可以避免别人的粗暴和轻慢; 使自己的脸色端庄, 就接近诚信了; 使自己说话的语言辞和语气得体, 就可以避免别人粗鄙, 说出悖理的话。

后人将动容貌、正颜色、出辞气合称为曾子的“三贵之道”, 被奉为人际交往的准绳。

动容貌

所谓“动容貌”, 关注的是与人交往时的形象, 在人际交往时可以减少阻力, 提高沟通效率。通过大量的研究, 美国加州大学心理学家艾

伯特·梅拉比得出一个公式: 信息的全部表达 =7% 语调 +38% 声音 +55% 表情。曾先后担任过福特汽车公司、克莱斯勒公司 CEO 的艾柯卡总结自己的经营之道, 不外乎就是处理一大堆人际关系而已, 让人们——从顾客、员工到银行家都信任你, 觉得亲切。

那么, 什么是“动容貌”的最佳境界呢? 孔子给出了答案: “貌思恭。”中人即使在夏天也戴上一副白手套, 举手投足间便平添了几分威严之气; 而诸葛亮正是凭借一身羽扇纶巾的装束, 才给人以运筹帷幄、镇定自若的信任感。

美国人类学家爱德华·霍尔将人际交往的距离分为四种: 其一是亲密距离, 在 6-18 英尺之间, 挽臂执手, 促膝谈心。其二是个人距离, 1.5-4 英尺之间, 相互握手, 友好交谈, 朋友、熟人可自由进入这一空间。其三是社交距离, 4-12 英尺, 表现为更加正式的交往关系。其四是公众距离, 这是演讲者与听众所保持的距离, 在 12 英尺以上。作为管理者, 即便衣着得体, 仪表讲究, 如果他打破了人与人之间正常的社交距离, 也会被员工视为缺乏教养。

正颜色

哲学家叔本华有句名言: 人的面孔要比人的嘴巴说出来的东西更多、更有趣, 因为嘴巴说出来的只是人的思想, 而面孔说出来的是思想的本质。

因此, 孔子强调“色思温”, 认为君子的脸色一定要温和。在企业管理中, “色思温”对上应该表现出敬而不谄, 才容易获得上级的赏识; 对下应该表现得温文尔雅, 才可以获得稳固的群众基础; 面对顾客, 则应表现得和颜悦色, 才可以获得巨大的市场空间。

这里, 还特别需要注意“正德色”。所谓德色, 是指自以为对别人有恩而流露出来的神情。与人为善, 给人帮忙, 自然是好事情。但如果帮忙之后, 却整天将居功自傲、盛气凌人的表情写在脸上, 或者逢人便夸、恨不得天下人人皆知, 就不是

什么好事情了。但遗憾的是, 许多管理者却喜欢将对下属的特殊关照时时刻刻表露在脸上, 挂在嘴边。如果权力的不对称引发过多的德色, 就会引起下属的反感, 甚至可能导致优秀的下属弃你而去。

出辞气

“出辞气”是一门艺术。在说话的时候, 只有注重措辞和语气, 讲究方式和技巧, 才能取得良好的沟通和激励效果。

孔子认为, “言未及之而言谓之躁, 言及之而不言谓之隐, 未见颜色而言谓之瞽。”还没到说话的时候先说, 叫做急躁; 到了该说话的时候却闭口不言, 叫做隐藏; 不看别人脸色就随便说话, 则是睁着眼睛。

孔子告诫我们, 要言而有度。《三国演义》中的杨修之死就是一个非常典型的教训。自以为有点小聪明, 就妄加揣测领导的心思。此外, 还要讲究说话的方式, 例如, 中国人讲究“打人不打脸, 揭人不揭短”。

在企业中, 处于上位的人在话语权上显然占有绝对的优势。但可悲的是, 许多人却不珍惜这种权力, 虽然下属迫于“人在屋檐下, 不得不低头”的压力, 对上级的过分教训敢怒不敢言, 但下属完全可以通过“出工不出力”等方式进行无声的抗议。因此, 越是处于上位的人, 越需要多一分体谅, 少一分随意, 多一分尊重, 少一分埋怨, 或许, 一些难办的事情也就因此变得顺利。

古希腊有一句谚语: “聪明的人, 借助经验说话; 而智慧的人, 根据经验不说话。”管理者想在员工面前起到引导作用, 行动的效用远远胜过语言。光说不练, 光想不做, 必然形成“两张皮”, 阻碍企业发展。

不可否认, 有的人天生就讨喜, 而有的人, 只能通过后天的纠正和训练。没关系, 学会这三贵之道, 或许你就会感悟出一些道理了。

文 / 本刊编辑部摘录自 新浪网

浅谈工程资料的收集和管理工作

随着建筑业的飞速发展, 归档资料对一个项目来说是非常的重要, 它是全面反映、记载建筑单位主体及施工过程的重要文件。房屋建筑工程资料的收集整理是一个系统性的工作, 在此过程中要综合考虑多方面因素, 只有这样才能形成一整套完整的资料。一个单位项目工程施工单位需要做的资料包括建筑工程资料、施工安全资料。

目前很多人对资料员有一个误区, 觉得资料员就是一个收集资料, 归纳整理的角色, 自从接触资料员一职后, 对这一职务的理解慢慢开始改变, 资料员不仅需要做些轻松繁琐的工作, 也需要做一些繁重的工作, 如材料取样、试块制作等。其不单单是一个人的工作, 同时也是需要各管理人员配合协作才能完成的职务。下面我整理了在江湾医疗项目这几年所得的浅薄经验。

一、准备工作

从 2016 年上海资料表式大规模改版后, 对资料员的要求提升, 资料的内容不仅仅只是需要检验批部位那么单一。改版后新增了检验批容量并需对相关原始记录等, 熟悉施工图纸的任务不再是施工员、质量员、技术员的任务, 资料管理人员也需要熟悉相关施工图纸, 要针对施工图纸提出适当的疑问, 同时要

认真填写准备工程开工的必备资料, 然后办理相关手续。在收集好材料后, 要做好相应的分类, 为以后竣工材料的整理做好准备。就目前而言, 工程资料一般分为施工技术管理、工程质量保证、工程质量检验评定和竣工图四部分。在建筑工程施工过程中, 资料收集就按照标准的顺序进行及时的分类归档。

二、进场材料检验工作

1. 施工过程中材料的检验记录

进场材料的质量是从开工到竣工必须保证的, 严禁不合格材料进入到现场。因此, 在施工过程中要加强对工程原材料的检测和复试。首先应检查材料的合格证、质量证明等是否与进场材料信息一致, 再对其进行报审。对于工程原材料必须送到检测中心进行必要的检验, 保证具有很强的代表性。在质检过程中, 应注意严把质量关, 保证检测合格的材料才能进入到施工现场, 同时还要做好资料的收集工作。对于检测不合格的材料, 需及时做退场处理, 并形成相关记录。

2. 收集材料资料需注意的问题

首先, 在实际施工过程中, 要注意收集材料质量证明文件, 具体包括施工材料合格证和有效的检测报告, 同时还要注意材料的出厂时间、数量及品种规格必须与材料进场的时间相符, 特别是水

泥经过一定强度检验后, 才能进入到施工现场; 同时作为重要材料钢材的规格、数量满足设计要求和施工标准。

其次, 要认真填报相关的资料, 如进场材料报审资料、送样委托单等, 要按照规范标准填写表格, 填写报验资料进行及时与监理有效地沟通, 保证前后一致和内容一致。

最后, 收集整理相关材料试验报告。在工程资料中, 各种试验报告是主要的来源, 能够有效保证工程质量, 因此要在每个分项工程和每道工序施工前后都有必要的试验。资料管理人员需要熟悉各种试验, 做好实验的记录, 保证内容收集完整, 如混凝土抗压强度报告应与具体施工的桩号记录、混凝土浇筑记录、施工记录等相符, 保证工程中的大多数资料都相互联系和相符, 避免出现不必要的差错。

三、及时做好工程资料的收集和记录

时效性是做好工程技术资料的大前提。工程资料是对施工过程中质量情况的真实反映, 因此各种过程资料必须按照施工的进度及时收集、整理、归档, 并及时做好分项分部质量评定等, 使资料的整理与工程进度同步, 做到内容连贯。比如, 施工现场已经开始浇筑 21 层墙板柱混凝土, 其 21 层钢筋原材检验批、钢筋原材加工、连接、安装检验批、钢筋隐蔽检查记录、模板安装检验批、模板技术复核、混凝土浇灌申请书都应做好并签字盖章报审完毕。及时报审给监理不仅是资料员的本职工作, 也是对施工单位的自我保护, 其效果在于施工单位已经由监理单位认可上道工序合格后, 才进入下道工序。

四、保证工程资料的真实性、准确性及完整性

如果说时效性是工程资料的肉体, 那真实性是做好工程资料的灵魂。工程管理中坚决杜绝资料后补的做法, 如果一旦工程出现了质量问题, 不仅不能作为判断的依据, 反而会造成工程资料错乱, 以至于误判。

准确性是做好工程资料的核心。分部分项要划分准确, 检验批容量要准确, 不随意的填写。分项工程的质量评定填写应该规范化, 符合质量检验评定标准的要求, 作为资料管理人员, 一定要认真填写资料, 确保资料准确、规范、合理。

不完整的资料会导致片面性, 不能系统、全面地反映工程的质量状况, 资料不仅内容要填写完整, 而且其中所涉及的数据也要有据可溯, 每个检验批所对应的原始资料要完整。

因此一份完整的施工资料不仅要有施工技术资料, 还要有相应的试验资料和质量证明材料, 及施工检验隐蔽资料, 这三方面资料归类在一起, 才能组成一个整体, 使每一个构造物、每一份资料的数据都是有据可循的。

五、工程资料管理的两大要点

1. 及时做好工程资料的收集记录工作。工程资料反映的是房建工程的施工全貌, 做好资料收集与整理才能还原整个建筑施工过程。在资料的收集记录过程中, 必须要保证完成的资料与施工进度同步进行, 严禁等施工完成后再进行收集记录。在整理汇总过程中, 要做好各个分项的汇总工作, 保证资料内容的完整衔接, 为各分部工程验收奠定基础。

2. 必须要规范记录工程资料, 确保其规范化。房建工程资料记录是有相应的要求的, 如果不按要求记录, 会造成各分项工程记录格式上的不一致, 会影响整个工程资料的统一整理与归档。因此, 必须要资料管理人员掌握资料记录的标准和规范。让他们采用标准规格的纸张进行记录, 图纸也要采用国家标准图幅, 采用统一的表格整理资料, 对资料中的文字说明部分, 要保证所使用的语言的规范性, 并且不能随意涂抹更改, 要保证字迹清晰; 对资料中的图表部分, 要保证图样的清晰。

六、总结

资料员是项目管理人员中必不可少的一个角色, 资料员的职务并不难, 可以说每个人都可以做, 但如果要做好、做完善并不是一件简单的事, 这需要清晰的逻辑思维、细致的耐心及良好的自觉性。资料整理虽然是繁琐的工作, 但同时也是个及其重要的工作, 做好数据就需要多思考、多交流、多协调, 并积极、认真的态度去工作、去落实。只有这样才能让工程数据满足各方的要求, 为工程提供有力的保障。

文 / 彩虹湾医疗项目 陶国庆
审稿人 / 总工程师 陈海进

全国建筑工人管理服务信息平台 11 月 12 日启用

日前, 住房城乡建设部办公厅印发《关于启用全国建筑工人管理服务信息平台的通知》指出, 为贯彻落实《关于促进建筑业持续健康发展的意见》有关要求, 推进建筑工人实名制管理, 切实保障工人合法权益, 住建部定于 2018 年 11 月 12 日启用全国建筑工人管理服务信息平台。

各地可以通过 jzqr.mohurd.gov.cn 域名访问平台, 也可以通过点击住房城乡建设部网

站主页“全国建筑市场监管公共服务平台”下的“建筑工人”栏目链接访问平台。各省住房城乡建设主管部门要加快推进本地区平台建设, 完善相关制度, 加强建筑工人实名制管理, 及时记录建筑工人的身份信息、培训情况、职业技能、从业记录等信息, 逐步实现全国房屋建筑和市政基础设施工程建设领域建设项目全覆盖。对于暂未完成平台建设的地区, 可暂使用部开发建设的平台进行管理。各级住房城乡建设

主管部门要按照《全国建筑工人管理服务信息平台数据标准(试行)》要求开展本地区平台建设, 并按照《全国建筑工人管理服务信息平台数据接口标准(试行)》要求于 2019 年 6 月 30 日签实现与全国平台中央数据库的互联互通。通知强调, 住建部将按照解决企业工资拖欠问题联席会议关于保障农民工工资支付工作考核细则的有关要

求, 对各省平台建设工作开展督促检查, 并对各省平台建设情况进行考核。

文 / 本刊编辑部摘录自
上海市建筑施工行业协会网站





[住建部]关于印发贯彻落实城市安全发展意见实施方案的通知 建办质〔2018〕58号

各省、自治区住房城乡建设厅，北京市住房城乡建设委、城市管理委、园林绿化局、城市管理综合行政执法局、水务局，天津市住房城乡建设委、城市管理委、水务局，上海市住房城乡建设管理委、绿化和市容管理局、城市管理行政执法局、水务局，重庆市住房城乡建设委、城市管理局，海南省水务厅，新疆生产建设兵团住房城乡建设局：
现将《贯彻落实城市安全发展意见实施方案》印发给你们，请结合工作实际，认真抓好落实。

贯彻落实城市安全发展意见实施方案
为贯彻落实《中共中央办公厅 国务院办公厅印发〈关于推进城市安全发展的意见〉的通知》，做好住房城乡建设系统推进城市安全发展工作，制定本方案。
一、总体要求
全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协

调推进“四个全面”战略布局，牢固树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，切实把安全发展作为城市现代文明的重要标志，扎实做好住房城乡建设系统推进城市安全发展各项工作，全面提高城市安全保障水平，为人民群众营造安居乐业、幸福安康的生产生活环境。
二、主要任务
(一)加强城市安全源头治理。
1. 加强市政公用设施运行安全管理。贯彻落实《城镇燃气管理条例》，严格执行燃气经营许可制度，压实燃气经营企业安全主体责任。加强城镇供水、供热、道路桥梁、垃圾处理、排水与污水处理等设施的风险排查和隐患排查，加强设施设备安全巡查与维护管理，确保正常运转。
2. 制定完善安全标准。完善城市高层建筑、大型综合体、综合交通枢纽、隧道桥梁、管线管廊、轨道交通、燃气工程、排水防涝、垃圾填埋场、渣土受纳场等城市基础设施技术标准，提高安全和应急设施标准要求，增强抵御事故风险、保障安全运行能力。
(二)健全城市安全防控机制。
3. 强化城市管理日常巡查。针对城市管理点多、线长、面广的特点，强化日常巡查，加大对人员密集、问题多发场所、区域的巡查频率。加强户外广告、门店牌匾设置管理，对违规设置户外广告的，依法依规进行处罚。发挥数字化城市管理平台作用，加强部门协同联动，保障城市运行安全有序。
4. 加强房屋安全隐患排查治理。加强房屋安全隐患排查，督促房屋产权人及时消除安全隐患。房屋产权人和管理单位加强对房屋共用部位与共用设施设备的维护管理，提高应对突发气象灾害能力。加强城市棚户区、城中村和危房改造安全监管。
5. 加强房屋市政工程施工安全监

管。贯彻落实《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》，督促企业建立健全安全管理体系，持续开展房屋市政工程施工安全隐患排查整治，切实管控重大安全风险，严防事故发生。推进房屋市政工程施工安全生产标准化建设，提高标准化考评覆盖率和考评质量。
6. 提升应急管理效能。提高地震等灾害发生后的应急响应能力，充实震后建筑安全应急评估专家队伍，落实应急评估管理办法和技术指南。防范市政设施、地下管线破坏导致的次生灾害，提高供水、供气、救援道路桥梁等设施快速修复能力。
(三)提升城市安全监管效能。
7. 严格落实企业安全生产主体责任。建立安全生产失信约束机制，依法依规对失信企业实施联合惩戒。积极参与安全事故调查处理工作，严肃追究相关企业和人员的责任。落实发生事故企业安全生产条件复核制度，依法依规实施暂扣或吊销安全生产许可证、责令停业整顿、降低资质等级或吊销资质证书等行政处罚。
8. 加强城市管理执法工作。按照《深化党和国家机构改革方案》，继续推进城市管理综合执法体制改革，严格执行《城市管理执法行为规范》，进一步理顺城市管理执法体制，推进城市管理综合执法。推动城市治理方式创新，构建共建共治共享城市治理新格局。
9. 加强安全监管能力建设。创新监管执法模式，推行“双随机、一公开”制度，提升监管执法机构规范化水平。加强监管执法机构建设，保障监管执法力量。强化监管人员教育培训，推动监管部门和人员履职尽责。建设全国建筑施工安全监管信息系统，逐步实现监管信息互联互通，增强监管执法效能。
(四)强化城市安全保障能力。
10. 强化安全科技创新和应用。加

强城市安全监管信息化建设，建立完善部门之间公共数据资源开放共享机制。加强建筑市场监管信息化建设，推动实现安全生产监管与市场监督、信用管理数据信息互联、资源共享。推动装配式建筑、绿色建筑、建筑节能、建筑信息模型(BIM)技术、大数据在建设工程中的应用，推动新型智慧城市建设。
11. 加强从业人员安全技能培训。通过建筑工地农民工工业余学校等平台，提高从业人员安全意识、素质、技能。编制修订职业技能标准，将安全知识作为必备知识单列。职业技能培训、鉴定及相关教材、课件的开发，应突出安全技能培训、考核内容。加强对建筑施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员的安全生产考核，提高安全生产能力。
12. 提升公众安全素质。持续开展住房城乡建设系统“安全生产月”和国家防灾减灾日活动，加大宣传、教育、警示工作力度，提升行业和公众安全生产、抗震防灾意识和应急处置能力。鼓励建设具有特色的安全文化教育体验馆、场馆，积极推进把安全文化元素融入公园、街道、社区，营造关爱生命、关注安全的浓厚社会氛围。

扬尘治理不力等 169 种行为属失信！ 招投标等将受联合惩戒！

10月15日，住房和城乡建设部官网发布《住房城乡建设部办公厅关于信用信息管理暂行办法等文件公开征求意见的通知》，涉及三份征求意见稿，包括建筑业信用信息管理、失信联合惩戒和守信联合激励。

在《住房城乡建设领域失信联合惩戒对象名单管理暂行办法(网上征求意见稿)》中，详细注明了列入失信联合惩戒对象名单行为目录(101种)和列入重点关注对象名单行为目录(68种)。

《建筑市场和工程质量安全失信行为目录》提出：发生重大及以上工程质量安全事故，或一年内累计发生2次及以上较大工程质量安全事故，或发生性质恶劣、危害性严重、社会影响大的较大工程质量安全事故，受到行政处罚的；建设单位、施工单位未按合同约定支付工程款或拖欠劳务工资造成集体上访或极端讨薪事件，负有主要责任的；对于实行告知承诺制的工程建设项目审批事项，申请人未履行承诺、造成较大影响的；施工单位未依法履行工程质量保修义务或拖延履行保修义务的；发生质量安全事故后，故意破坏事故现场、毁灭有关证据的；建设单位将未经验收的房屋建筑或市政工程交付使用，逾期不办理验收手续的；扬尘管理工作不到位，情节严重的；向农村地区违法违规倾倒、堆放垃圾，严重污染环境或社会影响较大的；虚开发票报销、编制虚假合同、提供虚假财务会计资料等恶意骗取科研经费行为的；经认定提供、使用假冒伪劣或缺陷的建筑材料、建筑构配件和设备，造成恶劣影响的。

建筑市场和工程质量安全方面，征求意见稿提出：未取得建设工程规划许可证或未按照建设工程规划许可证的规定进行建设，限期未改正的；未经批准或未按照批准内容进行临时建设，或临时建筑物、构筑物超过批准期限不拆除，且未履行责令限期拆除义务的；各级住房城乡建设和城市管理主管部门做出责令停止建设、限期拆除决定、没收实物或者违法收入决定后，逾期不履行相关义务的；擅自改变建设工程规划许可证确定的房屋用途，限期未改正的；建筑施工单位未按规定处置建筑垃圾，经教育劝阻后，拒不整改的；未经批准擅自占用城市道路进行施工，发生人员伤亡或其他重大事故的。

特别惩戒措施方面，征求意见稿明确对纳入失信联合惩戒对象名单的信用主体，可单独或联合相关部门、组织、机构采取下列特别惩戒措施：
1. 行政性约束和惩戒。从严审核行政许可审批项目，从严控制生产许可证发放，限制新增项目审批、核准，严格限制申请财政资金项目，限制参与有关公共资源交易活动，限制参与基础设施

和公用事业特许经营、实施市场和行业准入措施。及时撤销荣誉称号，取消参加评先评优资格。
2. 市场性约束和惩戒。对有履行能力但拒不履行法定义务的，实施限制高消费行为等措施。引导商业银行、证券期货经营机构、保险公司等金融机构按照风险定价原则，对其提高贷款利率和财产保险费率，或者限制向其提供贷款、保荐、承销、保险等服务。
3. 行业性约束和惩戒。推动行业信用建设，鼓励行业协会开展会员信用等级评价。
4. 社会性约束和惩戒。建立完善失信举报制度。
5. 法律法规、社会信用体系建设部际联席会议确定的其他惩戒措施。
征求意见稿提出，明确守信联合激励相关措施：鼓励在有关公共资源交易活动中，对其信用加分；在政策支持、财政支持、媒体推介、荣誉评选等活动中，列为优先选择对象；加以宣传，并适当减少日常监督检查和监督检查频次；在办理行政审批业务过程中，在其按要求做出书面承诺后，可提供“绿色通道”和“容缺受理”等便利服务措施；其他激励措施和奖励制度。

据悉，满足下列条件的(一、二、三项为必备条件，四、五、六项满足一项即可)，列入守信联合激励对象初步名单，经审查、公示合格后作为守信联合激励对象予以联合激励：
1. 近3年内未发生重大违反法律、法规和规章的行为；
2. 遵守信用承诺制度，向社会公开承诺严格遵守住房城乡建设领域相关法律、法规、规范和强制性标准等有关规定，违法失信经营后将自愿接受约束和惩戒；
3. 开展信用评价的行业，信用评价为最高等级(或综合评价结果的前10%)；
4. 获得省部级以上行政机关表彰、奖励的(以清理规范评比达标表彰工作联席会议办公室公布项目为准，非住房城乡建设领域表彰奖励、国际奖项须经省级以上住房城乡建设部门认可)；
5. 积极参与住房城乡建设领域相关试点工作的(以清理规范评比达标表彰工作联席会议办公室公布项目为准，非住房城乡建设领域表彰奖励、国际奖项须经省级以上住房城乡建设部门认可)；
6. 国家规定的其他应纳入守信联合激励对象名单的。
本刊编辑部摘自 / 住房和城乡建设部网站