

森信投资控股集团新春团拜会圆满举行

3月9日晚上6:30分,森信投资控股集团以“不忘初心,携手共赢”为主题的新春团拜会在上海宝隆宾馆金色大厅隆重举行。总裁王铭豪代表集团致辞,向一年来辛勤劳动的全体同仁、和所有默默奉献的员工家属表示衷心感谢!勉励全体森信人在2018年里不忘初心,不辱使命,扬帆奋进,砥砺前行,同谱集团发展华章,共创森信美好未来!

团拜会节目精彩纷呈,亮点鲜明,形式不拘一格,现场高潮迭起,掌声不断。会场精心设置了幸运抽奖环节,不仅让大家在一片欢声笑语、轻松愉悦的氛围中放松了心情,更增加了集体凝聚力,展现了公司上下团结一心、积极向上的良好精神风貌。关心森信成长的各级领导、集团员工、家属、合作供应商约400余人共同举杯,齐贺森信璀璨明天!

文/行政办 顾闽



2018年

3月

森信之窗 WINDOW ON SENXIN



森信投资控股集团主办

本期8版

总第一百四十五期

农历戊戌[狗]年

新闻热线: 65606818-8031

热线短号: 6660

邮箱: 1293972798@qq.com

森信投资控股集团 2017 年度总结表彰暨 2018 年度工作部署大会顺利召开



2018年3月9日下午一点,森信投资控股集团2017年度总结表彰暨2018年度工作部署大会在玉佛禅寺觉群中心隆重召开。大会召开前,玉佛古寺众禅师举行祈福法会,为森信控股祈福,佑愿平安兴旺。

会上,副董事长朱璧琨作主题为“不忘初心,坚忍不拔,同舟共济,敢于争先;勇担重任,斩关夺隘,奋勇前行,持续发展”的工作报告,切实总结2017并全面部署2018年度相关工作。集团总裁王铭豪宣读表彰决定并对2017年度的42个先进集体和96个先进个人进行了表彰。董事长王文其对新一年的工作提出殷切期望并作重要指示。大会由副总裁王海军主持。

同日,森信控股新春团拜会在上海宝隆宾馆金色大厅隆重举行,长期以来对我公司发展予以关怀的各级领导、公司员工及家属、优秀分包商代表齐聚一堂,共享欢庆时刻。

文/行政办 顾闽



会上作重要指示
董事长王文其

全面先进公司

先进科室

优秀项目经理

2017年度先进名单		
序号	先进奖项	获奖名单
先进集体	全面先进公司	上海森信建设集团有限公司
	先进职能部门	工程管理部、财务部
	先进分公司	第三分公司、第五分公司、第六分公司
	先进科室	人力资源部、会计办、技术质量办、生产协调办、行政办、企业管理办
	先进项目部	金山二期项目部、天津项目部、惠南项目部、江湾医疗项目部
	优秀材料分包商	上海鑫溪混凝土制品有限公司
	优秀劳务分包商	上海稻香建筑工程有限公司、上海平穩建筑工程有限公司、南通海翔建筑劳务有限公司、上海昌跃建筑工程有限公司、海安广源建筑劳务有限公司、南通友诚劳务有限公司
	优秀专业分包商	上海民兴基础工程有限公司、上海庆亚建筑装饰工程有限公司、上海昌水实业有限公司、中国二十冶集团有限公司、天津基旭建设工程有限公司、天津市筑就建筑设备租赁有限公司、上海开祥幕墙有限公司
	先进班组	和缘会所、好顺姚根兵班组、好顺徐兴稳班组、好顺邱双生班组
	最佳投稿部门	综合管理部、企业事务部、彩虹湾医院项目部
先进个人	最佳家庭	吉彬 邱永 沙子林 欧学伦 王志荣 郭涿舟
	优秀组织协调者	王海军
	优秀项目经理	江玉宇 于宏明 刘龙虎 叶礼春
	优秀部门经理(项目)	韩必林 卢佳华 石波 丁冬冬 吴峥 唐华 王锡超
		邱永 钟永旺 郭海波
	优秀部门经理(科室)	冯小琴 吴杰 沈士连 毛金龙 杨岭山 霍国华 杨春月
		王海 钱文生 王海伟 崔小岗 唐娟 冯淑宝 冯燕
	先进管理者	陈云桂 陈宝骏 王巍 王娟 景伟 英昌盛 曹沛
		何开文 何志稳 周小鹏 卢飞 张志军 罗玉峰 钱文宜
		田国强 王国兴 吴发明 杨永才 吉俊 吴东 徐萍
仲小燕 毛丽华 王文和 卞昱力 王金星 阙子山 顾小剑		
优秀员工	曹根喜 徐玉华 许其芳 王爱华 韩小青 张瑞民 黄运飞	
	王小龙 陈国强 谢王鑫 龚淹 黄云霄 焦雪刚 牛月辉	
	崔志闯 杨志丰 徐继林 李汉军 张建辉 蒋长营 王益宏	
	王海红 沙培山 丁秀峰 史爱平 夏志勇 沈进华 王钢	
优秀通讯报道员	章斌 蔡友旺 唐贤林 吴荣斌 徐泽富	
	冯淑宝 屈晓刚 杨春月	
新人奖	顾闽 张茹茜 范倩 吉祖祥	

森信投资控股集团 2018 年度新员工见面会 顺利召开

3月10日上午9:00, 森信投资控股集团2018年度新员工见面会在集团一楼会议室召开, 热忱欢迎新员工加入森信大家庭。集团董事长王文其、总裁王铭豪、副董事长朱璧琨、常务副总王海军、各分管副总及近40名入职新员工参会。

会上, 副董事长朱璧琨代表集团欢迎新员工的加入。他指出, 公司目前正处于高速发展阶段, 新员工的到来将为公司注入新鲜血液, 希望大家能立足本职、敢于作为、发挥才干、放飞梦想, 努力实现自己的人生价值。

公司董事长王文其对新员工的到来表示感谢并提出殷切期望。他指出, 新员工是公司永葆生机活力的源泉, 各部门、分公司负责人要密切关注新人成长, 积极做好入职引领, 切实为新员工提供更为广阔优越的发展平台, 真正实现人才强企, 同向发展。新员工要努力调整心态、融入团队、志存高远、勤勉工作, 尽快适应公司发展脚步, 并以更为昂扬饱满的热情投入到工作中去, 为森信人的共同梦想添砖加瓦。

见面会上, 公司综合管理部就公司概况、特色、组织架构、企业文化、项目建设、获奖情况等方向新员工作了简要介绍; 人力资源部与新员工签订劳动合同, 逐步落实新员工报到入职等相关工作; 信息中心对新员工进行信息化平台操作初步培训; 总务部门做好物资领用分配及宿舍分配。

文 / 行政办 顾闻



森信开展开、复工大检查

根据年初公司2018年度工作部署, 为确保我集团生产安全事故总量呈下降趋势, 在3月3号正式上班后, 安委办第一时间下发了《关于认真开展节后开、复工检查和进场教育的通知》文件。

在开、复工前工程管理部根据通知要求对在上海所有项目有针对性进行了复工前检查验证, 为春

节后复工安全有序地施工保驾护航, 打下了基础。为了切实抓好工程开、复工安全工作, 确保工程施工安全, 消除各种事故隐患, 坚决遏制建筑安全生产事故的发生, 施工管理及作业人员陆续到达施工现场后, 各项目部高度重视, 按照董事长“生命至上、安全第一”的人生格言, 将安全生产工作

当作首要任务, 遵循公司通知要求开展了开、复工安全教育、复工自查自纠及隐患整改、高处防坠落安全措施落实等专项检查, 为全年安全生产创造了良好的开端, 为全国“两会”的胜利召开创造了良好的安全环境。

图并文 / 工程管理部 钱宜武



■ 项目部三级安全教育培训现场



■ 复工检查

春节送温暖 关爱暖人心

2018年春节期间, 森信建设集团开展了“送关爱, 暖人心”慰问活动, 受集团董事长王文其委托, 工会主席储光亚走访了公司部分有特殊困难的职工家庭, 并送去了慰问金。

本次活动走访的职工家庭中都有长期需要专人照顾的生病子女, 这些职工家庭的家属为了让他们能安心工作, 付出了常人难以想象的艰苦努力; 储光亚代表公司向他们表示敬意和感谢, 在公司的支持和关心下, 一定会帮他们渡过难关, 创造美好的明天。

文 / 工会 储光亚

虹桥商务区管委会常务副主任闵师林视察虹桥枢纽项目 “关于中轴线移交事宜”



3月21日上午10:00, 上海虹桥商务区管委会党组书记、常务副主任闵师林等相关领导在申虹公司汪国民副总、建设管理部李剑部长等陪同下, 莅临虹桥综合交通枢纽中央轴线公共配套地下空间工程项目考察指导中轴线移交工作。

考察指导中, 李部长对整体部署向闵主任作了汇报。业主方、管理方、总包方紧紧围绕“2018年4月份中轴线绿化移交”的中心思想对项目运行进行相关部署。

通过现场实地察看, 管委会闵副主任更直观、全面地了解到中轴线移交现场准备的实际情况, 要求项目负责人要刻不容缓地抓好工程质量, 在加强安全管理的同时, 加快落实生产进度, 在中博会到来之际, 确保工程如期完成。

文 / 虹桥枢纽项目部 唐娟

森信举办 2017 年度 QC 成果发布交流活动



3月17日星期六下午13:00, 上海森信建设集团有限公司2017年度QC成果发布交流活动在彩虹湾医院项目举行。

首先, 惠南项目工程师邢泽栋发布了项目的QC成果。惠南项目QC小组针对11#楼创优工程组织开展QC活动, 设定“提高大面积现浇混凝土板面平整度合格率”为课题。通过此次活动, 大大提高了混凝土板面平整度, 不仅为工程创优打下基础, 而且节约了大量施工成本, 获得了业主单位的好评, 为公司赢得了声誉。随后, 参加活动的人员进行了讨论, 点明了其成果的亮点和不足。

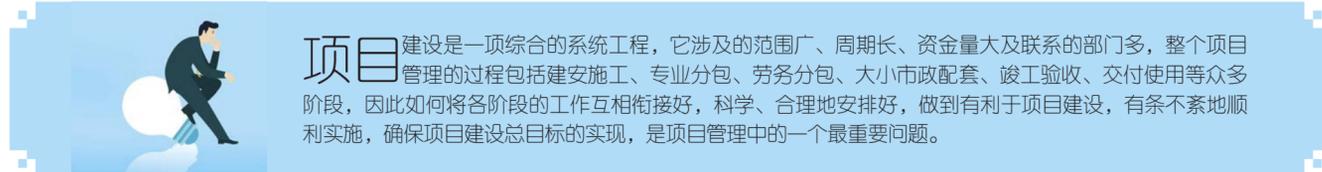
各项目QC小组成果的发布, 让我们看到了其小组成员的努力与辛苦, 南航项目的“提高大跨度钢结构安装精度”、彩虹湾医院项目的“直

线加速器机房超厚板施工创新”、金山项目的“提高直螺纹套筒连接合格率”、指南针项目的“提高灌浆料浇筑的观感质量”、唐镇项目的“攻克住宅工程窗边渗漏的施工技术难题”等成果, 均为公司在类似工程施工积累了丰富的经验。

此次QC成果发布交流活动让我们收获颇丰, QC课题不一定局限于质量、施工技术方面, 也可以着力于安全、文明施工以及企业管理等方面。通过开展QC活动, 提高各层级员工的质量意识、问题意识、改进意识和参与意识, 使企业的QC小组活动建立在较广泛的群众基础之上, 做真正意义上的QC, 切实实现通过QC活动的开展为企业、为工程项目解决一些问题、难题。

图并文 / 彩虹湾医院 冯淑宝

关于项目实施计划管理的思考与探索



项目建设是一项综合的系统工程, 它涉及的范围广、周期长、资金量大及联系的部门多, 整个项目管理的过程包括建安施工、专业分包、劳务分包、大小市政配套、竣工验收、交付使用等众多阶段, 因此如何将各阶段的工作互相衔接好, 科学、合理地安排好, 做到有利于项目建设, 有条不紊地顺利实施, 确保项目建设总目标的实现, 是项目管理中的一个最重要问题。

项目管理, 就是在有限的资源约束下, 运用系统的观点、方法和理论, 对项目涉及的全部工作进行有效地管理。

项目管理主要包括进度管理、成本管理、质量管理、安全管理。要做好这些工作, 同时也包括对人、对团队的管理, 即人力资源管理, 当然还包括项目的计划管理。因为任何一种管理行为都离不开计划的制订, 离不开计划的指导。从这个意义来说, 毫无疑问, 项目管理也可以说是计划管理。而计划管理最重要、最主要的内容应该是项目的进度管理, 也就是说, 我们应该非常清楚地知道:

- 1、整个项目什么时候完工?
- 2、项目的关键活动, 即那些如不能按时完成就会延误整个项目的活动是什么?
- 3、哪些是非关键活动, 即使不能按时完成也不会延误整个项目的活动?
- 4、项目在某个具体的日期前完成的概率是多少?
- 5、在任何一个特定的日子里, 项目是否如期完成、落后于计划或提前完成?
- 6、是否有足够的资源以按时完成项目?
- 7、如果要在较短的时间里完成项目, 以最小成本完成任务的最佳方法是什么?

所以项目实施计划管理是一项最直接、最有效的管理方法和手段。

我们应该如何做好项目计划管理:

一、高度重视计划编制工作

为了有效地实施项目管理, 必须根据项目的实际情况编制项目管理总计划、项目施工计划、年度计划等, 并将具体计划落实到每个月, 各相关部门应根据计划提出相关措施和工作要求。

计划初步编制后, 应开展讨论和研究, 听取各方面的意见, 并在此基础上细化成更加具体的实施要求, 对有些安排做出更加合理的调节。根据各部门反馈的意见进行调整和修订后的计划, 经公司批准后应作为正式文件下达, 项目部和各部门在实际工作中必须严格执行。

为了保证能够正常执行计划与实施计划, 有关年度计划中涉及有关施工管理、进度、质量等方面的内容应下发给各分包施工单位, 要求他们按照计划确定的关键节点编制分项施工组织设计和施工进度计划, 并以此作为主要依据来安排生产和保证资源供应; 同时有关进度管理计划也应该成为我们与各分包单位的合同依据和审核各项付款的依据, 当总计划与分包的计划出现矛盾时, 分包应按总计划确定的重大时间节点和要求进行调整。

要做到这一点是很不容易的, 但是我们必须这样做, 这是计划管理工作要求和鲜明的特色。

当年度计划和月度的主要工作确定后, 它们在实际工作中如



何衔接呢? 计划管理的核心部分是动态管理, 项目及年度计划工作周期长、影响因素多, 在实施过程中有太多的不确定因素。因此, 在计划管理方面, 要以周为单位, 把周计划作为实施日常工作中一项十分重要的计划来制定并执行。

周计划的制定是确保总计划中重要节点按期完成的基础, 根据施工现场实际情况及周边的外部条件制定每周的施工计划, 对总计划的逐层分解, 实现由宏观到微观的过程。周计划不但可以确定下周的工作重点, 同时也可以很直接地反映出上周实际完成的工作情况, 还能及时对未完成工作量分析偏差的原因进行分析, 针对薄弱环节采取相应的措施, 对以后一、二周的计划进行局部微调, 使两者在新的起点上重合, 使实际工作继续按计划进行。

二、努力制订一个科学、合理和可操作的计划

实施项目管理必须要有一个科学、合理和具有操作性的计划, 这是实施计划管理的前提与基础。为此, 在制订重要工作计划时, 我们应该努力做好以下几个方面的工作。

1、列出项目建设所需各项工作的

一是要按照项目前期(开、竣工)有关工作必须办理的手续,

明确要办哪些手续、到哪里办、如何办、什么时候办、谁去办等; 二是要按照施工阶段的各项工作开展顺序, 如桩基部分、土方开挖、地下结构、地上主体结构、安装、装饰等; 三是要及时编制施工图预算和施工预算, 并对两算进行对照分析, 也要及时编制工料机分析, 根据“两算对比”和“工料机分析”及时编制项目目标成本; 四是要及时编制材料设备供应计划和各项招标计划; 五是要及时编制分阶段结算计划。

2、编制计划要计算工程量

编制施工计划, 要力求做到细致, 要熟悉图纸, 要将所有涉及到的项目(无论是总包自行施工还是业主委托专业分包)都列入计划内, 不要遗漏; 同时要按计划分解到各个单位工程、各个单体、各个工序; 编制计划时一定要计算工程量, 通过工程量的计算, 可以知道人员组织安排、材料设备组织安排、住宿安排, 有了工程量, 也可以较为精确地编制材料设备计划。

3、横道图不能代替网络图

编制计划决不能以横道图代替网络图, 更不能代替实施计划。横道图确实具有形象、直观, 且易于编制和理解的特点, 但是横道图不能明确地反映出各项工作之间错综复杂的相互关系, 不明确具体分项工程的施工关键节点和时点。在计划执行过程中, 不

上接第三版

利于分析当某些工作的进度变化时,对其他工作及总工期的影响程度;不利于工程进度动态控制;不能明确地反映出影响工期的关键工作和关键线路,也就无法反映出整个工程项目的关键所在,因而不利于控制和抓住主要矛盾;此外实施计划非常重要,我们一定要编制实施计划,所谓实施计划,也就是这个计划时具有控制、对照检查的作用,因此实施计划一定要细,不但要分解到各个月度而且还要有相应的措施;不但要一目了然而且还要让大家都知道该怎么做。

4、确定各单位工程的施工工期

由于各分包(劳务)单位的施工技术与管理水平、机械化程度、劳动力等情况都不同,也由于现场的施工条件、工作场地大小的不同,因此,施工工期的确定就要充分考虑到各种因素,提出一个比参加招标时对应的自报工期和中标合同规定的施工工期适当的缩短的施工计划工期。

5、尽力缩短施工衔接期

工期的合理衔接是总包单位与各个专业施工单位和市政配套单位之间,在前后两个或几个单位在进出场过程中,同时交叉实施施工的时间,是在工程进度控制中调整、纠正进度偏差的主要手段。因此在制订工作计划时,就要想方设法尽力缩短施工衔接的时间,合理安排,争取主动。

6、听取各方面的意见

项施工需消耗大量人力、物力,其生产周期长、技术要求高、上道工序未达规定、规范要求前,后道工序又不能实施,上个分项工作未经验收,后道分项工程就不能施工。因此,制订计划,也应该考虑各分包单位的实际利益,即连续均衡施工、劳动力的调度和设备的有效利用,不因实施我们的计划而造成施工人员的进大进大出、设备大量的闲置、住宿过分紧张等情况。制订计划时,十分注重听取各单位的意见,征求他们对计划安排的意见,吸收的合理意见和建议,以充分调动他们的积极性,使计划得到有效地实施。

7、及时调整计划制定(确定实施)时间

项目的竣工日期与计划实施密切相关,因此应该根据竣工要求,结合工程进度实际情况和管理水平,不断调整计划制定的步骤、时间及方法。当施工期十分紧张、过分强调某些客观或主观原因将会对竣工带来严重影响的时候,计划就应由项目负责人亲自制订并负责实施,因为项目负责人在施工现场、在各个有关施工企业中具有较高的权威,对于项目的总计划要求领会也最深,因此,更容易结合、兼顾各施工的实际做出合理的安排。

为了提高我们的管理水平,加强执行力度,我们应该不断完善周计划的制定方法,可以在每周工程例会前,项目部事先与各分包单位进行协调,拟订一份计划,在会上经各有关单位共同确定后将一周计划工作表下发各有关单位执行。关键时期,公司领导也应尽可能参加工程例会,并根据实际情况,对有关工作提出重新调整的具体要求。

三、“巡视旁站,看死盯牢”,确保计划不成为“滑稽”

巡视旁站是监理工程师的基本工作方法,但为了确保各项计

划的落实,在项目管理过程中,就应该坚持以总包为主导的管理模式,坚持发挥总包作为项目管理总集成者、总组织者的作用。在项目建设过程中,我们应该采用“巡视旁站,看死盯牢”的办法对各部分分项工程,每一道工序、每一项验收都进行有效的监督,确保计划贯彻落实,确保计划不成为“滑稽”,这是计划落到实处的重要保证。

1、“巡视旁站”,管理人员各尽其职

现场管理人员每天的必修课应该是巡视工地,他们的首要工作应该是到各自分工的施工现场“巡视、旁站”,一查进度、二看质量,及时掌握各自责任区域内工程进展的情况,能自行处理解决的就尽快解决,自己不能解决的及时向领导汇报情况。“巡视、旁站”,有利于领导能以最快的速度全面地掌控整个工程的情况,并对此做出相应的决策。

当然,项目经理也应靠前指挥,亲临一线,深入作业面掌控第一手资料。这些都将有利于及时解决施工中出现的各施工单位之间及与总包之间的重大协调配合问题,也有利于根据实际情况及时对计划调整完善。

2、“看死盯牢”充分发挥现场协调的作用

每当遇到重要节点或者在现场巡视中发现存在比较突出的问题时,尤其是在平行、交叉施工单位多、工序交接频繁且工期紧迫的情况下,我们应该及时召开现场协调会,通报和检查进度,确定薄弱环节,提出补救措施以便为后续正常施工创造条件。

遇到施工重要节点时,我们应该始终“看死盯牢”施工各个环节。编制计划时,我们可以统计、计算一个施工段竖向钢筋连接绑扎的时间,墙柱模板安装的时间,梁板模板安装的时间,梁板钢筋绑扎的时间,砼浇筑的时间,在实际施工阶段将各作业段具体施工时间进行比较,找出形成差异的原因,力求最大限度发挥劳动效率。

虽然落实计划有多种选择,但选择传统的“看死盯牢”是行之有效的方法。但是它最基本的要求是做到“认真”两字。

四、计划管理是一个动态管理的过程

计划管理是一个不断进行的动态管理过程,也是一个循环进行的过程,从项目实施开始,也就是计划进入执行的时候,当实际工作施工进度与我们的计划相吻合时,说明各项工作都能按照计划贯彻落实,而当实际情况与计划不一致时,产生超前或落后的偏差时,我们就应分析偏差的原因,采取相应的措施,调整原来的计划,使两者在新的起点上重合,因此计划管理的过程就是一种动态循环的控制过程。

及时发现、及时调整,是在我们实施计划管理过程主要工作方法,调整不是对计划确定的重大节点目标的调整,而是通过发现的问题,对设计技术、施工方案、材料选择、劳动力安排、设备配置等进行必要的调整,以确保完成计划规定的工作节点和目标。

五、几点思考

首先,计划的制订要服从于一个大的目标,即项目部的计划是建立在企业发展的战略规划、发展目标方向上的,是按照企业的要求,根据为企业战略规划所做贡献来做出具体的行动计划和



任务分解的。从项目部来讲,各项计划必须服从于企业的要求,虽然年度工作计划是计划工作的主线,但计划本身所涉及的时间、要求、工作安排、专业管理包括人、财、物、资源配置等都应自觉地与企业的总计划做好衔接,以保证企业总计划的实施,这也是项目本身开发周期长、各种变化因素多的特点决定的。

其次,要对施工进度计划进行系统化管理,项目施工有各种进度计划,其中有总进度计划、单位工程进度计划、分部分项进度计划,还有月、旬、周作业计划,这些计划组成一个计划系统,计划的编制对象由大到小、计划内容从粗到细,逐层进行计划目标分解,以保证计划目标的落实。系统化管理的要求是我们对各项计划的互相联系,互相衔接都考虑清楚,明确不同阶段计划与总计划的关系,小计划对大计划的影响,从而达到对计划目标的控制。

再者,要充分认识到计划的被动性和局限性。从项目开发的实践过程中,我们认识到计划是有其被动性和局限性的特点,因为现实中制约计划落实的因素有许许多多,有时也是难以预测的,比如资金来源变化、设计图纸的修改变化与完整性,分包单位对施工困难估计不足,人力、物力、工序安排不妥,水、电、煤等专业配套施工单位未及进场或各单位工作互相配合不好,施工质量产生问题等都直接影响计划的落实。所以计划有着明显的被动特点或是有其局限性,计划往往必须不断地调整来适应不断出现的新情况。

最后,应强调的是,在实施计划管理中,即便有了一个好的计划,但要真正落实还取决于是否有一个好的团队、有较强的执行力、有出色的组织和强有力的领导。

项目经理是贯彻计划的组织者,项目经理应该是落实计划的第一责任人。因此,项目经理对专业知识掌握应广泛而有深度。

1、项目经理不仅要有经济上的分析判断能力,还要有能够发现他人尚未注意到的、潜在的、不为人们所重视的洞察力,并能灵活地抓住这一机会,取得主动。

2、目标要明确,我们所希望的结果是能建立一种组织的系统,足以成功地顺应那复杂而又瞬息万变的外在环境。

3、关键要抓准,提高识别关键问题的能力,集中各种力量,全力去主攻关键,限期把问题解决。

4、计划要周密,制定周密的计划,自己给自己规定完成任务的期限,是项目经理对目标和标准的承诺。由于制定了周密的计划,并按计划办事,至少可以取得以下效果:

- 能够以最小限度的努力得到最大效果;
- 能够使工作便于开展,且能顺利而有效地进行;
- 能够杜绝浪费、紊乱和不合理现象;
- 能够找出尽量少出差错的工作方法;
- 能够使自己及员工的积极性得到最大发挥

5、组织对各单位的协调工作,项目经理必须在项目进展的各个阶段都真正起组织者作用,通过组织召开定期例会的方式,加强各方沟通。

文 / 副董事长 朱璧理

浅谈建设工程劳务用工管理



一、劳务用工管理的现状:

劳务用工最初都是个体经营者组织以“拉队伍”的形式出现,人员没有经过正规的培训教育,都是亲戚朋友扎堆组成,其中只有几个有一定施工经验的人员,就自居是钢筋工、木工班组,大多数人员都是边做边学,人员没有一定的劳动技能,安全意识,就被劳务用工企业录用,管理薄弱。劳务企业在承接工程施工时合同约定都是以工程量计价,而施工班组人员完成工程量的时候遇到他们认为阻碍他们完成施工任务时就不服从管理。人员流动性大,据测算一般流动率高达30%,影响生产;劳务人员新员工比例很高,造成建筑施工培训需求工作量激增,施工人员劳务技能薄弱,培训教育不到位,流动性大等导致管理难度大。

劳务企业对施工人员管理重视不够,只要接到活儿,合同(或协议)一签,把这帮所谓的劳务队伍送到工地,就万事大吉,认为没他们的事儿了,以后有什么事儿都是你总包的事儿;管理上存在短板,由于我国人口结构性问题,导致建设工程施工人员短缺,随着城市化进程的加速,大量农村务工人员进入城市,都选择技术含量相对较低,而人员需求量又大的建筑业,农民工队伍文化程度普遍较低,据统计初中以下文化程度达80%;云南、贵州等偏远贫困地区的文化水平更低,有的小学都没毕业,而队伍的技能水平更低,具有中级以上技能的约占10%,高级工比例仅占2%。尽管建筑施工企业在农民工上岗前后都开展了一些的技能知识的培训,但由于队伍不稳定,文化水平低,队伍整体技能素养始终难以满足施工作业对技能的要求。加之劳务公司录用的人员都是全国各地的,存在一定文化差异和不同的风俗习惯,这些人员在同一企业工作,如果管理上重视不够,很容易导致各类问题的产生,甚至影响到社会稳定。

近年来不断有民工讨薪,工伤案例的报道,在调查过程中都会发现,劳务用工管理的缺失,制度落实不到位,措施实施存在这样那样的问题。究其原因:劳务用工制度缺陷,管理者失职,措施落实不到位等,所以查找用工管理缺失是各建设工程企业当务之急的任务,也是企业履行社会责任所在,也是企业诚信经营重要要求。

二、国家和地方政府出台了关于劳务用工管理的相关指导意见

近年来国家部委相继出台有关劳务用工管理的文件,其中《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》(建市【2014】92文)中:(十七)构建有利于形成建筑产业工人队伍的长效机制。建立以市场为导向、以关键岗位自有工人为骨干、劳务分包为主要用工来源、劳务派遣为临时用工补充的多元化建筑用工方式。施工总承包企业和专业承包企业要拥有一定数量的技术骨干工人,鼓励施工总承包企业拥有独资或控股的施工劳务企业。充分利用各类职业培训资源,建立多层次

的劳务人员培训体系。大力推进建筑劳务基地化建设,坚持“先培训后输出、先持证后上岗”的原则。进一步落实持证上岗制度,从事关键技术工种的劳务人员,应取得相应证书后方可上岗作

业。落实企业责任,保障劳务人员的合法权益。推行建筑劳务实名制管理,逐步实现建筑劳务人员信息化管理。

《关于进一步加强和完善建筑劳务管理工作的指导意见》(建市【2014】112文)中:1、倡导多元化建筑用工方式,推行实名制管理;2、落实企业责任,保障劳务人员合法权益与工程质量安全;3、加大监管力度,规范劳务用工管理;4、加强政策引导与扶持,夯实行业发展基础。

各地方政府和上海市也出台了相关的管理要求,从制度层面对劳务用工管理提出有关要求,以及各责任主体和监管部门职责,各建筑业施工企业要严格执行相关管理要求,制定配套管理制度,落实相关的管理规定。

建设工程专业化管理,明确归口管理部门和主管领导,做好劳务用工管理,各级管理者要高度重视劳务用工管理工作,要制定切实可行劳务用工管理制度,落实好相关管理规定,采取可行措施推进劳务用工管理制度化、常态化,为建设工程的安全质量进度保驾护航。

1、做好劳务用工的基础管理。施工企业和劳务公司要制定劳务用工管理制度,明确劳务用工管理者的岗位,进行劳务用工审核,签订劳务用工合同,建立用人管理档案,人员录用后要落实教育培训计划,进行三级安全教育,岗前技能培训,实行人员考试合格后上岗,上岗后要切实做好考勤记录,工资发放记录,培训交底记录等一系列基础管理工作,做到用人管理的合法化、合规化、各责任单位要做到管理责任的可追溯化。

2、查找用工管理缺失,避免管理缺失导致的劳务用工管理风险。近年来不断有民工讨薪,工伤案例的报道,在调查过程中都会发现,劳务用工管理的缺失,制度落实不到位,措施实施存在这样那样的问题。究其原因:劳务用工制度缺陷,管理者失职,措施落实不到位等,所以查找用工管理缺失是各建设工程企业当务之急的任务,也是企业履行社会责任所在,也是企业诚信经营重要要求。

3、创新劳务用工管理,利用科技手段做好劳务用工管理。建设工程施工企业和劳务公司要认真落实劳务用工实名制要求,采用软件系统做好对劳务用工的管理,建立劳务用工管理数据库,利用互联网各企业和政府职能部门进行信息共享,为企业管理决策,政府制定政策提供依据。

建立严格的门禁制度:施工区和生活区设置符合相关管理条例的围挡隔离设施,封闭严密,高度达到要求,人无法翻越或者钻洞,这是管理人员进出的必备设施。在施工区和生活区门口设置闸机系统,系统配有电子显示屏,劳务人员出入项目施工区、生活区必须刷卡才能通行。

实行考勤制度:在施工现场进出口通道安装

打卡机,工人进出施工现场进行打卡,打卡机记录工人出勤状况,项目劳务管理员通过采集卡对打卡机的考勤记录进行采集并打印,作为工人考勤的原始资料存档备查,并作为公示资料进行公示,让每一个劳务人员知道自己在本期内的出勤情况。

劳务人员工资:劳务分包按月将劳务人员的工资存入个人工资卡,劳务分包将工资发放证明每月报送总包单位,总包劳务管理员检查和通过询问工人核对工资发放信息,确保劳务分包每月按时发放工资。

进行劳务用工的可视化管理,将现场划分安全区、危险区,将能够进入该区间的人员进行标示提醒,同时通过安全帽、着装区分不同的班组、不同的工种,将人员信息通过标贴张贴安全帽上,安全帽植入人员信息芯片,管理人员通过实名制信息采集将基本信息、持证情况、培训教育情况等录入到数据库,采取手持终端识别,对人员进行信息化可视化的管理。

各用人单位要严把录用人员要求,推动劳务用工向技术创新型产业工人转型,要求一般初中以上文化,且经过了3~4年的专业技能实践,不仅专业知识基础较扎实,而且接受能力和动手能力也较强,将他们大量人员充实到技能操作岗位,逐步培养成一支人员结构稳定,专业技能强,向产业化转型劳务队伍。

建筑施工企业要建立劳务公司考核体系,要把劳务公司的用工规模、建制人员状况、管理团队的管理能力、人员的技能结构、企业诚信履约等要素作为考核指标,不达标的劳务公司不得进入建筑施工企业;另外要把安全、质量、进度完成情况,管理指标完成情况等作为运行考核要素,按月进行考核排名,对照考核管理办法进行奖惩,并实行年度排名末位淘汰制,优胜劣汰,促使其不断完善自身管理。其次,要制定劳务班组考核办法,考核劳务班组人员技能数值、个体在完成工作任务安全、质量达标情况等,取消点工工资(日工资)制度,实行计件工资制(基薪加计件工资),并逐步降低基础工资比例,按日统计作业量,按月考核,多劳多得。辅助作业人员实行基薪加绩效工资制,按考核结果发放绩效工资,通过考核建筑企业要实现与劳务公司长期合作,有稳定的劳务用工资源,实行劳务用工的产业化管理。

开展各类评选先进的活动,给予劳务用工一定的福利和关爱,做好职工之家建设,为劳务工投保,最大限度地激发员工工作的热情,让劳务人员主动提升自身技能素质,为建设工程发展多作贡献。

综上所述,劳务用工管理制度是保证,措施是手段,只有切实履行企业的主体责任,不断创新管理,让管理制度落地,才能做好劳务用工的管理,满足社会发展的要求。

文 / 安全设备办 钱宣武
审稿人 / 总工程师 陈海进

文明工地创建有感

公司复旦附中项目在2018年3月19日顺利通过了上海市文明工地验收工作，在验收工作结束后，我们颇有感悟。

前期策划：
复旦项目具有面积小、场地小的特点。一方面组织上覆盖性好控制，但另一方面又较难体现项目的特色，有利也有弊。针对本项目这个特点，项目部在项管部领导的统筹下，公司各级领导的关心指导下，仔细策划，合理规划现场布局，综合学习其他项目创优过程中的长处，完成了项目创建策划工作。策划完成后根据具体内容进行分工，明确各个岗位职责。

过程完善：
现场根据项目策划进行了基本的布置和完

善，期间公司领导邀请了协会专家到现场进行检查指导。项目部同时也根据上海市文明工地验收检查评分表逐项核对，再结合领导、专家的意见进行了资料软件和现场硬件的逐项完善。

通力配合：
本次文明工地创建工作给予项目部印象最深的莫过于项管部及公司各级领导的大力支持及配合。由于复旦项目工期异常紧张，公司领导不厌其烦的帮助项目部积极与协会领导进行沟通，争取项目验收工作尽快落实开展。工程部经常到项目现场进行检查指导并安排有相关创文明工地经验的其他同志进行指导，给予诸多整改完善意见和建议。项管部领导更是经常性的坐镇项目，组织二分公司其他项目人员配合本项目创建工作，

督促现场整改落实。本次文明工地的创建工作，也是公司内部凝聚力的集中体现。

反思警醒：
创建过程中，班组消极的态度、较差的落实响应度与项目部焦虑的心情，积极组织形成了鲜明对比。虽说合同条款较为明确的说明了班组的施工任务，但是由于班组执行力差，导致班组经常是用其它项目也是这么做的口头禅式的话来消极对待文明创建工作，班组的惯性思维致使合同约定内容与现场组织管理大相径庭，给项目管理带来了一定的难度。

班组的投入较少，后期由于时间紧迫，公司加大了投入，例如文明工作基本的要求是现场干净整洁，一个简单的例子，就是场地洁净，材料堆放整齐，二分公司王经理从指南针及上外项目

调配管理人员、工人陪同本项目部管理人员进行清扫、整理，人员比班组人员还多。班组惯性思维，文明施工方面投入人员较少，造成项目部不投入根本来不及的尴尬局面。

通过文明创建工作，项目部全体人员均有了一个新的认识。项目部努力实现文明施工、规范施工的常态化，加强质量控制，加强过程管理，明确合同的严肃性，提高班组的执行力，以避免创优前的突击工作。只有加强过程管理，实现文明施工、规范施工的常态化，才能在高危的建筑行业减少和避免安全事故的发生，在日益激烈的建筑市场立于不败之地。

图撰文 / 复旦附中项目部 于进
审稿人 / 总工程师 陈海进



《厉害了，我的国》观影感言

2018年3月19日，上海森信建设集团有限公司党支部组织党员、团员集中观看了大型电影纪录片《厉害了，我的国》。全片生动再现了近年来尤其是近五年来的伟大发展成就，生动记录了我国在科技创新、扶贫、生态文明建设、医疗保障、国家

安全体制建设等领域方面取得的卓越成就。通过镜头，我们看到了太空探索利器——射电望远镜FAST，可燃冰钻探平台“蓝鲸2号”，大飞机C919首飞，第一艘国产航母下水，天舟一号上太空送货加油，量子计算机问世，港澳跨海大桥，一天内可看到四季变换的

高铁等超级工程亮相，从国力、军力、科技创新等多角度展现了我国的大国风采。影片通过一个个详实的镜头，彰显了国家实力。此次观影活动不仅带给大家视觉和心灵上的震撼，更激发了大家的爱国爱企情怀，观影后，大家无不心潮澎湃，倍感自豪，并

纷纷表示，今后将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，立足本职工作，认真贯彻落实公司相关工作部署，撸起袖子加油干，在岗位中成长自我，确保公司各项建设指标圆满完成。

文 / 行政办 顾闽

观影感言

周时进：墨子号量子科学实验卫星，拥有自主知识产权的打飞机、中国车、中国港、中国桥、中国网，短短90分钟的《厉害了，我的国》，一幕幕壮观的镜头一次又一次点燃了心中的骄傲。这是一部能够点燃我们内心自豪感的电影，让我们对祖国的未来充满信心！它让我们深刻地意识到，我们正处在一个伟大的时代、一个全新的时代。作为一名党员，在今后的工作中，要立足本职，撸起袖子加油干，以实际行动践行十九大精神。



范倩：纪录电影《厉害了，我的国》正在全热映，影片的序曲，五星红旗、天安门、人民英雄纪念碑、人民大会堂，镜头一一推进，它们是中国最为显著的象征，亦是中国人民心之所向。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持全面深化改革，紧紧围绕“完善和发展中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化”的总目标，作出的一系列重要部署，辐射范围广、出台方案多、涉及利益深、坚定不移地全面推进各项改革。



周伟：当自主创新的进度条一次次被刷新，中国人的科技自信也一次次被点燃。“厉害了，我的国！”中国人的民族自信和自豪感油然而生。飞天梦、航空梦、量子计算梦等科技梦想，都是强国梦的重要组成部分。我们看到，老一辈科学家苦心孤诣，让中国人有了不少可以载入史册的圆梦故事，“两弹一星”“人工合成牛胰岛素”“杂交水稻”“青蒿素治疟疾”等一大批高水平科技成果让中国人树立科技自信。我们也看到，新一代人奋发图强，走出了一条自力更生、自主创新的发展道路，载人航天、月球探测、“蛟龙”号深海等科技进展，让中国人的科技自信更加坚定。



钱宜武：有幸观看了大型纪录片《厉害了，我的国》，在“何谓中国”的直观感知和深切领悟中，对党的十九大描绘的新蓝图有了更加清晰和坚定的理解。影片从“大国”的角度，通过记录中国桥、中国路、中国港等超级工程的故事，全面展示过去五年我国各行各业取得的辉煌成就，呈现出一个个令人惊叹的“中国奇迹”。影片从“小家”的角度，生动记录了在扶贫、生态文明建设、医疗保障、国家安全体制等方面取得的卓越成就，充分展现了中国人民在全面建成小康社会征程上的伟大奋斗。



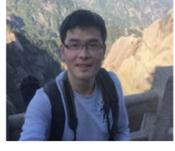
顾闽：看完《厉害了，我的国》感触很深，受益匪浅，浩瀚伟大的中国像一条正在腾飞的巨龙，五十六个民族血脉相连，风雨同舟，并肩前行。前有古人之榜样，后有领导楷模，中国何愁不强？影片中体现了中国精神、中国力量，体现了中国建立人类命运共同体的、具有世界胸怀的一种表达。《厉害了，我的国》不仅是为国家点赞，也是为每一个用奋斗去争取更多幸福的中国人点赞。



邹泳舟：今天看完《厉害了，我的国》，给我感受可以用三个词来概括：震撼、自豪、责任！从影片中，我看到中国桥、中国车、中国港、中国网、中国飞机、中国核电等，这些“中国品牌”、“中国制造”、“中华崛起”，让我深刻地体会到，我们每个人都必须在自身的岗位上发光发热，创造更多的智慧与荣耀，实现个人价值的最大化。



王伟：电影《厉害了，我的国》以精准的视角，将自党的十八大以来中国的发展和成就，结合党的十九大报告中习近平总书记提出的中国特色社会主义进入新时代这一重大论述，首次以纪录片的形式呈现在大银幕上，刚上映便吸引了国民的高度关注。影片展示了强国风采，传递了中国力量，带来了视觉与心灵的双重震撼，使人内心泛起波澜，久久不能平静。



卞昱力：看完《厉害了，我的国》后，震撼、感动、自豪这些词已不足以表达我此刻的感受。该影片给观众带来的不止于“视觉”的观影，更有透过影像折射的背后故事与沉甸甸的家国情怀。万家灯火的点点星光，国泰民安的崭新时代，一辈辈人、一代代人的家国相依，他们也在用实际行动反复诉说着“家是最小国，国是千万家”。



施远媛：《厉害了，我的国》呈现出的十八大以来中国所取得的辉煌成就，为我们铺展开一幅气势恢宏的时代画卷。影片以“大国”和“小家”两条脉络，将我国飞速发展的五年征程浓缩成短短的90分钟，展示了在创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念下中国所呈现出的大国风采。随着一帧帧闪过的画面，我们回顾着中国翻天覆地的变化，切实的感受和一组组壮丽恢弘的镜头共同在我们的脑海中勾勒出一个让世界瞩目的中国形象，大国风采跃然世界版图之上。



张茹茜：大型记录电影《厉害了，我的国》紧密结合十九大精神，将祖国发展和成就以纪录片的形式呈现在银幕上，全面反映党的十八大以来中国取得了改革开放和社会主义现代化建设的历史性成就。《战狼2》和《红海行动》都是以“也门撤侨”作为故事大背景改编创作的，当我看到这个片段的时候，才觉得生活在和平年代是多么幸运，作为中国人是多么自豪。因为只有自身强大，靠我们自己的力量才能保护国家，保护人民，这一次次成功撤侨，让我们在世界面前扬眉吐气。



董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

<p>3月1日 农历正月十四 寿星：刘飞 祝公司越来越红火，家人身体健康！ 3月3日 农历正月十六 寿星：左春宏 祝公司繁荣昌盛，家人幸福平安！ 寿星：许祥松 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！ 3月4日：农历正月十七 寿星：王文和 祝公司越来越富强！ 3月5日 农历正月十八 寿星：张春龙 祝公司繁荣昌盛，家人平平安安！ 寿星：罗薇 祝公司生意兴隆，家人健康平安！ 寿星：谷丹丹 全家身体健康，天天快乐！ 3月8日 农历正月二十一 寿星：钱文宣 祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！ 3月10日 农历正月二十三 寿星：崔小岗 祝公司越办越好！ 3月13日 农历正月二十六 寿星：卢佳华 祝公司发展，女儿成绩越来越好！ 寿星：周伟 祝公司兴旺发达，全家幸福健康！ 3月14日 农历正月二十七 寿星：龚如国 祝公司蒸蒸日上，越来越强大！</p>	<p>寿星：景春亮 祝公司欣欣向上！ 3月16日 农历正月二十九 寿星：陆海 祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！ 寿星：杨春月 祝公司蒸蒸日上，家人平平安安！ 3月17日 农历二月初一 寿星：许平 祝公司兴旺发达，家人健康安康！ 3月18日 农历二月初二 寿星：赵祖荣 祝公司繁荣昌盛，家人幸福平安！ 3月19日 农历二月初三 寿星：赵晗 祝公司繁荣昌盛，家人健康康康！ 3月20日 农历二月初四 寿星：曹栋梁 祝公司兴旺发达，家人平平安安！ 寿星：张涛 祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！ 3月21日 农历二月初五 寿星：景浩 祝公司繁荣昌盛，家人平平安安！ 3月24日 农历二月初八 寿星：孙文宏 祝公司兴旺发达，家人身体健康！ 3月25日 农历二月初九 寿星：陈冰凯 祝公司越来越强，家人身体越来越好！</p>	<p>3月29日 农历二月十三 寿星：王卫中 祝公司繁荣昌盛，家人身体健康！ 3月30日 农历二月十四 寿星：于世峰 祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！ 3月31日 农历二月十五 寿星：姚后军 祝公司越来越强大！ 寿星：杭永宏 祝公司蒸蒸日上，家人幸福健康！ 寿星：王海 祝公司兴旺发达，家庭幸福美满！ 4月1日 农历二月十六 寿星：何志稳 祝公司兴旺发达，家人健康康康！ 4月6日 农历二月二十一 寿星：王跃春 祝自己生日快乐！ 4月7日 农历二月二十二 寿星：欧学伦 祝公司繁荣昌盛，家人健康平安！ 4月8日 农历二月二十三 寿星：冯淑宝 祝公司兴旺发达，家人身体健康！ 4月10日 农历二月二十五 寿星：刘超 祝公司蒸蒸日上，家人健康康康！ 4月12日 农历二月二十七 寿星：王锡超 祝公司兴旺发达，家人身体健康！</p>	<p>寿星：陈进军 祝公司繁荣昌盛，家人平平安安！ 4月13日 农历二月二十八 寿星：江玉宇 祝公司兴旺，家庭幸福！ 4月14日 农历二月二十九 寿星：夏洋 祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！ 寿星：景伟 祝公司兴旺发达，家人健康平安！ 4月18日 农历三月初三 寿星：陆峰 祝公司越来越好，森信人健康康康，快快乐乐！ 4月20日 农历三月初五 寿星：韩必林 祝公司繁荣昌盛，家人幸福平安！ 4月22日 农历三月初七 寿星：曹林 祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！ 4月25日 农历三月初十 寿星：马行 祝公司兴旺发达，家人身体健康！ 4月26日 农历三月十一 寿星：卢进华 祝公司繁荣昌盛，家人健康平安！ 4月29日 农历三月十四 寿星：刘斌斌 祝宝宝身体健康！</p>
--	---	---	--