

“携手金鸡年、共创新辉煌”

森信控股新春团拜会

【本报讯】2017年2月24日晚18时，森信投资控股集团“携手金鸡年、共创新辉煌”新春团拜会在宝隆酒店金色殿堂隆重举行。总裁王铭豪致辞，王总说：紧张忙碌的2016年已经过去，公司在董事长领导下、公司领导班子带领下、在全体员工的努力下，集团规模、经济效益、品牌形象等方面均取得了可喜成绩。展望2017，集团将根据发展规划纲要，充分发挥已有优势，积极应对机遇和挑战，立足上海、实施“走出去”战略，全体员工共同努力，圆满完成公司2017年的各项公司目标。面对2017，我们满怀憧憬，激情澎湃，让我们一起用信心和勇气，昂首阔步，去书写一个更加灿烂的未来。

本次团拜会有约500多人参加，分别是关心森信成长的各级领导、集团员工和家属以及合作供应商等。大家举杯同庆，共祝森信的明天更美好。

董事长王文其夫妇与来宾们互动敬酒



总裁王铭豪致开场词



董事长王文其抽取一等奖



团拜会现场



越剧名家韩婷婷独唱



民族舞表演



古典典雅的时装秀

2017年
2月

森信之窗 WINDOW ON SENXIN



森信投资控股集团主办

本期8版

总第一百三十三期

农历丁酉[鸡]年

新闻热线：65606818-8031

热线短号：6660

邮箱：1293972798@qq.com

喜报



上海森信建设集团有限公司荣获
2016年度重点企业贡献奖



上海森信建设集团有限公司荣获高
新技术企业证书

森信集团2016年度总结表彰暨 2017年工作部署大会在 玉佛禅寺觉群中心隆重召开



2017年2月24日下午1:00点，森信集团2016年度总结表彰暨2017年工作部署大会在玉佛禅寺觉群中心隆重召开。大会召开前，玉佛寺众禅师举行祈福法会，为森信控股祈福，佑愿平安兴旺。

随后，副董事长、总经理朱璠作“与时俱进敬业专业团结务实争创一流，转变观念拼搏向上奋斗创新 迎接挑战”的工作报告，切实总结2016并全面部署2017年度相关工作。副董事长、总裁王铭豪宣读表彰决定；董事长王文其对新一年的工作提出殷切期望并作重要指示。大会由副总裁王海军主持，部分员工代表在大会上作了表态发言。

文/行政办 屈晓刚

我司荣获“2016年度 上海市重点工程实事立功 竞赛优秀公司”荣誉称号



2017年1月12日上午，2016年度上海市重点工程实事立功竞赛表彰大会在上海友谊会堂隆重召开，上海市市长杨雄、常务副市长应勇等领导出席。会议表彰了2016年度为上海市重大工程建设和城市管理作出重要贡献的先进集体和先进个人；总结了2016年度上海市重点工程实事立功竞赛的各项活动所取得的成果和需要进一步

改进和提高的相关问题；开展了关于城市管理和重大工程建设的经验交流；最后，杨雄市长就如何进一步提高城市建设能力、工程管理水平、文明施工、节能减排、科技创新、装配式建筑发展及BIM技术的运用等做了重要讲话。大会于上午十一时三十分圆满结束。2016年，我可以立功竞赛为舞台，努力做好重大工程的

建设任务，为城市建设的发展作出了重要贡献，被立功竞赛领导小组授予“2016年度上海市重点工程实事立功竞赛优秀公司”荣誉称号。荣誉的获得是褒奖，更是鞭策，我将继续坚持开展以“四坚持、四确保”为主要内容的重点工程实事立功竞赛活动，为上海市的城市建设和发展再立新功。

图文/副总经理 王强

董事长王文其为觉群文教基金会捐款100万元

【本报讯】2017年1月27日，在2017年上海市各界迎新年慈善晚会上，董事长王文其为觉群文教基金会捐款100万元整，并担任上海觉群文教基金第一届理事会理事、副理事长。王董为慈善事业献出了自己的一份爱心。

任上海觉群文教基金第一届理事会理事、副理事长。王董为慈善事业献出了自己的一份爱心。



公司领导深入生产一线召开项目部骨干代表座谈会

2017年1月5日下午，公司总经理朱璧琨一行前往唐镇住宅项目，深入生产一线，召开安装分公司和浦东多个项目部的管理骨干和骨干代表座谈会，宣传2017年度主要工作部署，听取项目部对落实工作部署的意见建议。

首先，朱总深入解读了2017年度工作报告的重点内容，以自身的例子、用谈心的语言，将2017年度主要工作部署的必要性、总体思路和相关措施进行了生动的阐述和说明，殷切希望项目部作为公司的经营管理主体，迎难而上，切实落实项目经理责任制，带领好项目管理班子，积极策划、落实措施、认真工作，努力完成公司下达的任务和制定的项目目标。

会场讨论热烈，参会的项目部骨干代表积极发言，正视问题，聚焦目标，就项目提升管理水平

和业务能力的提高、提高工作责任心和工作效率、推动降本增效、加强项目部和部门之间协作等方面进行了深入讨论，提出了很好的建议意见。通过这次座谈会，参会项目部更加明确新的一年努力的方向，领会公司工作部署，为今年顺利开局打下基础。

近期，公司已密集召开浦西相关项目部、各职能部门、主要分包单位座谈会，切实推动公司工作部署的落实与实施，达到公司提出的“与时俱进、敬业专业、团结务实、争创一流、转变观念、拼搏向上、奋斗创新、迎接挑战”的要求。

图文/企业事务部 冯勇



定责任 抓落实 集团召开落实项目经理责任制推进会



一年之计在于春。2月23日下午，落实项目经理责任制推进会在集团总部一楼会议室隆重召开，专题部署落实集团年度工作报告提出的该项重点工作。董事长王文其、副董事长朱璧琨等领导出席会议并作重要讲话，各项目经理、部门负责人参加会议。

会上，朱总就落实项目经理责任制推进工作提出了明确要求。朱总指出，本次会议是集团在春节后召开的第一个大型会议，表明了集团对落实年度工作报告所提出项目经理责任制的高度重视、以及这项工作的极端重要性。朱总强调，落实项目经理责任制是一项系统工程，他提出了六个方面的具体要求，一是要求转变观念，正确认识、履行项目经理责任制，自觉服从集团统筹安排；二是要求提高能力，

特别是项目管理、组织、沟通、协调等方面的能力；三是要求精心策划，熟读施工合同等、组织编制项目策划；四是要求周密计划，统筹好土建、安装计划，牵头做好采购需求计划、分阶段预结算（资料）计划等；五是要求全面管理，严格落实、有序安排好项目策划及各项计划，规范施工、规范管理、安全生产；六是要求加强经营，包括成本管控、二次经营、分包签证、结算和回款等工作。朱总还就项目经理责任制有关配套工作、参会人员发言中反映出的问题向有关部门、项目部提出了具体要求。

王文其董事长在会上作了重要讲话，他从战略高度分析了建筑市场的发展态势，提出民营企业如果不能做大做强，必

将被市场淘汰。董事长强调，本次会议的召开非常有必要、非常及时，对落实集团工作报告、落实项目经理责任制，从管理上提出了很好、很具体的要求。董事长殷切希望，参会人员作为集团骨干力量，要带头宣传、切实履行项目经理责任制的有关要求，把森信做大做强、做得更好，尽快使森信从总承包一级资质向特级资质发展，使森信走向全国、走向国际。

项目经理代表叶礼春就项目部落实项目经理责任制作了表态发言，总裁助理冯勇就项目分包签证和成本核算工作作了介绍。公司其他领导、项目经理、部门负责人围绕如何落实项目经理责任制进行了热烈讨论、积极表态。

文/企业事务部 冯勇

江湾社区A01B-04地块新建医疗用房项目年后复工报导

新春新气象 撸袖创新高



2017年2月13日，江湾社区A01B-04地块新建医疗用房项目地下二层土方正式开始开挖。现场土方车排起了长长的队伍，6台挖土机热火朝天地开挖出土，工人们挥洒汗水，场面甚是恢弘壮观。

经过去年一年的努力，彩虹湾医院项目顺利完成既定目标—第一道支撑及相关临时设施施工。为了

确保2月13日能正式出土，项目部主要管理人员提前返场，正月十四顺利通过了区监管部门对基坑开挖条件的验收，并在正月十五上午召开了由挖土单位和出土单位参加的土方专项会议，针对土方开挖做了详细的安排并强调了注意事项。元宵节刚过，挖土机就陆续进场，做大干道的维修保养，并平整场地图铺平道

路，为顺利开挖做好最后的准备工作。今年将是整个工程最为辛苦的阶段，项目部的同事们将迎接更大的挑战，然而这并不能打消项目部员工的积极性，反而更加激发了大家的斗志，同时做好了全面的准备，为新的一年奋发图强，为森信集团再创辉煌。

图文/彩虹湾医院 冯淑宝

天津项目报道

2017年1月17号，随着阵阵鞭炮声，天津统一项目圆满完成业主要求的工作任务。开工初期，面对艰巨的施工任务和刚进场百废待兴的局面，项目部迎难而上，积极开展各项工作，确保工程的顺利推进。虽然施工过程中存在政府要求停工、雾霾停工等不利因素，但在全体项目管理人员共同努力和分包单位的全力配合下，经过95个日夜的艰难施工，餐厅、办公楼、注塑车间、料包车间、方便面车间、饮料车间六栋单体的基础工程全部施工完成，向业主上交了一份满意的答卷，维护了公司良好的企业形象和信誉。

为应对春节放假，项目部对施工现场进行全面的清理打扫。未完钢筋全部放置在混凝土墩上，用五彩布进行全覆盖，以防钢筋锈蚀，并在钢筋堆放区域设置保安巡更点，加强节假日现场巡视，防止盗窃现象。模板、钢管、扣件按区域集中堆放，分类、分规格用木方垫起，并用五彩布覆盖，电源开关、控制箱全部上锁并贴封条。

图文/天津统一项目部 刘伟



虹口区人大代表、集团总裁王铭豪参加“2017年赤三社区迎春联欢会”

1月6日下午，曲阳街道赤三社区在南湖职校二分校5楼多功能厅举办“2017年赤三社区迎春联欢会”。虹口区人大代表、集团总裁王铭豪与500余名社区居民欢聚一堂，喜迎新春。

多年来，赤三社区举办的迎春联欢会在整个曲阳地区都有非常大的影响力，此次联欢会吸引了众多辖区居民参加，大家欢声笑语，融融一堂。舞蹈、诗朗诵、趣味游戏等活动精彩纷呈，欢快的舞蹈《苗岭连北京》表达了对居民群众

幸福生活的祝福；豪迈优美的蒙古舞蹈《遥远的妈妈》让人沉醉其中，仿佛来到辽阔的草原上奔向妈妈的怀抱；中老年模特队伴随着悠扬的旋律优雅地出场，走到前台摆出时髦的Pose，每个人的脸上都神采飞扬，将现场的气氛推向了高潮！抽奖环节，王总上台为居民朋友抽奖，并为现场获奖的观众颁奖。

期间，王总向在场的社区居民致以节日的祝福和问候，并表示在以后的人大代表履职中将以社区居民群众的利益

为出发点，虚心听取意见，及时反馈群众心声，扎实开展工作，积极关心百姓生活，绝不辜负社区居民群众的期望。作为人大代表，要多深入、融入群众，以解决群众实事为人大代表的职责；作为上海森信建设集团的总裁，将与社区携手前进！最后，王总表示，为了加强我集团和社区居民的交流，诚挚地邀请此次联欢会的优秀节目来参加我集团的迎春晚会。

文/行政办



曲阳街道领导走访慰问我司董事长热情接待表示感谢



1月17日上午，虹口区曲阳街道张佳东主任一行四人来到集团总部，走访慰问我司广大职工。集团董事长王文其、总裁王铭豪等热情接待。

张主任代表曲阳街道对森信集团多年来为曲阳街道的建设与发展作出的贡献表示感谢，向集团广大职工致以亲切的问候和节日的祝福。他表示曲阳街道会一如既往地地为森信集团这样的重点企业做好服务

工作，支持企业的发展。

王董对曲阳街道领导的慰问和关心表示衷心感谢。作为虹口区、曲阳街道的企业，集团在虹口区、在曲阳街道积极承担企业社会责任，历年来一直赞助曲阳街道开展的有关活动，持续捐助曲阳街道困难家庭、贫困学生等。在各级领导的关心下，集团保持良好发展态势，取得了可喜的成绩，荣获“全国建筑业先进企业”、

“中国建筑业协会成长性200强企业”、“上海市建筑施工企业综合实力排名30强”等国家级和省部级荣誉。王董表示，作为虹口区政协常委、第十四届工商联主席（总商会会长），他将与区人大代表王铭豪总裁一道，组织动员街道里的更多企业加入工商联，积极与社会群众互动，一起为曲阳街道的发展多做贡献。

图文/企业事务部 冯勇

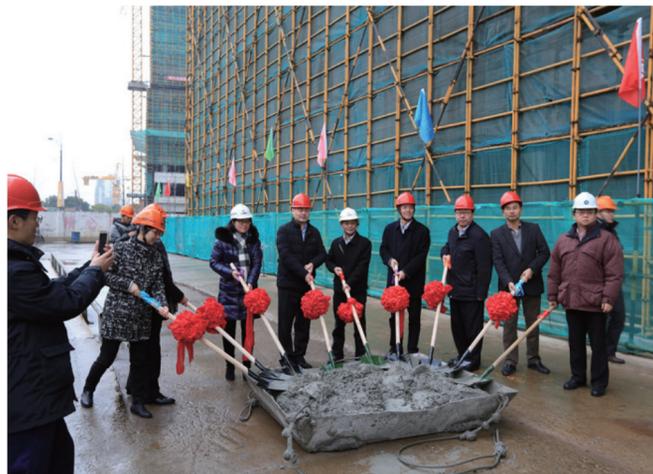
南航上海虹桥基地项目主体结构顺利封顶

2017年1月18日上午10时18分，随着最后一方混凝土的顺利浇筑，我司参建的南航上海虹桥基地项目主体结构顺利实现全面结构封顶。中国南方航空股份有限公司总部领导及上海公司总经理姚景明，我司朱璧琨总经理等出席了封顶庆典仪式。

南航上海虹桥基地位于嘉定区东至基地边

界，南至金沙江西路，西至沙河路，北至东小泾。该项目为中国南方航空股份有限公司在上海的生活和办公基地，包含一幢办公综合楼、一幢员工宿舍楼和地下二层车库，本项目总建筑面积约5.98万平方米。

图文/南航项目部 杨飞



复旦附中项目开工报道

2017年1月22日上午7点08分，复旦附中项目开工；公司董事长王文其、总经理朱璧琨及复旦附中吴校长、张副校长等领导参加了开工典礼。

复旦附中项目位于杨浦区国权路383号复旦大学附属中学校园内。项目建设用

地面积约2969m²，项目拟建设一幢教学楼、总建筑面积约12728m²，其中地上建筑面积9448m²，地下建筑面积3280m²。拟建教学楼地下2层，地上6层，结构高度约22.95m。

文/行政办 卞显力



森信集团召开“2016年度总结表彰暨2017年工作部署大会”



■ 森信集团员工们的合影

【本报讯】2017年2月24日下午，森信投资控股集团“2016年度总结表彰暨2017年工作部署大会”在玉佛寺党群楼顺利召开。集团领导、各公司与会代表、相关单位代表参加了会议，共有39个先进集体和121个先进个人受到表彰。



■ 董事长王文其为全面先进公司森信建设集团颁奖



■ 获得先进职能部门的代表们上台领奖



■ 先进项目经理



■ 员工代表上台讲话

2016年度先进名单		获奖名单						
先进集体	全面先进公司	森信建设集团						
	规模先进公司	森幸实业						
	先进职能部门	企业事务部、工程管理部、预算管理部、合约采购部、财务部、综合管理部						
	先进项目部	沁南项目、彩虹湾保障房项目、济南项目、南航项目、彩虹湾医院项目、曹路项目						
	先进科室	安装事业、技术质量办、和缘会所、人力资源办、信息中心、会计办、行政办						
	满意专业分包商	上海庆亚建筑装饰工程有限公司、江苏民兴基础工程公司、上海星润金属材料有限公司、上海鑫溪混凝土制品有限公司						
	满意劳务分包商	上海好顺劳务有限公司、海安顺祺劳务有限公司、上海昌跃建筑劳务公司、南通海翔建筑劳务公司						
	先进班组	粉刷 (徐兴稳) 班组	涂料 (宫清俊) 班组	粉刷 (姚根兵) 班组	结构 (李良为) 班组			
		脚手架 (金春余) 班组	油漆及保温 (顾江卫) 班组	集团车队				
	最佳投稿部门	综合管理部、彩虹湾保障房项目部、彩虹湾医院项目部						
最佳企业管理者	朱璧琨							
最佳企业职能经理	王海军							
先进企业职能经理	陈海进	薛桂华	杨晨	王强	储光亚	冯勇	霍国华	
先进项目经理	于宏明	王文平	施洪新	江玉宇	刘龙虎	刘绶芳	杨飞	叶礼春
先进部门经理	王飞	冯小琴	吴杰	屈晓刚	陆卫忠			
先进工作者	毛丽华	曹林	仲小燕	吉祖发	姚后军	周媛媛	王文和	毛金龙
	赵建蓉	王金星	周友军	邱雪林	田国强	程华军	汪国举	孙安白
	周维圣	刘超	王锡超	葛坤林	吴峥	韩必林	曹益辉	王志荣
	景伯洲	王礼山	陆枫	顾振	李双	张玉富	石波	卢佳华
	陈进荣	顾金泉	邱永	沙子林	钟永旺	俞志和	阙子山	吴晓华
	顾小剑							
优秀通讯报道员	冯淑宝	杭永宏						
新人奖	景伟	田砚祥	孙亮亮	孙学军	杜斌斌	张景格	吴发明	陶国庆
	杨宜贵	丁昌兰	曹根喜	王爱芹	王宝进	曹宝明	王永珍	赵祥如
	徐泽富	于金祥	万稳全	曹红师	崔广生	夏仁华	江元才	周春阳
优秀员工	徐玉华	夏志勇	王如金	徐小兵	丁秀峰	李全军	周远春	徐庆红
	张建辉	左益照	徐继林	曹洪江	唐贤林	黄运飞	张瑞民	张海峰
	黄运霄	杨志丰	焦雪刚	蒋长营	周友林	段乐乐	章斌	王钢
	蒋金好	卢基铁	胡继春	秦友旺	吴荣斌	陈战旗		
	卢佳华	杨晓慧	屈晓刚	陆枫	施佳欢	刘绶芳		
最佳家庭	卢佳华	杨晓慧	屈晓刚	陆枫	施佳欢	刘绶芳		

强化执行力 塑造高效能的森信团队

为什么伟大的理想不能如愿转变为现实?为什么规划的目标不能如期变成结果?为什么科学的方案不能变成业绩?为什么富有经验的人力资源不能形成有效的合力?为什么完善的管理制度不能变成效率的保证?为什么……? 长期以来,很多企业都面临着一系列的“为什么”让人困扰!其实,这些“为什么”的背后都隐着一个重要的现实,那就是——执行不力!

“……执行是一件艰苦、困难和琐碎的事情,它需要确保企业这架机器能够一米接一米地、一公里接一公里地以及一个里程碑接一个里程碑地向前行进。” ——IBM前任董事长兼CEO郭士纳

执行力是森信生存发展中必须解决的重大课题

执行力为什么是企业生存发展的重大课题?因为没有执行,再卓越的战略、再巧妙的策略、再严密的管理制度、再优秀的文化都将建立在沙滩上。 商海无情,在无情的商海中搏击,需要强大的执行力。董事长在各种场合多次强调,森信集团要抓紧解决好执行力不强的问题,加强高效能执行团队的塑造,将集团各项工作部署、管理要求、规章制度真正落到实处。

在企业层面,企业是一个组织,但不是一个一般的组织,而是一个需要在市场上拼生死的组织,只有严格执行才能让组织产生强大的力量。如果缺乏严格的执行力,会有什么结果是很明显的。许多企业拥有完整的管理制度和众多规范,但由于缺乏严格的执行,使制度的威信荡然无存。正如董事长所要求的,要让指令、制度在森信集团具有其应有的威信。

在员工层面,执行力是员工心态和精神的体现。员工的核心素质之一就是职业化,而职业化的核心要求就是有很强的执行力。执行力不足,其表现首先是敬业精神不足,其次是自制性不强。比如当目标和任务不是很紧时就会比较松散,缺乏监督的情况下就会偷懒。不可否认,目前在森信集团这些现象确实存在,而且不是少数情况,甚至还在某些环节、某些部门比较严重。

“职业化、规范化、表格化、模板化的管理还十分欠缺。……都是一群从青纱帐里出来的土八路,习惯于埋个地雷、端个炮楼的工作方法;还不习惯于职业化、表格化、模板化、规范化的管理,重复劳动,重复管理还十分多,这就是效率不高的根源。” ——华为 任正非

强化执行力,首先要提高各级管理者的执行力

有关调查表明,企业要保持持续发展,达到更高的业绩,不仅仅在于高级管理者,还在于一批具有执行才能的中、基层管理者和专业人才。森信集团要想持续发展、做强,就要塑造出一支高效能的执行团队。

如果把一个企业比做一个人的话,老板就是大脑,带领高层去思考企业的方向和战略;中、基层就是脊梁,要去协助大脑传达和执行命令到四肢,也就是员工那里。当企业有了很好的发展规划、年度计划或专项计划,又有了一套规章、制度,剩下的就是如何去执行,即履行计划、达到目标。

面对当前竞争激烈的市场环境和日益复杂的行业趋势,集团已经研究制定了聚焦远景的规划纲要,开展了制度的全面建设,正在编制具体的作业指引,逐步推动绩效考核和激励机制,今年还要推动成本管理体系建设、岗位优化设计等管理创新工作。这些工作都需要执行力的保障,才能真正的落地。

一支心态端正、素质非凡的管理队伍能带来坚定的力量,起到中流砥柱的作用,反之,则将干扰执行进程和效果。用GE公司韦尔奇的话说,就是:“管理者必须是充电器,而不是耗电器。”

海尔的很多管理其实并不是很独特,关键是海尔把它贯彻到底,强力执行。可以说:一个好的执行部门能够弥补决策方案的不足,而一个再完美的决策方案,也会死在滞后的执行部门手中。

强化执行力,需要建立责任体系及相应的考核奖惩机制

企业要有效的运作,责任体系是必不可少的,它能提供组织足够的柔性、粘度、有机性,产生足够强大的凝聚力、向心力。在这一意义上,企业组织与其说是权力体系,不如说是责任体系。森信集团正在逐步构建责任体系,例如今年提出的“项目经理

责任制”建设,要想责任体系在森信发挥作用,其内在基础是各级管理者要具备高度的职业精神和敬业精神,要能坚定执行、落实。

对企业的员工来说,不管你对企业有什么看法,一旦到了工作岗位上,就要全力以赴;在执行力良好的企业,员工不会任由问题发生,让企业、更让自己成为受害者。在执行过程中,无论遇到什么问题,甚至遭遇风险,都应鼓足勇气、勇往直前。那些在困难面前犹豫不决、徘徊不定,企图以投机取巧的心态回避问题的管理者,最终软弱无为,成为平庸者,甚至被企业所淘汰。

同时,森信集团正在逐步建立起科学的绩效考核以及合理的奖惩机制。行为科学的研究表明,奖励是一种拉力,惩罚则是一种推力。借助这二者的合力,执行力行为将被有效地塑造出来。不仅如此,奖惩体系还能起到价值导向的功能,将组织价值观和核心理念加以强化。

森信集团经过了二十多年的发展、壮大,我们有理由相信,各级管理者能按照董事长的要求,不断提高自身的执行力,凝聚成一支高效能的执行团队,在公司领导的带领下,无论环境如何变化、竞争多么激烈,森信集团都能够不断做大做强。 文/企业事务部 冯勇



打铁还需自身硬

【本报讯】习近平总书记会在会见中外记者时说,“打铁还需自身硬”,发人深省。打铁还需自身硬是一句中国传统白话,人们常挂嘴边,说得再具体一点,则是:“治人者必先自治,责人者必先自责,成人者必须自成。”凡此皆一个意思,讲的是管理者自身的素质极为重要。

对于一个领导中国社会主义建设的政党来说,“打铁还需自身硬”;对于一个企业的改革发展来说,同样也是“打铁还需自身硬”。这“自身硬”最为直接的体现,就是要有了一支过硬的管理队伍,员工群体的各方素质过得硬。与今而论,公司上至高层管理人员、下至普通员工每一个都应该努力做到“五硬”,即:思想过硬,作风过硬,能力过硬,学习过硬,形象过硬。具体到集团公司当前转型升级的转折时刻,公司上下更应该深入领会和深刻反思“打铁还需自身硬”的精神内涵,在企业的管理实践及日常工作中不断完善自我。

思想过硬,就是坚持理论自信,自觉学习和接受新的思想和先进的技术,用扎实的理论知识来辅助日常工作的开展,在董事的领导下,全体员工与公司保持一致,统一思想,努力为公司的发展贡献出自己一份力量。

作风过硬,就是思想作风要实事求是,公道正派;工作作风高效、务实,拼搏进取;生活作风严肃端正,健康向上。管理人员远离高高在上的官僚主义作风,杜绝哗众取宠形式主义作风,警惕享乐主义作风,不当官老爷,不当败家子。

能力过硬,就是想干、会干、能干、善干,是行家里手,有克服困难、打开工作局面

的能力,有开拓进取、锐意创新的能力,有卧薪尝胆,实现奋斗目标的能力,有与时俱进、掌控全局的能力。放在哪里都胜任工作,干什么都让公司放心。

学习过硬,就是勤于学习,挤时间学习,把学习当作生命的一部分;善于向书本学习、向实践学习;学理论、学政策、学知识、学科学;做学习的模范,当学习的标兵,成为学习的带头人。

形象过硬,就是用上不私不滥,钱财上不贪不占,作风上不吹不拍,坐在台上敢说硬话率先垂范,走在路上身正心安不怕人指指点,光明磊落,胸怀坦荡,威信高,让人服气敬佩。

有了这“五硬”,公司各级领导、管理人员就可以振臂一呼“向我看齐,我乃榜样”,而不用担心“台上我说话,台下人说我”;就能理直气壮地与腐败背道而驰,以清廉形象示人;就能大刀阔斧地兴利去弊,整肃官僚主义作风;就能高标准提高工作效率,多出优秀成绩;就能带出过硬队伍,造就洁净氛围,做到风清气正。

“打铁还需自身硬”,愿这句话成为森信控股及旗下公司全体员工的座右铭!



撸起袖子加油干 森信明天大变样



“只要我们13亿多人民和衷共济,只要我们党永远同人民站在一起,大家撸起袖子加油干,我们就一定能够走好我们这一代人的长征路。”

新年前夕,国家主席习近平通过电台、电视及互联网媒体发表了二〇一七年新年贺词。岁在新时,言中必必将鼓舞着全国人民激起新一轮的建设大潮,也必将激励着森信人在新的一年锐意进取、踏实向前,再创佳绩。

俗话说:国泰民安,国富民强,二〇一六年,是“十三五”开局之年,我们党和国家事业全面发展,取得了骄人的成绩。在全体员工的共同努力下,二〇一六年集团公司规模、经济效益、品牌形象等方面均取得了可喜的成绩。年初,集团深入调研,科学制定了未来五年(2016-2020年)发展规划纲要,依托良好的资源及合作关系,加大市场开发力度,拓展业务范围,整体提升森信集团区域品牌影响力。日常管理上,坚持降本增效为主线,以计划管理、制度管理为辅,以KPI绩效考核为途径,签订目标责任书为手段,不断提升集团公司整体执行力和责任心。同年,集团公司荣获“中国建筑业成长

型200强企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑业先进企业”等省部级及国家级荣誉;董事长王文其连任虹口区政协常委、新当选为虹口区第十四届工商联主席(总商会会长);总裁王铭豪新当选为虹口区第十六届人大代表,荣获“上海市青年五四奖章”。

我们必须深刻认识到:“天上不会掉馅饼,努力奋斗才能梦想成真。”

二〇一七年,我们应当从以下几个方面切实开展工作:

- 1、立足上海,实施“走出去”战略、加大项目开发经营力度;
- 2、以管理为主线,强化制度建设、夯实管理基础;
- 3、科学管理、规范作业、严格执行、强化监督;
- 4、严抓安全生产、严抓工程质量、严抓成本管控;
- 5、优化人员结构、提高工作效率、提升公司效益;
- 6、开源节流、降本增效、增加效益、增强后劲。

二〇一七年,机遇与挑战同在,光荣与梦想共存,我们通过优化管理,依托优势,依据发展规划纲要的要求,集团上下坚定目标,团结一心,攻坚克难,撸起袖子苦干、实干、巧干,才能在前进的道路上所向披靡,朝着创建更美好的森信迈出扎实的步伐。 文/行政办

中央给2017建筑业定下7大方向

中央经济工作会议释放出2017年中国经济转型的新信号，不仅勾勒了2017年中国经济发展的主线，也给建筑业改革发展定下基调。其中，深化供给侧改革、振兴实体经济、调整房地产市场、弘扬工匠精神、推进新型城镇化、加速国企改革、深化税务改革等与建筑业发展息息相关的政策精神，为企业制定明年的发展战略指明了方向。

供给侧改革：未来建筑业工作的主线

会议提出：2017年是供给侧结构性改革的深化之年，要坚持以推进供给侧结构性改革为主线，适度扩大总需求，加强预期引导，深化创新驱动，全面做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险各项工作，促进经济平稳健康发展和社会和谐稳定，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

解读：与2016年中央经济工作提出供给侧结构性改革相比，明年的供给侧结构性改革更加深化。供给侧改革不管是从生产方式、产业结构还是配套设施等方面，都对建筑业影响深远。从各方面考量，建筑业都存在着调整供给结构的需求。

当前，固定资产投资力度的不断加大、新型城镇化速度的不断加快，使建筑业支柱产业地位不断巩固，而国家总体经济转型速度的加快，要求建筑业必须在产业结构、生产方式和配套制度等方面做出改变。会议中提到的“提高工程质量、深化行业改革”的思路也成为建筑业未来的主攻方向。

业内人士指出，在供给侧改革背景下，建筑行业必须改变传统的劳动密集型、粗放式的生产方式，推行建筑工业化和生产经营集约化，加强多方合作，丰富合作方式和模式。

实体经济：国民经济发展的根基

会议提出：要坚持以提高质量和核心竞争力为中心，坚持创新驱动发展，扩大高质量产品和服务供给。要树立质量第一的强烈意识，开展质量提升行动，提高质量标准，加强全面质量管理。

解读：实体经济是国民经济的根基。在经济下行、内外部环境复杂的情况下，振兴实体经济，做强中国制造，有助于挖掘发展潜力，实现动能转换，有效解决实体经济结构性供需失衡问题。

作为实体经济的重要支撑，建筑业正由劳动力密集型竞争逐步向资金密集型、高技术型竞争过渡，建筑市场的竞争将逐步集中在专业突出、资本雄厚、管理先进、技术装备程度高的建筑企业之间展开。目前，快速发展的互联网正在改善建筑业的管理水平，也改变着行业盈利模式，强有力的金融支持是建筑企业在本轮优胜劣汰中突围的关键因素。

但就我国而言，不论是在互联网发展、金融支持，还是其他方面，实体经济依旧会继续扮演重要的基础角色。当前，虽然互联网思维引爆建

筑业，但它只是促进行业发展的工具，并不能代替行业本身，企业可以借助互联网放大在行业的优势，但前提是，建筑企业还应踏踏实实做好实业本身。

房地产市场：走向理性成熟阶段

会议提出：要坚持“房子是用来住的、不是用来炒的”的定位。综合运用金融、土地、财税、投资、立法等手段，加快研究建立符合国情、适应市场规律的基础性制度和长效机制。特大城市要加快疏解部分城市功能，带动周边中小城市发展。

解读：2016年全国多地房价出现非理性上涨，热点城市开启调控，从提高首付比例到重启限购、限价、限贷，再到进一步提高购房资格或贷款门槛，系列政策陆续出台。

国务院发展研究中心市场经济研究所原所长、研究员任兴洲表示，无论是现在还是未来，我国都必须引导住房回归到“居住”的本质属性上来，而不是放大其资产属性，作为资产标的进行炒作。

对于房企而言，未来要减少市场炒作，通过创新转型来增加收益。同时，房地产行业的过量投资走了对实体经济领域的投资，中央强调减弱弱房地产领域投资，为振兴实体经济等领域腾出更多空间。

此前，建筑业的快速发展一部分收益来源于房地产市场，中央传出的特大城市带动中小城市发展的信号，给建筑业发展指明方向，建企要把握机遇，瞄准市场，提前布局。

工匠精神：促进建筑业健康发展

会议提出：引导企业形成自己独特的比较优势，发扬“工匠精神”，加强品牌建设，培育更多“百年老店”，增强产品竞争力。实施创新驱动发展战略，既要推动战略性新兴产业蓬勃发展和新兴产业健康发展，也要注重用新技术新业态全面改造提升传统产业。

解读：国务院总理李克强在今年政府工作报告中提出：“鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产，培育精益求精的‘工匠精神’”。中央经济工作会议再次提到：发扬“工匠精神”。在振兴实体经济的背景下强调发扬“工匠精神”，这对中国经济转型由中低端向中高端发展，对供给侧结构性改革以及推动内需增长都具有很重要的意义。

建筑业是最能体现“工匠精神”的行业，建筑业虽然为国民经济作出了巨大贡献，但工程质量问题作为行业粗放型发展模式的主要“后遗症”，在近年来表现得尤为突出，质量通病、质量事故时有发生。因此，“对产品精雕细琢、追求完美和极致”的工匠精神理念对建筑业提高工程质量、促进行业健康发展至关重要。各建筑企业应始终坚守“工匠精神”，于工程细微之处“如切如磋，如琢如磨”，为社会和客户奉献更多的时代精品。

新型城镇化：以人为核心扎实推进

会议提出：要继续扎实推进以人为核心的新型城镇化，促进农民工市民化。要继续实施京津冀协同发展、长江经济带发展、“一带一路”建设三大战略。

要把去库存和促进人口城镇化结合起来，提高三四线城市和特大城市间基础设施的互联互通；特大城市要加快疏解部分城市功能，带动周边中小城市发展。

解读：近日，国家发改委等部委联合印发《关于公布第三批国家新型城镇化综合试点地区名单的通知》，此次新试点名单的公布也是贯彻落实《国家新型城镇化规划(2014—2020年)》的重要体现。近几年，我国新型城镇化发展迅速，到2015年城镇化率已达56.1%。

在新型城镇化加速推进的过程中，无论是住房、学校、医院，还是城市配套和生态治理等基础设施的建设，都离不开建筑业上下游产业的支持。新型城镇化的快速发展，给建筑行业企业带来巨大的市场空间。

建筑业是“高耗能、高排放”行业，实施绿色建筑建造，促进建筑业转型升级，是近年来行业一直推行的工作。此次新型城镇化的推进对促进绿色建筑、建筑工业化的发展起到积极作用，建筑业或将再次迎来发展的机遇期，同时这也将成为建筑业转型发展的有效途径和发展方向。

国企改革：混合所有制改革是重要突破口

会议提出：要深化国企国资改革，加快形成有效制衡的公司法人治理结构、灵活高效的市场化经营机制。混合所有制改革是国企改革的重要突破口，按照完善治理、强化激励、突出主业、提高效率的要求，在电力、石油、天然气、铁路、民航、电信、军工等领域迈出实质性步伐。

解读：自2015年9月份国企改革顶层设计方

案《关于深化国有企业改革的指导意见》发布后，多地发布改革细则，地方国企改革融入快车道。一年多来，中央企业和各地国有企业按照“1+N”方案积极探索改革路径，亮点频频。但在国企改革迈向深水区的过程中，加快混合所有制改革步伐，不失为一种主要且有效的路径，2017年或将进入国企改革重点突破阶段。

上半年，广厦控股集团收购上海三家国企，公司已先后兼并重组了10多家大中型国有企业。这在建筑行业不是个例，在此之前，已有不少建筑企业尝试混改，并取得了很好的成效。

此次会议中央虽未将建筑行业作为首批试点行业，但拥有庞大资产总量、市场占比一半以上的建筑央企和地方建筑国企也有望迎来包括混改在内的多种形式改革浪潮。

财税改革：降低企业税费负担

会议提出：要稳妥推进财税和金融体制改革，落实推动中央与地方财政事权和支出责任划分改革，加快制定中央和地方收入划分总体方案，抓紧提出健全地方税体系方案。要深入研究并积极稳妥推进金融监管体制改革，深化多层次资本市场体系改革，完善国有商业银行治理结构，有序推动民营银行发展。要继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策。财政政策要更加积极有效，预算安排要适应推进供给侧结构性改革、降低企业税费负担、保障民生兜底的需要。

解读：财政政策要积极推进，离不开进一步减税降费。今年5月1日，我国全面推行营改增试点，其运行效果显著，5—10月全国累计减税2870亿元。作为今年营改增试点的重要行业之一，建筑业营改增在过去近8个月中运行平稳，为促进行业和企业健康发展提供了良好的契机。

从目前建筑行业发展的角度看，增值税税制相较于营业税时代，创造了更加公平、中性的税收环境，有效释放了市场在经济活动中的作用和活力，在推动企业转型、结构优化、创新创业和深化供给侧结构性改革等方面发挥了重要的作用。

业内人士指出，实施更加积极有效的财政政策，将助力供给侧结构性改革和经济社会发展。未来要进一步加大降低企业成本的力度，需要财政政策和货币政策加强协调配合。同时，明年减税方面将继续发力，更好地落实“营改增”减税效应。

文/本刊编辑部

摘自上海市建筑业施工行业协会网站

心有猛虎，细嗅蔷薇

鸿鹄高飞，一举千里，羽翼已就，横绝四海。人生总会这样，穴居在思维中的猛虎，满腔热血地往前冲，直击山之巅。清风徐来，水波不兴，在波涛汹涌的识海里，似乎又总是在追求一份宁静，蔷薇香溢，尽显生活的美丽清新。

为何社会在不断的发展、进步，而人的负荷却更重？在这物欲横流的时代，有多少人能够禁得起种种诱惑，或许不少人起初还能够保持本心，但是没人愿意成为别人眼中的异类，也不愿放下面子，最终还是选择随波逐流。名我所欲也，利亦我所欲也，但事实上大多是不可能实现的，鱼与熊掌安能兼得？金钱的诱惑，权力的纷争让人殚心竭虑，是非、成败、得失让人欢喜、或悲、或愤、或忧、或愧、或愤。所以难以实现，所想难以成功，希望成为泡影，自然就会失落、失意乃至失志，在这些情感的簇拥下，人能不感到累吗？

功名利禄，物欲横流，依然淡薄如故：花开花落，云卷云舒，自能宠辱不惊。只有做到了宠辱不惊、去留无意方能心态平和，恬然自得，方能达观进取，笑看人生。追求的越少，背的包袱就会越轻，心中简单，世界就会简单。

我心中有猛虎，却细嗅蔷薇，将二者融于内心，何乐而不为？

苏东坡心中有猛虎呼啸“九死南荒吾不恨，兹游奇绝冠平生”，尽管苏子是这么的无畏，在征途中却依然追忆亡妻“十年生死两茫茫，不思量，自难忘”，依然有着享受生活宁静安详的勇气，长叹“此心安处是故乡”。

真正的宁静致远并不是远离车水马龙的城市，也不是远离物欲横流的生活，“采菊东篱下，悠然见南山”，真正的平静是内心的平静，是在自己的心中修篱种菊。“修身，齐家，治国，平天下”，追求远方和修身养性从来都不矛盾。只有内心的猛虎与蔷薇交相融合才能享受生活之美。很多人总是有很多烦恼，不是他怀才不遇或生活艰辛，而是纠结于一些东西，无法摆脱心中的枷锁，无法做到像苏东坡一样收放自如，不是猛虎的呼啸占满天际而不闻花香，即是沉溺于花海无法自拔。我们需要时刻平衡内心，保持最真实的自我，即便内心伤痕累累也能愈以花香愉悦心情，纵使内心迷醉麻木也能怒以清醒保持本心。

心有猛虎，细嗅蔷薇；盛变过后，泪流满面；总有低谷，勿忘初心。猛虎与蔷薇又岂止追求但不苛求、失败而不气馁、成功而不骄傲等等，万事平衡心灵，度量幸福，此生若此，心气恬愿。

文/材料部 吉公俊

如幻的国度 真实的行走

对于佛国色达的向往，最初是惊艳于五明佛学院那密集木屋，而当不断听闻驴友讲述他对佛的虔诚和佛缘经历，那一方空寂灵明的净土让我的内心更添一份崇敬。去年，一个在茫茫尘世蹒跚、安、苦、恼的凡夫俗子期待佛的洗涤与启发之愿终偿——我跟随驴友一行，迈进了佛国的殿堂…

一路旅程并不轻松——路程远，道路险。但那些所谓的劳累，在汽车驶入色达的那一刻，全然消失。随之而来的，只有对眼前景物的惊叹——密密麻麻的木屋，聚果色的主色调和喇嘛身着的批单遥相呼应。路边行走的喇嘛、觉姆，脸上挂满了淡然的、满足的神情，你对他们微笑如果说这是由于礼貌和友善，那么他们的回应更像是捧着一颗赤子般热忱的心，让你温暖又动容。

放下行囊，在佛学院里四处观望，发现佛学院的生活是极具考验性的。色达海拔4000多米，早晚温度低，昼夜温差大，但是简陋的木屋里没有先进的供暖设备，房子自己建，饮用水也亲力亲为，到半山腰的取水点去背；早晚诵经、冥想，也要听堪布讲经，不断学习悟道。当然，修



董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

2月1日 农历正月初五 寿星：吕建阳 开心、快乐！ 2月2日 农历正月初六 寿星：周媛媛 祝公司蒸蒸日上，全家幸福安康！ 2月6日 农历正月初十 寿星：毛金龙 祝公司兴旺发达，家人身体健康！ 2月8日 农历正月十二 寿星：何金杰 祝森信公司欣欣向荣，自己新年更加努力，家人健健康康！ 2月8日 农历正月十二 寿星：孔顺 祝公司兴旺发达，家人平安健康！ 2月8日 农历正月十二 寿星：陆岭 祝公司蒸蒸日上，家人平平安安！ 2月8日 农历正月十二 寿星：卜凡菊 祝公司蒸蒸日上，家人健健康康！ 2月9日●农历正月十三 寿星：田国仁 祝公司兴旺发达，家人幸福安康！ 2月10日 农历正月十四 寿星：刘飞 祝公司兴旺发达，家人身体健康！ 2月11日 农历正月十五 寿星：唐巍 祝公司蒸蒸日上，家人健康平安！	2月12日 农历正月十六 寿星：左春宏 祝森信如日方升，欣欣向荣！ 家人身体健康！ 2月12日 农历正月十六 寿星：许祥松 祝公司兴旺，家人安康！ 2月13日 农历正月十七 寿星：王文和 祝公司蒸蒸日上，家人幸福平安！ 2月13日 农历正月十七 寿星：韩佳蕾 祝公司兴旺发达，家人身体健康！ 2月14日 农历正月十八 寿星：张春龙 祝公司蒸蒸日上，家人健健康康！ 2月15日 农历正月十九 寿星：田猛 祝公司兴旺发达，家人开开心心！ 2月17日 农历正月二十一 寿星：钱文宣 祝公司蒸蒸日上，家人平安幸福！ 2月19日 农历正月二十三 寿星：崔小岗 祝公司兴旺发达！ 2月22日 农历正月二十六 寿星：卢佳华 祝公司兴旺发达，女儿成绩越来越好！ 2月22日 农历正月二十六 寿星：周伟 祝公司兴旺发达，家人健健康康！	2月22日 农历正月二十六 寿星：朱璧珊 祝森信如日方升，欣欣向荣！ 2月23日 农历正月二十七 寿星：龚如国 祝公司蒸蒸日上，越做越大！ 2月25日●农历正月二十九 寿星：陆海 祝公司兴旺发达，家人健健康康！ 2月25日 农历正月二十九 寿星：杨春月 祝公司兴旺发达，家人平安幸福！ 2月26日 农历二月初一 寿星：张涛 祝公司越做越大，家人身体健康！ 2月26日 农历二月初一 寿星：许平 祝公司兴旺发达，家庭和和睦睦！ 2月27日 农历二月初二 寿星：赵祖荣 祝公司蒸蒸日上，家人幸福安康！ 3月1日 农历二月初四 寿星：曹栋梁 祝公司兴旺发达，家人身体健康！ 3月1日 农历二月初四 寿星：徐健 祝公司蒸蒸日上，家人平平安安！	3月2日 农历二月初五 寿星：景浩 祝公司繁荣昌盛，家人幸福平安！ 3月5日 农历二月初八 寿星：孙文宏 祝公司兴旺发达，家人健康幸福！ 3月5日 农历二月初八 寿星：罗薇 祝公司兴旺发达，家人身体健康，心想事成！ 3月5日 农历二月初八 寿星：谷丹丹 祝森信一路发发！ 3月6日 农历二月初九 寿星：赵相乐 祝公司兴旺发达，家人健健康康！ 3月6日 农历二月初九 寿星：陈冰凯 祝公司蒸蒸日上，红红火火！ 3月12日 农历二月十五 寿星：姚后勤 祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！ 3月12日 农历二月十五 寿星：王海 祝集团永创辉煌，家人幸福安康！ 3月13日 农历二月十六 寿星：何志稳 森信人身体健康，开心快乐每一天！	3月18日 农历二月二十一 寿星：王跃春 祝生日快乐！ 3月19日 农历二月二十二 寿星：欧学伦 祝公司蒸蒸日上，家人平平安安！ 3月22日 农历二月二十五 寿星：刘超 祝公司兴旺发达，家人健康幸福！ 3月22日 农历二月二十五 寿星：韩世才 祝公司蒸蒸日上！ 3月24日 农历二月二十七 寿星：陈进军 祝公司兴旺发达，家人身体健康！ 3月24日 农历二月二十七 寿星：王锡超 祝公司繁荣昌盛，家人健健康康！ 3月25日 农历二月二十八 寿星：江玉宇 家庭和睦，公司兴旺！ 3月26日 农历二月二十九 寿星：景伟 祝公司蒸蒸日上，红红火火！ 3月26日 农历二月二十九 寿星：夏洋 祝公司兴旺发达，家人健康幸福！ 3月30日 农历三月初三 寿星：陆峰 祝公司越来越好，大家开开心心！
--	--	--	--	--