

用创新推动城市绿色发展

全面 发展绿色建筑已经成为国家战略，在倡导创新发展的今天，绿色建筑将获得新的发展机遇。对于绿色建筑与绿色生态城区如何在创新中发展，专家和业内人士日前在广东省深圳市举行的“绿色发展：城市建设的创新与融合”论坛上，从各自的角度纷纷提出看法，将创新与绿色发展深度融合。



创新从转变观念开始

深圳市建筑科学研究院股份有限公司董事长、深圳市绿色建筑协会会长叶青说，我们欣喜地看到，整个行业从绿色建筑发展之初的设计入手，到今天国家产业政策出台，它代表大规模建造方式的变革，实际上是绿色建筑发展到今天的必然阶段。

影响人类历史的三次城镇化进程，第一次在欧洲，第二次在美洲，第三次以中国的崛起为代表，预计历时50年到80年完成。我们建设链还有30年到50年的繁荣期，这个繁荣期伴随着国家战略。

叶青说，我们将会迎来前所未有的机遇，也将面临前所未有的挑战。既有的经验可能成为财富，更是我们的包袱，我们会舍不得丢弃，舍不得放下，在当下还挣钱的业务中流连忘返，舍不得飞得更高、看得更远，这个时候需要先行者给我们启迪，需要政府在政策层面给以引导。希望在这个转型中，建筑行业真正能从资源消耗的大户，能从大规模建设中的既得利益者变成国家绿色发展的价值创造者。

一个行业如果仅仅是为了自己过上更好的生活而存在，终将被抛弃。建设行业的价值观改变、内省和建设行业整个运行模式、商业模式、管控模式将大规模从资源竞争，从能获得土地、获得金钱做开发，从能获得牌照、贴牌存在，将全面创新、转型为以技术创新革命为核心竞争力。这个过程留给我们准备的时间已经太短，科技对建筑行业的贡献是低于科技对农业的贡献的。最后一次城市建设发展即绿色是我们能够最后一次全面转型的机会，用互联网的思维，用新的能源、新的材料和信息化的技术全面转型，抛弃传统的建造思维和建造方式已经成了当务之急。而这样的技术储备、市场的机遇和政府政策的引导三合一的并行会给我们带来更加明媚的春天，从事绿色事业的人应该成为最幸福的一群人。

深圳市建筑科学研究院股份有限公司副总建筑师孙延超认为，人类的城市化进程是从18世纪一直到现在经历了三次重大的变革，每次都是在一些技术的核心和变革的情况下引领的。目前中

国城市化进程遇到的矛盾，为绿色建筑和生态城市的发展提供了非常好的基础，也是一个非常好的契机。绿色建筑和生态城市最重要的是体现尊重和共享的价值观。

孙延超提出了更具体的认识，认为绿色建筑和生态城市在中国的发展是由浅绿、深绿到泛绿，经过了几个阶段，目前是向着更加系统化、系统化的云绿方向发展。无论是绿色建筑还是生态城市都指向人类的幸福生活，绿色建筑涵盖面比生态城市的范围要小，集合了功能、交通、能源、生态、资源等，但在城市范围内会更加系统化、和产业、人类的生活、社会的文化会有更多的聚集。

从绿色城市到绿色建筑的生态城市，实现的路径我们构建了一个模型，它分成了四个方向：一是政府的善治，包括政策和观念；二是人文指导，包括生活模式、绿色人文；三是市场，包括产业和利益的分配机制；四是技术，它构成了一个比较完整的复合的系统。

他们的观点表明，发展绿色建筑的意义已经远超人们原有的认识，如果不能及时看到这一点，不仅是绿色建筑发展将受到影响，而且所失去的将会更多。

发展装配式钢结构绿色建筑

今年9月国务院办公厅发布《关于大力发展装配式建筑的指导意见》，要求大力发展装配式混凝土建筑和钢结构建筑，推动建造方式的创新。钢结构与装配式建筑的结合发展，将成为绿色建筑发展的方向。

叶青认为，钢结构为主体的建筑结构的兴起以及生物材料为代表的新型建材的崛起，对建设行业的革命将是非常深远的。钢结构对绿色建材在全生命周期中重复使用再利用，会比混凝土结构对军备建材更有用。

杭萧钢构股份有限公司副总裁方鸿强认为，发展钢结构装配式建筑具有节能、环保、提高建筑安全水平、化解产能过剩的一举多功之效。同时，可以推动钢铁产业结构的调整和升级，满足供给侧结构性改革和新型城镇化的要求。在这个目标指标里，除了减以外还要加，一方面是减、一方面是加，做减法我们减产量、减污染，做加法是增加用途，加快建筑用钢，从目前的5000万吨到1亿吨以上，成倍的上漲空间，这个市场空间和市场前景是非常巨大的。

方鸿强说，装配式建筑建造速度快、条件制约小、节约劳动力、提高建筑质量。方鸿强以某一钢结构装配式住宅小区为例说，其抗震设防是八度，建筑节能标准75%，而且施工过程中没有脚手架，没有模板，没有工地扬尘，几乎没有人在，在这个建造过程中，室外做的事情挪到室内做了，工地的事情工厂做了，危险复杂的事情机

器和机器人做了，质量和安全都是计算机做的，浪费资源、污染环境的事情是不做的。

装配制造业工业化，就是带着装配制造业的基因来到建筑业，建造方式的变革带来产业的变革。建筑产业现代化与住宅产业化，两化融合，构建一体化完整建筑产业链，实现建筑业传统生产方式向现代化工业化转变。

中建科技集团有限公司总建筑师樊则森指出，钢结构的框架结构是最成熟的，支撑体系非常完整，用钢结构加条板或是幕墙是比较成熟的技术，施工速度快、工业化程度高。但他强调，装配式钢结构建筑是一个整体，主体结构系统采用钢结构、所有的连接节点采用螺栓或是铆接而不是焊接、楼板采用免或少的支撑工艺，要让楼板的支撑不像原来满堂的支撑、外围护系统采用预制构件或部品。我们有一个根本的判断，钢结构不等于钢结构建筑，钢结构建筑一定是系统性地集成所有的建筑要素形成完整的建筑产品，仅仅是钢结构不能简单的叫做钢结构建筑，要从整个建筑系统看。

樊则森说，结合北方气候特点做的装配式超低能耗被动式建筑，如山东建筑大学教学楼的建设即采用了装配式钢结构超低能耗被动式建筑技术的集成应用，具有以下特点：一是世界先进，是从德国引进的近零能耗的节能质量；二是防震、保温、环保安全的室内空气质量；三是保证24小时的新鲜空气；四是舒适；五是长寿命；六是环保经济。这是中德科技合作示范项目，是由住房城乡建设部科技与产业化发展中心和德国能源署共同全程监控，最后要授牌的示范项目。很明显，专家们对发展装配式钢结构建筑的认识是深刻的，这对于绿色建筑以及行业的发展具有重要意义。

从绿色智慧园区到智能家居

绿色发展与智能化关系密切，智能化带来的方便、精确与高效、节能，使绿色发展成为可能。深圳智慧园区信息技术有限公司董事总经理汪志通通过天安云谷项目对建设智慧园区进行了探讨，与业内人士一起分享了云时代建设智慧园区的思路。他说，打造开放、绿色、共享、关联的智慧园区，一是从规划设计、施工到材料、技术和招商的阶段。二是应用技术平台，充分实现设施和资源的共享之制度保障、建立以人为本的环境和驱动鼓励健康生活方式的社区运营。此外，深圳智慧园区信息技术有限公司是中国“智慧园区”商标持有人，并已获得“国家级高新技术企业”认证。在开发商内部我们也建立了智慧建造和绿色建筑的事业部，包括云谷的物业是全深圳唯一一家达到三星绿色运营的物业。

在规划上，体现产业和城市充分融合，城市要逐渐极化、多中心化，减少这个园区的居民

不必要的出行，职业和居住得到很好的平衡。减少上千万人在城市中进行大量的早晚运动和能量的浪费，这是在规划层面体现出的很大程度的绿色和低碳。

在园区的设计、架构上开放群楼通道、阳台、智能化的通风系统和气体检测联动等，比较先进的技术已经得到了充分的运用。我们也充分应用BIM技术，应用质检管理平台实现现场的精细化协作管理，实时高效，通过这些措施使我们的整个建设过程绿色节能。中央空调采用群控技术，制冷机房综合能效目标值可以达到5.0以上，已经超越了美国制冷协会的标准和新加坡政府对于绿色建筑和智能建筑的节能标准。

绿色和节能低碳的实现除了在建设阶段，更重要的是在一个更长的生命周期的运营阶段体现出来。他们通过几方面的措施保障天安云谷绿色是可以可持续发展的，产业是可以长期向健康有序发展的，从基础设备管理、公众参与、绿色环保制度、节能制度等设立多达67项制度，并在园区建立绿色运营委员会，设定绿色的KPI，逐户上门给业主宣讲垃圾分类、污水排放和各种控制措施，并且与业主签订绿色物业管理服务协议。他们还建立了创新的平台CC+，通过打造线上、线下一体化的服务平台和快捷的配送体系，使入住园区的人足不出户便可以获得所有服务，减少人力、物力的消耗，充分节省资源，这对于整个园区的能耗节约是非常有好处的。

不仅在运营方面，园区还通过一系列的智能控制、安全管理和能效的在线数字化管理提升整体节能效果。通过能耗大数据管理，仅华为公司两栋楼每个月节约的用电量就是100多万吨，转化到经济价值就是100多万元人民币。智慧系统和大数据驱动管理对节能是有很大的促进作用的。

智能家居与绿色建筑关系更为密切，深圳市邦悦科技有限公司市场总监邱梓明说，智能家居在绿色建筑中能做什么？首先它可以做灯光控制，按需照明，还有家电控制、电器控制、环境监测。比如说我们可以做温湿度的监控、PM2.5的监控，还可以联动我们的空气净化设备，提高环境质量比如说温湿度。

另外是节能，节能有很多方面可以做，照明、新风系统和其他一切可以做的节能。情境体验在智能家居里运用得最多，如果在家庭里，可以设置一些离家模式、回家模式、影音模式、起床模式等。有了智能家居系统，可以根据之前设置好的我要出门是什么状态，一键可以设定好。

城市是绿色发展的载体，绿色发展是新型城镇化的目标，只有转变观念，以国家政策为引导，通过不断创新，才能实现这个目标。

文/本刊编辑部 摘录自 中国建筑英才网

2016年

12月 森信之窗 WINDOW ON SENXIN

总第一百三十二期

农历丙申[猴]年

新闻热线：65606818-8031

热线短号：6660

邮箱：1293972798@qq.com

森信投资控股集团主办

本期版

董事长鸡年新春寄语

金鸡齐舞新春到，万物苏醒把春报。我们即将送走充实忙碌、硕果累累的2016年，迎来了充满挑战、激情无限的2017年。值此鸡年新春之际，我谨代表集团董事会全体成员向辛勤工作的全体员工致以节日的问候！向默默支持和奉献的员工家属们致以崇高的敬意！

年初，集团深入调研、科学制定了未来五年（2016-2020年）发展规划纲要，这是指导公司未来五年发展的宏伟蓝图和行动纲领。根据发展规划，2016年，公司依托良好的资源及合作关系，加大市场开发力度，业务版图增加到以天津、济南为核心的华北区域，提升了森信品牌区域影响力。在日常运营上，坚持以降本增效为主线，以内部管理为

抓手，通过各项制度建设，加强KPI绩效考核，不断优化人力资源；通过建立降本增效机制，签订项目目标成本责任书，积极适应“营改增”变化等不断提升成本管控能力。

在全体员工的共同努力下，2016年，集团规模、经济效益、品牌形象等方面均取得了可喜成绩。集团龙头向所有关心和帮助森信发展的各级领导和各界朋友们表示衷心的感谢！

省部及国家级荣誉；董事长王文其连任虹口区区协常委、新当选虹口区第十四届工商联主席（总商会会长）及中国建筑业协会企业经营与劳务管理分会副会长、连续多年荣获“全国优秀施工企业家”、荣获“上海市职工信赖的经营管理者”、“上海市重点工程实事立功竞赛优秀建设者”；总裁王铭豪新当选虹口区人大代表，荣获“上海市青年五四奖章”。

这些令人欣喜和振奋的成绩证明集团的战略和决策是清晰、正确的。创新成就未来，变革创新是我们通向未来之路。展望2017，集团将根据发展规划纲要，充分发挥已有优势，积极应对机遇和挑战，立足上海、实施“走出去”战略、加大项目开发经营力度，以管理为主线、强化制度建设、优化人员结构、

提高工作效率，严抓安全生产、工程质量和成本管控，开源节流、降本增效、增加效益、增强后劲，真正做到战略引领、决策科学、经营有力、管理规范、组织高效、制度完善、流程顺畅、人员精干。

机遇与挑战同在，光荣与梦想共存，我们经过管理变革，依托优秀的企业文化，通过强有力地实施未来发展策略，定会迎来更加辉煌的明天。

最后，我借助《森信之窗》平台，向各位新老朋友、全体员工和员工家属及退休职工拜个早年！祝愿大家身体健康、阖家幸福、万事如意、鸡年吉祥！

喜报



上海森信建设工程有限公司2014-2015年上海市守合同重信用企业



上海森信建设工程有限公司荣获2014-2015年上海市合同信用AAA级企业

森信荣获2014-2015年度全国“守合同重信用”企业

为推进企业诚信建设，规范企业合同行为，引导企业诚信履约、守法经营，国家工商行政管理总局每两年度组织开展全国范围的“守合同重信用”企业评选工作。根据国家工商总局《关于深入开展“守合同重信用”活动的若干意见》规定，对符合标准的企业，经过广泛征集有关部门和社会有关方面的意见后授予全国“守合同重信用”企业称号。

我司根据全国“守合同重信用”企业的申报标准要求，及时收集各类材料，积极组织申报，经过上海市工商行政管理局初评合格，作为上海市的优秀参评企业推荐至全国工商行政管理总局参加评审，并最终获此殊荣。为此我司第二次荣获全国“守合同重信用”企业，这是公司一贯坚持企业信誉和合同管理理念，坚持诚实守信的经营理念，坚持森林远大，信义擎天的企业精神的实际体现。

文/行政办 屈晓刚



董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

1月9日 农历十二月十二
寿星：申剑波
祝公司兴旺发达，自己可以努力进取，勇攀高峰！
1月10日 农历十二月十三
寿星：薛桂华
祝集团更强大，家人幸福平安！
1月10日 农历十二月十三
寿星：黄卫
祝公司兴旺发达，家人身体健康！
1月11日 农历十二月十四
寿星：吴晓华
身体健康，幸福美满，心想事成！
1月11日 农历十二月十四
寿星：吴东
祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！

1月13日 农历十二月十六
寿星：张达贵
祝自己工作顺利！
1月15日 农历十二月十八
寿星：张雷
祝公司蒸蒸日上，家人平平安安！
1月16日 农历十二月十九
寿星：洪军
祝家人身体健康！
1月16日 农历十二月十九
寿星：金国祥
祝公司蒸蒸日上，家人身体健康！
1月21日 农历十二月二十四
寿星：袁其飞
祝公司越来越发达，家人平安！

1月24日 农历十二月二十七
寿星：吴迎春
工作顺心，家人安康！
1月24日 农历十二月二十七
寿星：陆灵辉
祝公司兴旺发达，家人身体健康！
1月24日 农历十二月二十七
寿星：杜斌斌
祝公司蒸蒸日上，家人平平安安！
1月24日 农历十二月二十七
寿星：英昌盛
祝公司发展越来越好！
1月26日 农历十二月二十九
寿星：刘文韬
祝公司发展更好，家人身体健康！

1月29日 农历正月初二
寿星：代发聪
祝公司兴旺发达，家人幸福平安！
1月31日 农历正月初四
寿星：潘勤勤
祝公司蒸蒸日上，家庭幸福！



董事长王文其当选为中国建筑业协会建筑企业经营与劳务管理分会副会长



2016年12月22日，中国建筑业协会建筑企业经营与劳务管理分会第三次会员代表大会暨三届一次理事会在深圳市富临酒店隆重召开。城乡建设部人事司副调研员陈付、中建协副会长兼秘书长吴涛、分会会长中建总公司党组副书记兼中建股份公司副总裁刘锦章等领导出席。

会上，公司董事长王文其光荣当选为新一届分会副会长。会议审议通过了上届分会的各项工作及财务收支状况，选取了新一届分会领导，就企业经营与劳务管理、劳务资质管理转型、劳务管理信息化平台的搭建、劳务诚信体系建设、发展装配式建筑劳务施工保障体系建设等课题进行了深入交流与

探讨，并对2017年分会具体工作进行了详细的部署和安排。

随着建设集团的设立，企业经营与劳务管理的要求进一步提高，公司将通过分会的领导、服务与指导，转变方式，创新思维，为集团的稳健发展打下坚实的基础。

图并文/副总经理 王强

董事长王文其连续当选第十四届虹口区政协常委



(本报讯)近日，由上海市虹口区工商联界别推荐，森信集团董事长王文其同志连续当选为上海市虹口区第十四届政协委员，这也是王董连续第三届当选为政协常委。

王董当选为虹口区政协常委之后，抒发了自己的心迹。坦诚道：要切实履行职责，做好参政议政工作，参加民主监督。通过建议和批评监督国家宪法、法律和法

规的实施，重大方针政策的贯彻执行。参政议政是人民政协的优良传统，也是衡量人民政协工作的重要标准，作为一名企业家，王董表示，要进一步深入调查研究，反映社情民意，通过调研报告、提案、建议案或其他形式，向党和国家机关提出意见和建议，为虹口区的建设和发展尽自己最大的努力。

森信建设荣获2016年度全国建筑业AAA级信用企业并入围2015年度中国建筑业双200强企业



2016年12月8日上午9:00，全国建筑业企业创新发展经验交流会、2016年度全国建筑业AAA级信用企业暨2015年度中国建筑业双200强企业发布会在广西南宁邕江宾馆二楼多功能厅举行。中国建筑业协会会长王铁宏、广西省建设厅厅长严世明、中国建筑业协会副会长兼秘书长吴涛等领导出席。

森信建设2013年首获全国建筑业AAA级信用企业，并顺利通过三年有效期内的年度监督审核，本次期满后的申请再次通过评审，荣获2016年度全国建筑业AAA级信用企业，同时，公司连续第三次入围中国建筑业双200强（原双百强）企业。

严世明厅长及吴涛秘书长分别致辞后，会议肯定了获奖企业在行业内的示范带头作用，对代表性企业进行了表彰颁奖，随后，王铁宏会长等领导、专家、企业代表就建筑业企业创新发展

展，建筑业强企的地位、使命与发展战略，精品工程的策划、实施、举措及常见问题做了专题讲座及深入交流。

森信建设2013年首获全国建筑业AAA级信用企业，并顺利通过三年有效期内的年度监督审核，本次期满后的申请再次通过评审，荣获2016年度全国建筑业AAA级信用企业，同时，公司连续第三次入围中国建筑业双200强（原双百强）企业。

公司副总经理王强出席会议并作为优秀企业代表登台领奖。

图并文/副总经理 王强

热烈祝贺集团总裁王铭豪当选为虹口区第十六届人大代表

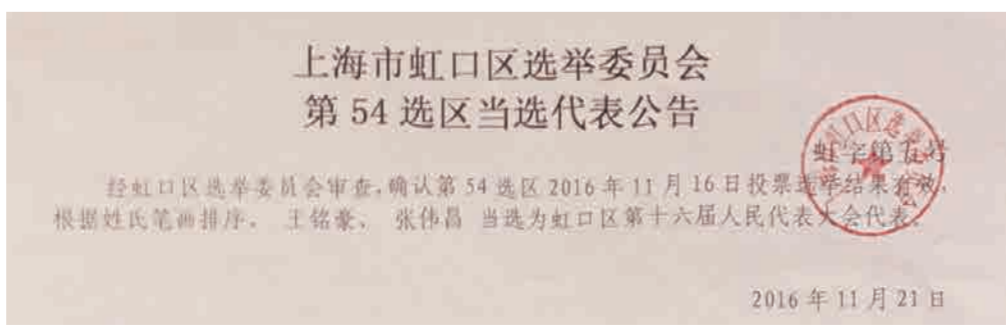
近日，森信集团总裁王铭豪以高票当选为虹口区新一届人民代表大会代表。

虹口区人大代表换届选举工作是全区人民政治生活中的一件大事，是坚持和完善人民代表大会制度的一项重要任务，对于巩固党的执政基础，保障人民当家作主，加强基层国家政权建设，顺利完成“十三五”规划目标任务，全面建成高质量小康社会，具有十分重要的意义。

作为森信集团的领路人，总裁王铭豪带

领公司全体员工守法经营、规范管理，并且不断开拓进取，公司业绩保持高速增长，取得了良好的经济效益和社会效益。同时，王总具有强烈的社会责任感和使命感，热心社会公益事业，对各慈善项目进行了捐助，在企业自身持续发展的同时，也为慈善事业贡献了力量。展望未来，相信王总在区人大代表的任期内，将带领森信集团为地方经济和社会发展做出更大的贡献。

文/行政办 方涛



人大代表进社区 走访慰问暖人心



12月23日，在春节即将来临前，虹口区人大代表、集团总裁王铭豪先生带着大米、豆油等生活物资来到曲阳街道辖区下东五居委会和赤三居委会进行慰问。

东五居委会党委书记赵云飞、赤三居委会党委书记张永彪对王铭豪总裁进行了感谢，表示一定会亲自将慰问品发放到社区贫困人员的手上，并对我司帮扶共建工作给予了充分的肯定。王总说：“作为人大代表和企业家，我将尽我所能去帮助那些需要帮助的人，可以在节假日和社区一起给真正需要帮助的人送去温暖，我很开心。”

此次活动不仅为困难家庭送去了必需品和温暖，同时也加深了社区的人大代表和群众之间的互动，让辖区的居民，特别是困难居民可以时刻感受到来自于社区和区人大代表的关怀。王总表示，作为人大代表将更加努力地提高依法履职能力，深入走访群众，了解社情民意，反映群众呼声，发挥好人大代表的的作用，为群众多做好事、实事，全力帮助他们解决实际的困难和问题。

图并文/行政办 方涛

森信投资控股集团召开2017年度行政工作务虚会



(本报讯)2016年12月24日下午，森信投资控股集团在集团一楼会议室召开2017年度行政工作务虚会。集团公司董事长王文其、副董事长朱璧琨和分公司领导及干部、员工代表共49人参加会议。

首先，副董事长朱璧琨宣读了工作报告，全面总结、回顾了公司2016年的各项工作。他从年度计划执行情况，在建项目进展主要情况，2016年度主要工作完成情况，当前存在的问题及改

进措施四个方面客观分析了当前面临的形势，并对2017年的主要工作做了部署。朱总强调在2017年公司上下一定要加强关于计划和项目的实施要求，加强成本管理、提高企业经济效益，以管理为主线、抓实抓好项目管理，加强责任担当、切实履行部门职责，对照发展规划、着眼长远推进落实。

随后，所有参会人员分为3组，分别对公司年度工作报告进行了讨论。与会代表就如何进一

步创新思路、创新方法、创新技术、创新管理，高标准、高质量地全面完成各项工作任务以及对分包、材料采购管理工作，人才队伍建设，如何应对业主的要求，开展考评工作等方面提出了宝贵的意见。朱总对讨论汇总进行了讲评。

最后，董事长王文其做了会议总结。他指出，会议的召开有助于我们统一思想，当目标确定后关键还是要抓执行和落实，各分公司、部门和项目部要根据工作报告提出的要求，细化各项

计划，落实各项任务，完成各项任务。他强调，集团上下尤其是各级管理干部要树立居安思危的战略眼光，坚持以公司确定的5年发展规划纲要为指导思想，不断加强集团内部改革和企业基础建设，正视和解决存在的不足和问题。大家要联系集团实际，加强企业文化建设，实施人力资源、技术创新、技术发展、质量保障的几大战略，确保质量安全，保障经营生产，高质量的完成集团公司下达的任务。

集团公司为曲阳街道困难家庭献爱心

为了回馈社会，奉献爱心，做一个有社会责任感的企业，集团公司积极参与社会公益事业，连续11年为曲阳街道困难家庭送温暖。今年，集团公司精心准备了200套床上用品四件套、200袋优质大米、200桶精制油和毛巾，于12月22日送到了曲阳街道总工会，街道工会副主席王相国感谢公司多年来对曲阳街道困难家庭的关心，表示会尽快把公司的温暖送到曲阳的每个困难家庭。

图并文/工会主席 储光亚



好书推荐>>>



书名

书名：《细节：如何轻松影响他人》
作者：罗伯特·西奥迪尼 (Robert Cialdini) (作者)，
史蒂夫·马丁 (Steve Martin) (作者)，
诺瓦·戈尔茨坦 (Noah Goldstein) (作者)
价格：39.9元 (平装)

《细节：如何轻松影响他人》细节到位，略施小计你就能轻松影响他人：圆桌会议能够激发员工的归属感，而角形会议更能引发员工对独特性的追求；超市以0.99元结尾对物品进行定价，可以使销量业绩爆增；蛋糕店发放长期兑换卡片，顾客的使用效率将是发放短期卡片的1/5；把600块钱的酒排在菜单最前面，会让350元的酒显得更加合理……

《细节：如何轻松影响他人》是世界百万级畅销书《影响力》作者罗伯特·西奥迪尼的全新力作，书中列举了52个微小却重大的影响力提升技巧，告诉你如何在如今这个充满“套路”的时代里用最小的细节改变成结果上很大的差异变化，并成功影响他人。

如果说《影响力》在职场生存、商业博弈、人际交往中提供了影响别人的理论指导，那么这一本《细节》，就是52个微小改变影响对方的实操训练，并将在提升个人品质、解决生活难题、打造企业品牌各个领域帮助我们完成个人及集体影响力的终极提升，最终使你更易获得最后的成功。

《细节》就是这样一本令人惊奇、强大、具有深刻内涵的实用型人生工具书，它完整且细致地揭示了失败和成功之间存在着怎样的细节差别，手把手教你你掌握可以影响他人并逆转自我人生的极具创造力和科学性的影响力法则，并将在职场沟通、员工激励、商业谈判、家庭教育等各个工作和生活领域对你产生持续且深远的超级影响力！

编辑推荐

《细节：如何轻松影响他人》世界百万级畅销书《影响力》作者罗伯特·西奥迪尼全新力作，现象级畅销书震撼上市，创造影响力及说服他人的52个技巧与实操训练，助你用最小的细节改变成结果上很大的差异变化。职场法则、商业秘密、人际交往、个人提升，一本你只想自己读，生怕别人读的书

- 读完《细节》，你将在这个充满套路的世界中，轻松从细节处积极影响他人
- 这本书揭开琐碎教你的，全然不是大阴谋，而是一些小细节，这是一本公开发行的武林秘籍
- 一本令人惊奇、强大、具有深刻内涵的实用型人生工具书，细致地揭示了失败和成功之间存在着怎样的细节差别

媒体推荐

“罗伯特·西奥迪尼的团队与两大社会学家共同回顾了劝说科学领域近期的研究并提供了行之有效的建议与方法。”——丹尼尔·平克，畅销书《全新思维》、《驱动力》作者令人称赞、惊奇，一本十分刺激、有趣的书籍！——蒂姆·哈福德，《卧底经济学家》作者本书完全改变了我们对世界的看法！这是一本社会心理学领域的《魔鬼经济学》，一本世界通用的专业手册！你优势地位不能错过！



理论上，管理是上位者对下位者为实现组织目的，所施行之作为。对平行者，谓之沟通、协调，对上位者，只能被动地接受指令。

这是一般的想法，但是组织成员如果被动地接受这种组织行为的宿命，在现在复杂多变、竞争激烈的组织中，显然是不够的，应该有更积极的做法，才能化被动为主动，工作得更愉快，更有效率，成果更佳。“向上管理”就是工作者必须具备和学会的技巧。

如何管理老板，让老板用对你有利的规则来指挥你，这就是“向上管理”。要学会向上管理，又有态度、过程与做法三大诀窍，必须要搞清楚。



第一个诀窍是态度：态度指的是“用老板、用组织的逻辑做事”，而不是用自己的想法、态度做事。工作者最常犯的最大毛病，就是一厢情愿地用自己的观点、自己的想法、自己的逻辑做事；不幸的是个人的逻辑与观点，往往与组织的逻辑不相对称，因此结果往往悲惨。

你最应该知道的是老板在想什么？老板要往哪里去？你也应该知道组织在想什么？组织要往哪里去？这是你在组织中被认同与重用的原因。老板积极，你消极不得；老板保守，你积极也没有用。

老板要业绩，你就给业绩，给不了业绩，你就谈可以让业绩成长的方法与可能。至少要列出一个业绩成长的时间表，否则你在老板与组织眼中，永远是个不长进的怪物。



第二个诀窍是过程：每一项工作，总有清楚的部分也有模糊的地带，清楚的部分你没有困难，模糊地带却是危机所在，可能不相干的事，会因此搅到你身上，也可能产生你完全无法预测与掌握的情况。借由沟通、案例，消除工作中的模糊地带，让你工作的疆界清楚，这是你管理老板绝对必要的过程，千万不要让老板心中对你的工作有模糊、不清楚的认知。



向上管理的第三个诀窍是做法：“适时地主动出牌”，不要等老板出牌。

例行的工作，只是必要的付出，例行的工作再忙，不会累积你的绩效，只有特殊的任务，才会让别人印象深刻，而老板就是那个会不定期指派特殊任务的人。千万要主动出招，认清适合你或你感兴趣的工作，或者要主动提出不同的想法，测试老板的态度，让老板知道你是有想法、想做事的人。

如果只是被动地防守与接招，老板的飞镖从哪里射出来都不知道，十之八九会漏接。

向上管理，是大多数的工作者不曾思考的空间。不妨从今天起开始管理你的老板吧！

管理者“三现”

一个单位存在的问题，少数是普通员工的责任，大多数源于管理者和管理制度。

管理就是沟通、沟通、再沟通，管理的艺术在于沟通的技巧和真诚。管理从思想上来说是哲学，从理论上来说是科学，从操作上来说是艺术。

管理就是用合适的方法管人管事。对于不同的部下，采取不同的管理方法。管理的主要技能是宽容部下所短，充分发挥部下所长。不能容忍部下的管理者也不是优秀的管理者。管理就是把复杂的问题简单化，把混乱的事情规范化。不重视人才管理、不重视员工素质培养，是一个糟糕的单位。

所谓“三现”，指的是现场、现物、现实。当发生问题的时候，管理者要快速赶到“现场”去解决问题，处理矛盾。

管理是人的管理。领导等于“领袖+导师”。人才是单位最宝贵的财富，能够经营好人才的单位才是最终的大赢家，这是领导者的责任。卓有成效的管理者善于用人之长。用人不在于如何缩减部下的短处，而在于如何充分发挥部下的长处。

管理有如修塔，如果只想往上砌砖，而忘记打牢基础，总有一天会快速倒塌。管理者要把精力多用在引导员工的思维和反思自己的管理行为上，而不是盯在员工的行为和缺陷上。

不要抱怨员工不尽力，而要检查管理方式是否合适。好单位出现问题经常自我检查，坏单位出现问题总是批评别人。管理知识不等于管理能力，管理能力不等于管理素养。高层管理者做正确

的事，中层管理者正确地做事，执行层人员把事做正确。

以人为本的管理是管理者的核心管理精神。抓好提高员工的素质工作，单位的力量就会产生；不抓员工的素质工作，单位的力量就会越来越差。留人有“薪酬留人、情感留人和文化留人”，但是后二者更重要。管理就是让员工知道领导的规划，理解领导的规划，理解领导的实施计划和要求，同时让利益维系彼此。如果领导在工作中失去冷静和忍耐，只会用愤怒去指导工作，被怒火控制心情，那么只会带来管理的恶果。

君视臣如草芥，臣视君如寇仇。自始至终把人性化放在第一位，尊重员工是管理成功的关键。你奖励员工什么，就会得到什么。优秀的管理者不会让员工觉得他在受束缚和折磨。没有不适的员工，只有不适的领导者。不善于倾听不同的声音，是管理者最大的无能。

管理者的人品，品是上下三个口，众人的口；人格的格去掉木，就是各人的各。二种领导思维：一是内向型思维模式：从内到外，错误的几率低，内耗小；二是外向型思维模式：从外到内，错误的几率多，内耗大。从外转向内，所有的问题就是领导自己的。团队各自责，天晴地宁；团队各相责，天翻地覆。

管理的最高境界是把不可能的事情变成可能。能够让员工把简单的事千百遍都做对，就是不简单的管理。能够让员工把公认的非容易的事情认真地做好，就是不容易的管理。管理：最好的状态是正常；最有效的手段是平衡；最高的境界是自然。问题管理，管理问题。承担责任不是问题出现之后，而是应该在问题出现之前。要结果，不要过程；要效果，不要借口。管理无小事，许多大事就在小事之中。没有思路就没有出路。单位有问题，不是缺人是管理出现问题。任何时候，管理责任都有一个定量，任何一方如果承担过多的责任，另一方就会相应地减少承担等量责任。领导不能把责任都推给部下，把成绩都归功于自己。

文/本刊编辑部摘录自 新浪网



冰雪寒风 硕果挂枝

——济南项目8#主体封顶



2016年12月24日下午18:00,零下10°的寒冬里，由济南安邦置业有限公司开发，我司承建的化纤厂B-1地块二期住宅8#楼主体工程正式封顶。该项目总建筑面积198450.29㎡，由8#楼及C10配套商业楼、9#楼及C9配套商业楼、10#楼、11#楼及C11配套商业楼、C8配套商业楼、C12配套商业楼、南区车库组成。其中8#建筑面积32043.5㎡，地下2层/地上33层，总高98.8m。

从2016年2月18日至12月23日上午，历经300多个日日夜夜的努力拼搏，终于迎来了第一栋主体住宅8#楼顺利封顶。回想这一年来主体结构施工，项目部全体员工始终以饱满的工作热情，积极的工作态度，保证着项目的安全、质量和进度。为了能做的更好，全体项目部管理人员不停奔走在施工现场的各个角落，查隐患，抓质量，赶进度。为了能预期完成封顶任务，在持续多天的低温阴雨雾霾天气下，项目部全体员工加班加点，克服种种困难，一点一点的打拼超越。通过大家的努力取得了8#楼的顺利封顶，其余楼号也在两周内全部封顶。

在施工期间项目多次迎接甲方、监理、安监、质监站等单位的抽查、巡查，并取得一致认可及好评。这只是我们阶段性的胜利，我们相信在后续工程中济南项目部全体员工会有更出色的成绩，我们愿用我们的汗水，在这尘土飞扬的工地，谱出一曲属于我们的荡气回肠的人生之歌，在钢筋混凝土上舞出我们独特的青春之舞，在济南的大地打响森林品牌。

图文/济南项目部 蔡明明

项目管理要“多管闲事”

建筑工程的施工过程是十分复杂的，是形成实体和最终形成产品质量的重要阶段，也是全员参与、质量监控以及通过各种手段保证施工人员和工程安全质量全面受控的过程。

高高兴兴上班来，平平安安回家去。百年大计，质量第一是每个施工家庭的愿望，也是每个施工单位最基本的要求。江西“11.24”事故破坏了许多家庭的根本愿望，也给施工单位敲响了安全生产这口警钟。

项目施工是个复杂的过程，各种安全事故、质量事故层出不穷。项目管理要全方位、全过程地对施工现场进行管理巡查，不留死角。项目管理人员要成为多面手，要管闲事，不再是“挑担卖糖，各管一行”。施工质量已不局限于质量员监管，安全管理也不局限于安全员检查要全员参与，全员监控。为确保工程项目顺利进行，项目管理人员要“多管闲事”。理财投资还有一个定量，三、四问呢，项目管理人员更应该多问。生面孔进入施工现场要问一问是干什么的，哪个班组，什么工种，有没有进行安全教育，懂不懂防护用品怎样使用，知不知道所干工种的质量要求。遇到班组长或代班人员问一问班前教育，班前交底进行了没有，施工区域有无质量问题，有没有安全隐患，安全隐患有没有扣除，有没有上报，有没有防护措施，施工过程中同一间施工人员知不知道质量要求。看一看质量情况如何，查一查施工区域安全措施有没有到位，有没有安全隐患。看一看“洞口”“临边”有无防护，防护是否牢靠，查一查排架扫地杆是否到位，有没有与外架相连，模板拆除是否合理，砼强度是否达到要求，关键部位、重要部位是否按照方案施工，有无后患。

项目现场“多管闲事”不是狗拿耗子，而是项目全方位。多功能的管理是管理人员综合能力的体现。“多管闲事”能减少项目隐患的漏洞，为单位减少不必要的麻烦。“多管闲事”能为单位创造一定的经济效益和社会信誉。因此，项目管理要“多管闲事”。

图文文/上外项目部 田砚荣



[中共中央 国务院]

关于推进安全生产领域改革发展的意见

安全生产是关系人民群众生命财产安全的大事，是经济社会协调健康发展的标志，是党和政府对人民利益高度负责的要求。党中央、国务院历来高度重视安全生产工作，党的十八大以来作出一系列重大决策部署，推动全国安全生产工作取得积极进展。同时也要看到，当前我国正处在工业化、城镇化持续推进过程中，生产经营规模不断扩大，传统和新型生产经营方式并存，各类事故隐患和安全风险交织叠加，安全生产基础薄弱、监管体制机制和法律制度不完善、企业主体责任落实不力等问题依然突出，生产安全事故易发多发，尤其是重特大安全事故频发势头尚未得到有效遏制，一些事故发生呈现由高危行业领域向其他行业领域蔓延趋势，直接危及生产安全和公共安全。为进一步加强安全生产工作，现就推进安全生产领域改革发展提出如下意见。

一、总体要求

(一) **指导思想**。全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，深入践行习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立新发展理念，坚持安全发展，坚守发展决不能以牺牲安全为代价这条不可逾越的红线，以防范遏制重特大生产安全事故为重点，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，加强领导、改革创新，协调联动、齐抓共管，着力强化企业安全生产主体责任，着力堵塞监督管理漏洞，着力解决不遵守法律法规的问题，依靠严密的责任体系、严格的法治措施、有效的体制机制、有力的基础保障和完善的系统治理，切实增强安全防范治理能力和提升我国安全生产整体水平，确保人民群众安康幸福、共享改革发展和社会主义文明进步成果。

(二) 基本原则

坚持安全发展。贯彻以人民为中心的发展思想，始终把人的生命放在首位，正确处理安全与发展的关系，大力实施安全发展战略，为经济社会发展提供强有力的安全保障。

坚持改革创新。不断推进安全生产理论创新、制度创新、体制机制创新、科技创新和文化创新，增强企业内生动力，激发全社会创新活力，破解安全生产难题，推动安全生产与经济社会协调发展。

坚持依法监管。大力弘扬社会主义法治精神，运用法治思维和法治方式，深化安全生产监管执法体制改革，完善安全生产法律法规和标准体系，严格规范公正文明执法，增强监管执法效能，提高安全生产法治化水平。

坚持源头防范。严格安全生产市场准入，经济社会发展要以安全为前提，把安全生产贯穿城乡规划建设、设计、建设、管理和企业生产经营全过程。构建风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，严防风险演变、隐患升级导致生产安全事故发生。

坚持系统治理。严密层级治理和行业治理、政府治理、社会治理相结合的安全治理体系，组织动员各方面力量实施社会共治。综合运用法律、行政、经济、市场等手段，落实人防、技防、物防措施，提升全社会安全生产治理能力和水平。

(三) 目标任务

到2020年，安全生产监管体制机制基本成熟，法律制度基本完善，全国生产安全事故总量明显减少，职业病危害防治取得积极进展，重特大生产安全事故频发势头得到有效遏制，安全生产整体水平与全面建成小康社会目标相适应。到2030年，实现安全生产治理体系和治理能力现代化，全民安全文明素质全面提升，安全生产保障能力显著增强，为实现中华民族伟大复兴的中国梦奠定稳固可靠的安全生产基础。

二、健全落实安全生产责任制

(四) **明确地方党委和政府领导责任**。坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责，完善安全生产责任体系。地方各级党委和政府要始终把安全生产摆在重要位置，加强组织领导。党政主要负责人是本地区安全生产第一责任人，班子其他成员对分管范围内的安全生产工作负领导

责任。地方各级安全生产委员会主任由政府主要负责人担任，成员由同级党委和政府及相关部门负责人组成。

地方各级党委要认真贯彻执行党的安全生产方针，在统筹本地区经济社会发展全局中同步推进安全生产工作，定期研究决定安全生产重大问题。加强安全生产监管机构领导班子、干部队伍建设。严格安全生产履职绩效考核和失职责任追究。强化安全生产宣传教育和舆论引导。发挥人大对安全生产工作的监督促进作用、政协对安全生产工作的民主监督作用。推动组织、宣传、政法、机构编制等单位支持保障安全生产工作。动员社会各界积极参与、支持、监督安全生产工作。

作为行业领域管理的重要内容，从行业规划、产业政策、法规标准、行政许可等方面加强行业安全生产工作，指导督促企事业单位加强安全管理。党委和政府其他有关部门要在职责范围内为安全生产工作提供支持保障，共同推进安全发展。

(六) **严格落实企业主体责任**。企业对本单位安全生产和职业健康工作负全面责任，要严格落实安全生产法定责任，建立健全自我约束、持续改进的内生机制。企业实行全员安全生产责任制度，法定代表人和实际控制人同为安全生产第一责任人，主要技术负责人负有安全生产技术决策和指挥权，强化部门安全生产职责，落实一岗双责。完善落实混合所有制企业及跨地区、多

人员依法严肃追究法律责任，并依法实施相应的行业禁入。

三、改革安全监管监察体制

(九) **完善监督管理体制**。加强各级安全生产委员会组织领导，充分发挥其统筹协调作用，切实解决突出矛盾和问题。各级安全生产监督管理部门承担本级安全生产委员会日常工作，负责指导协调、监督检查、巡查考核本级政府有关部门和下级政府安全生产工作，履行综合监管职责。负有安全生产监督管理职责的部门，依照有关法律法规和部门职责，健全安全生产监管体制，严格落实监管职责。相关部门按照各自职责建立完善安全生产工作机制，形成齐抓共管格局。坚持管安全必须管职业健康，建立安全生产和职业健康一体化监管执法体制。

(十) **改革重点行业领域安全监管监察体制**。依托国家煤矿安全监察体制，加强非煤矿山安全生产监管监察，优化安全监察机构布局，将国家煤矿安全监察机构负责的安全生产行政许可事项移交给地方政府承担。着重加强危险化学品安全监管体制改革和力量建设，明确和落实危险化学品建设项目立项、规划、设计、施工及生产、储存、使用、销售、运输、废弃处置等环节的法定安全监管责任，建立有力的协调联动机制，消除监管空白。完善海洋石油安全生产监督管理体制机制，实行政企分开。理顺民航、铁路、电力等行业跨区域监管体制，明确行业监管、区域监管与地方监管职责。

(十一) **进一步改善地方监管执法体制**。地方各级党委和政府要将安全生产监督管理部门作为政府工作部门和行政执法机构，加强安全生产执法队伍建设，强化行政执法职能。统筹加强安全监管力量，重点充实市、县两级安全生产监管执法人员，强化乡镇（街道）安全生产监管力量建设。完善各类开发区、工业园区、港区、风景区等功能区安全生产监管体制，明确负责安全生产监督管理的机构，以及港区安全生产地方监管和部门监管责任。

(十二) **健全应急救援管理体制**。按照事分原则，推进安全生产应急救援管理体制、机制、标准、队伍、装备、培训、演练和现场救援时效。健全省、市、县三级安全生产应急救援管理工作机制，建设联动互通的应急救援基地和队伍建设，实行区域化应急救援资源共享。

(七) **健全考核机制**。建立与全面建成小康社会相适应和体现安全发展水平的考核评价体系。完善考核制度，统筹整合、科学设定安全生产考核指标，加大安全生产在社会治安综合治理、精神文明建设等考核中的权重。各级政府要对同级安全生产委员会成员单位和下级政府实施严格的安全生产工作考核，实行过程考核与结果考核相结合。各地区各单位要建立安全生产绩效与履职评定、职务晋升、奖励惩处挂钩制度，严格落实安全生产“一票否决”制度。

(八) **严格责任追究制度**。实行党政领导干部任期安全生产责任制，日常工作依责尽职、发生事故依责追究。依法依规制定各有关部门安全生产权力和责任清单，尽职照单免责、失职照单问责。建立企业生产经营全过程安全责任追究制度。严肃查处安全生产领域项目审批、行政许可、监管执法中的失职渎职和权钱交易等腐败行为。严格事故直报制度，对瞒报、谎报、漏报、迟报事故的单位和个人依法依规追究。对被追究刑事责任的生产经营者依法实施相应的职业禁入，对事故发生负有重大责任的社会服务机构和

上接第6版

与企业制定更加严格规范的安全生产标准，结合国情积极借鉴实施国际先进标准。国务院安全生产监督管理部门负责生产经营单位职业危害预防治理国家标准制定发布工作；统筹提出安全生产强制性国家标准立项计划，有关部门按照职责分工组织起草、审查、实施和监督执行，国务院标准化行政主管部门负责及时立项、编号、对外通报、批准并发布。

(十五) **严格安全准入制度**。严格高危行业领域安全准入条件。按照强化监管与便民服务相结合原则，科学设置安全生产行政许可事项和办理流程，优化工作流程，简化办事环节，实施网上公开办理，接受社会监督。对与人民群众生命财产安全直接相关的行政许可事项，依法严格管理。对取消、下放、移交的行政许可事项，要加强事中事后安全监管。

(十六) **规范监管执法行为**。完善安全生产监管执法制度，明确每个生产经营单位安全生产监督和管理主体，制定实施执法计划，完善执法程序规定，依法严格查处各类违法违规行为。建立行政执法和刑事司法衔接制度，负有安全生产监督管理职责的部门要加强与公安、检察院、法院等协调配合，完善安全生产违法线索通报、案件移送与协查机制。对违法行为当事人拒不执行安全生产行政执法决定的，负有安全生产监督管理职责的部门应依法申请司法机关强制执行。完善司法机关参与事故调查机制，严肃查处违法犯罪行为。研究建立安全生产民事和行政诉讼制度。

(十七) **完善执法监督机制**。各级人大常委会要定期检查安全生产法律法规实施情况，开展专题询问。各级政协要围绕安全生产突出问题开展民主监督和协商调研。建立立法行为审议制度和重大行政执法决策机制，评估执法效果，防止滥用职权。健全领导干部非法干预安全生产监管执法的记录、通报和责任追究制度。完善安全生产执法纠错和执法信息公开制度，加强社会监督和舆论监督，保证执法严明、有错必纠。

(十八) **健全监管执法保障体系**。制定安全生产监管监察能力建设规划，明确监管执法装备及现场执法和应急救援用车配备标准，加强监管执法技术支撑体系建设，保障监管执法需要。建立完善负有安全生产监督管理职责的部门监管执法经费保障机制，将监管执法经费纳入同级财政全额保障范围。加强监管执法制度化、标准化、信息化建设，确保规范高效监管执法。建立安全生产监管执法人员依法履行法定职责制度，激励保证监管执法人员忠于职守、履职尽责。严格监管执法人员资格管理，制定安全生产监管执法人员录用标准，提高专业监管执法人员比例。建立健全安全生产监管执法人员凡进必考、入职培训、持证上岗和定期轮训制度。统一安全生产执法标志标识和制式服装。

(十九) **完善事故调查处理机制**。坚持问责

与整改并重，充分发挥事故查处对加强和改进安全生产工作促进作用。完善生产安全事故调查组组长负责制。健全典型事故提级调查、跨地区协同调查和工作督导机制。建立事故调查分析技术支持体系，所有事故调查报告要设立技术和管理问题专篇，详细分析原因并全文发布，做好解读，回应公众关切。对事故调查发现有漏洞、缺陷的有关法律法规和标准制度，及时启动制定修订工作。建立事故暴露问题整改督办制度，事故结案后一年内，负责事故调查的地方政府和国务院有关部门要组织开展评估，及时向社会公开，对履职不力、整改措施不落实的，依法依规严肃追究有关单位和人员责任。

五、建立安全预防控制体系

(二十) **加强安全风险管控**。地方各级政府要建立完善安全风险评估与论证机制，科学合理确定企业选址和基础设施建设和居民生活区空间布局。高危项目审批必须把安全生产作为前置条件，城乡规划布局、设计、建设、管理等各项工作必须以安全为前提，实行重大安全风险“一票否决”。加强新材料、新工艺、新业态安全风险评估和管控。紧密结合供给侧结构性改革，推动高危产业转型升级。位置相邻、行业相近、业态相似的地区和行业要建立完善重大安全风险联防联控机制。构建国家、省、市、县四级重大危险源信息管理体系，对重点行业、重点区域、重点企业实行风险预警控制，有效防范重特大生产安全事故。

(二十一) **强化企业预防措施**。企业要定期开展风险评估和危害辨识。针对高危工艺、设备、物品、场所和岗位，建立分级管控制度，制定落实安全操作规程。树立隐患就是事故的理念，建立健全隐患排查治理制度、重大隐患排查治理情况向负有安全生产监督管理职责的部门和企业职代会“双报告”制度，实行自查自改自报闭环管理。严格执行安全生产和职业健康“三同时”制度。大力推进企业安全生产标准化建设，实现安全管理、操作行为、设备设施和作业环境的标准化。开展经常性的应急演练和人员避险自救培训，着力提升现场应急处置能力。

(二十二) **建立隐患治理监管机制**。制定生产安全事故隐患分级和排查治理标准。负有安全生产监督管理职责的部门要建立与企业隐患排查治理系统联网的信息平台，完善线上线下配套监管制度。加强隐患排查治理监管执法，对重大隐患整改不到位的企业依法采取停产停业、停止施工、停止供电和查封扣押等强制措施，按规定给予上限经济处罚，对构成犯罪的要移交司法机关依法追究刑事责任。严格重大隐患挂牌督办制度，对整改和督办不力的纳入政府核查问责范围，实行约谈告诫、公开曝光，情节严重的依法依规追究相关人员责任。

(二十三) **强化城市运行安全保障**。定期排查区域内安全风险点、危险源，落实管控措施，构建系统性、现代化的城市安全保障体系，推进



安全发展示范城市建设。提高基础设施安全配置标准，重点加强对城市高层建筑、大型综合体、隧道桥梁、管线管廊、轨道交通、燃气、电力设施及电梯、游乐设施等的检测维护。完善大型群众性活动安全管理，加强人员密集场所安全监管。加强公安、民政、国土资源、住房城乡建设、交通运输、水利、农业、安全监管、气象、地震等相关部门的协调联动，严防自然灾害引发事故。

(二十四) **加强重点领域工程治理**。深入推进对煤矿瓦斯、水害等重大灾害以及矿山采空区、尾矿库的工程治理。加快实施人口密集区域的危险化学品和化工企业生产、仓储场所安全搬迁工程。深化油气开采、输送、炼化、码头接卸等领域安全整治。实施高速公路、乡村公路和急弯陡坡、临水临崖危险路段公路安全生命防护工程建设。加强高速铁路、跨海大桥、海底隧道、铁路浮桥、航运枢纽、港口等防台防汛、安全检测及防护系统建设。完善长途客运车辆、旅游客车、危险物品运输车辆和船舶生产制造标准，提高安全性能，强制安装智能视频监控报警、防碰撞和整车整船安全运行智能技术装备，对已运行的要加快安全技术装备改造升级。

(二十五) **建立完善职业病防治体系**。将职业病防治纳入安全生产和职业健康工作考核体系，制定职业病防治中长期规划，实施职业健康促进计划。加快职业病危害严重企业技术改造、转型升级和淘汰退出，加强高毒物品、高毒物品等职业病危害源头治理。健全职业健康监管支撑保障体系，加强职业健康技术服务机构、职业病诊断鉴定机构和职业健康体检机构建设，强化职业病危害基础研究、预防控制、诊断鉴定、综合治疗能力。完善相关规定，扩大职业病患者救治范围，将职业病失能人员纳入社会保障范围，对符合条件的职业病患者落实医疗与生活救助措施。加强企业职业健康监管执法，督促落实职业病危害告知、日常监测、定期报告、防护保障和职业健康体检等制度措施，落实职业病防治主体责任。

六、加强安全基础保障能力建设

(二十六) **完善安全投入长效机制**。加强中央和地方财政安全生产预防和应急相关资金使用管理，加大安全生产与职业健康投入，强化审计监督。加强安全生产经济政策研究，完善安全生产专用设备企业所得税优惠目录。落实企业安全生产费用提取管理使用制度，建立企业增加安全投入的激励约束机制。健全投融资服务体系，引导企业集聚发展灾害防治、预测预警、检测监控、个体防护、应急处置、安全文化等技术、装备和服务产业。

(二十七) **建立安全科技支撑体系**。优化整合国家科技计划，统筹支持安全生产和职业健康领域科研项目，加强研发基地和博士后科研工作站建设。开展事故预防理论研究和关键技术装备研发，加快成果转化和推广应用。推动工业机器

人、智能装备在危险工序和环节广泛应用。提升现代信息技术与安全生产融合度，统一标准规范，加快安全生产信息化建设，构建安全生产与职业健康信息化全国“一张网”。加强安全生产理论和政策研究，运用大数据技术开展安全生产规律性、关联性特征分析，提高安全生产决策科学化水平。

(二十八) **健全社会化服务体系**。将安全生产专业技术服务纳入现代服务业发展规划，培育多元化服务主体。建立政府购买安全生产服务制度。支持发展安全生产专业化行业组织，强化自治自律。完善注册安全工程师制度。改革完善安全生产和职业健康技术服务机构资质管理办法。支持相关机构开展安全生产和职业健康一体化评价等技术服务，严格实施评价公开制度，进一步激活和规范专业技术服务市场。鼓励中小微企业订单式、协作式购买运用安全生产管理和技术服务。建立安全生产和职业健康技术服务机构公示制度和由第三方实施的信用评定制度，严肃查处租借资质、违法挂靠、弄虚作假、垄断收费等各类违法违规问题。

(二十九) **发挥市场机制推动作用**。取消安全生产风险抵押金制度，建立健全安全生产责任保险制度，在矿山、危险化学品、烟花爆竹、交通运输、建筑施工、民用爆炸物品、金属冶炼、渔业生产等高危行业领域强制实施。发挥职业健康促进计划。加快职业病危害严重企业技术改造、转型升级和淘汰退出，加强高毒物品、高毒物品等职业病危害源头治理。健全职业健康监管支撑保障体系，加强职业健康技术服务机构、职业病诊断鉴定机构和职业健康体检机构建设，强化职业病危害基础研究、预防控制、诊断鉴定、综合治疗能力。完善相关规定，扩大职业病患者救治范围，将职业病失能人员纳入社会保障范围，对符合条件的职业病患者落实医疗与生活救助措施。加强企业职业健康监管执法，督促落实职业病危害告知、日常监测、定期报告、防护保障和职业健康体检等制度措施，落实职业病防治主体责任。

(三十) **健全安全宣传教育体系**。将安全生产监督管理纳入各级党政领导干部培训内容。把安全知识普及纳入国民教育，开展中小学安全教育和高危行业职业安全健康教育。把安全生产纳入农民技能培训内容。严格落实企业安全教育和培训制度，切实做到先培训、后上岗。推进安全文化建设，加强警示教育，强化全民安全意识和法治意识。发挥工会、共青团、妇联等群团组织作用，依法维护职工群众的知情权、参与权与监督权。加强安全生产公益宣传和舆论监督。建立安全生产“12350”专线与社会公共管理平台统一接报、分类处置的举报投诉机制。鼓励开展安全生产志愿服务和慈善事业。加强安全生产国际交流合作，学习借鉴国外安全生产与职业健康先进经验。

各地区各部门要加强组织领导，严格实行领导干部安全生产工作责任制，根据本意见提出的任务和ATOR，结合实际认真研究制定实施办法，抓紧出台推进安全生产领域改革发展的具体政策措施，明确责任分工和时间进度要求，确保各项改革举措和工作要求落实到位。贯彻落实情况要及时向党中央、国务院报告，同时抄送国务院安全生产委员会办公室。中央全面深化改革领导小组办公室将适时牵头组织开展专项监督检查。

文/本刊编辑部 摘自上海市施工行业协会网站

